



# PROCES VERBAL DU CONSEIL MUNICIPAL DU 27 FEVRIER 2023

---

Le 27 février 2023 à 19 heures, les membres du Conseil Municipal se sont réunis dans la salle Anna Marly suivant la convocation en date du 20 février 2023.

M. le Maire ouvre la séance et invite Monsieur le Directeur Général des Services à faire l'appel.

**PRESENTS** : M. CHAILLOU, Mme DESNOUES, Mme HAMEAU, M. VILLARET, Mme LE BIHAN, M. RIVIERE DA SILVA, Mme BELLIZIO, M. LACOU, Mme MOULIN, M. PIVAIN, M. PASSEGUE, Mme PARAYRE, M. AMSTUTZ, M. DIARRA, Mme GAMBONI, Mme DANGE, Mme BOIS, Mme GAUTHIER, Mme NOGUES, Mme LOQUET, M. LAFRAYHI, M. RINA-BASILIO, M. HUBERT, M. MABOUSSOU, M. HUYGHUES DES ETAGES, Mme PAROU.

**ABSENTS ET REPRESENTES** : M. LAVAL a donné pouvoir à Mme DESNOUES, Mme BUREAU a donné pouvoir à M. VILLARET, Mme DAHOU a donné pouvoir à M. HUYGHUES DES ETAGES.

**ABSENTS** : M. ZING TSALA, M. PAOLI, Mme CAKIR, M. DUPRE.

La séance est ouverte.

Le Maire constate suite à l'appel nominal, que le quorum est atteint et que l'Assemblée peut valablement délibérer.

Le Maire propose de désigner M. Prince MABOUSSOU comme secrétaire de séance. Le Conseil Municipal approuve cette proposition.

**SECRETARE DE SEANCE** : M. MABOUSSOU

Le Maire invite le Conseil Municipal à adopter le procès-verbal de la séance du 19 décembre 2022.

M. HUYGHUES DES ETAGES note une amélioration dans la transcription des propos tenus lors du dernier Conseil Municipal.

## **27 VOIX POUR**

**2 ABSTENTIONS** : M. HUYGHUES DES ETAGES et Mme DAHOU ayant donné pouvoir à M. HUYGHUES DES ETAGES.

M. le Maire souhaite en ce début d'année faire le point sur l'état d'avancement de deux grands projets en cours devant le Conseil Municipal.

Concernant le projet labellisé au titre des opérations régionales de renouvellement urbain engagé il y a quelques années sur le quartier des Chaises, et approuvé en 2019 par l'ANRU, M. le Maire souligne que cela a permis de lancer un grand nombre d'opérations visant à développer les énergies positives de ce quartier en s'appuyant sur ses atouts réels, pour l'inscrire dans un développement harmonieux de la ville et de la Métropole. Cette opération engage un grand nombre de partenaires qui ont mobilisé leurs ressources, leurs moyens et leurs énergies afin d'améliorer le quotidien des habitants. Dès le départ, le bailleur, Valloire Habitat a été un élément fort et moteur dans ce projet par l'opération de



requalification de son patrimoine collectif. Il y a ensuite les actions logement menées par les collectivités locales de la ville et de la Métropole avec le soutien de la région Centre Val de Loire. Puis enfin, le soutien important de l'Etat, notamment de l'ANRU, en termes de financement.

M. le Maire souhaite mettre en évidence cette capacité à rassembler l'ensemble des partenaires pour qu'à partir des ambitions et des volontés pour ce quartier, la ville puisse à la fois arbitrer un certain nombre d'opérations, financer ce projet et l'inscrire dans un calendrier réaliste et raisonnable. Même en période difficile, ce dossier a pu progresser jusqu'à sa concrétisation.

L'année 2023 sera une année d'accélération. Il a donc paru nécessaire pour M. le Maire de faire un état d'avancement de ce projet, notamment s'agissant de la restructuration du groupe scolaire Jean-Moulin.

M. le Maire saisit l'occasion pour remercier Claire LAVOIX HUTTEAU ainsi que l'ensemble de l'équipe du service de renouvellement urbain de la Métropole qui travaillent étroitement avec la ville. Cette collaboration harmonieuse, utile et constructive a permis d'avancer, y compris pour plaider au niveau national, jusqu'à sa réalisation.

M. le Maire souhaite également saluer les représentants de Bâtiment Force Centre (BFC) qui présenteront le projet de renouvellement urbain concernant la restructuration du groupe scolaire Jean-Moulin.

Présentation des projets – Diaporamas en annexe :

- Mme Claire LAVOIX HUTTEAU, d'Orléans Métropole, présente l'état d'avancement de l'opération de renouvellement urbain du quartier des Chaises suivant le diaporama en ANNEXE 1,
- M. Guillaume CHATEAU, Président du directoire de Bâtiment Force Centre (BFC), accompagné de M. VACONSIN et M. CAUSSARRIEU, architectes, présentent le marché global de performance de restructuration du groupe scolaire Jean-Moulin suivant le diaporama en ANNEXE 2.

## O R D R E D U J O U R

### **SOLIDARITES**

- 2023-359** Solidarité avec la Turquie et la Syrie - Subvention à la Fédération Internationale des sociétés de la Croix Rouge et du Croissant-Rouge.

### **AMENAGEMENT – AFFAIRES FONCIERES**

- 2023-360** Bilan des cessions et acquisitions d'immeubles par la commune au cours de l'année 2022.  
**2023-361** Aliénation d'une partie de parcelle rue du Stade.

### **AFFAIRES GENERALES**

- 2023-362** Modification des statuts métropolitains – Restitution de la compétence facultative « aménagement et gestion du parc des jardins de Miramion de Saint Jean de la Braye ».

**2023-363** Festivités du 13 juillet 2023 - Groupement de commandes avec les communes d'Orléans et Saint Pryvé Saint Mesmin

**RESSOURCES HUMAINES**

**2023-364** Indemnisation des congés annuels non pris en cas de cessation définitive d'activité

**2023-365** Rapport 2022 sur l'égalité entre les femmes et les hommes.

**2023-366** Mise à jour du tableau des effectifs permanents.

**Décisions prises  
dans le cadre de la délégation du Conseil Municipal  
à Monsieur le Conseiller Départemental-Maire**

| Numéro   | Pôle                | Nature de la décision   | Date envoi Préfecture |
|----------|---------------------|---|-----------------------|
| 2022-106 | Affaires Juridiques | Marché n°22SJ16 de prestations de nettoyage du centre aquatique des Corbolottes attribué à la société ACTIVA NETTOYAGE pour un montant de 44 787,13 € HT.<br>La durée du marché est fixée à un an, du 1er janvier 2023 jusqu'au 31 décembre 2023. Le marché est reconductible deux fois un an de manière tacite et s'achèvera au plus tard le 31 décembre 2025.   | 14-déc-22             |
| 2022-107 | Affaires Juridiques | Marché n°22SJ08 passé en groupement de commandes, réparti par lot comme suit :<br>Lot 1 : Marché d'assurance Responsabilité Civile Générale, attribué à la société PNAS,<br>Lot 2 : Marché d'Assurance Dommages aux Biens et risques annexes, attribué à la société,<br>Lot 3 : Marché d'assurance Automobile, attribué à la société GROUPAMA,<br>Lot 4 : Marché d'Assurance Protection Juridique des Agents et des Élus, attribué à la société SMACL.<br>Le marché est conclu à compter du 1er janvier 2023. Il est reconductible tacitement trois fois, chaque année civile, par période d'un an, soit pour une durée maximale de quatre ans. | 19-déc-22             |
| 2022-108 | Sports              | Convention de partenariat avec FORMASAT, Centre de Formation des Apprentis des métiers du sport et de l'animation (C.F.A.) en vue de la mise à disposition à titre gratuit, précaire et révocable de la salle de gym, du dojo des 3 Fontaines et du centre aquatique pour la période d'octobre 2022 à juin 2023.  | 19-déc-22             |
| 2022-109 | Affaires juridiques | Cession véhicules et matériels inutilisés pour l'année 2022.  | 20-déc-22             |
| 2022-110 | Aménagement         | Convention avec l'association Lig'Air pour l'implantation d'un dispositif de surveillance de la qualité de l'air. Un terrain de 20 m <sup>2</sup> dans l'enceinte du centre de loisirs Suzanne Lacore est mis à disposition à titre gratuit pour une durée de cinq ans à compter du 1 <sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2027, renouvelable une fois par tacite reconduction.  | 20-déc-22             |

|          |                     |  |            |
|----------|---------------------|--|------------|
| 2022-111 | Affaires juridiques | <p>Marché n°22SJ14 attribué pour un montant de 29 786, 63 € HT, réparti par lot concernant les travaux de mise en accessibilité de la Maison de la Musique et de la Danse.</p> <p>Le délai d'exécution prévisionnel du marché est de 18 semaines avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une période de préparation de 10 semaines,</li> <li>- Une période d'exécution des travaux de 8 semaines.</li> </ul>   | 27-déc-22  |
| 2022-112 | Finances            | <p>Souscription d'un emprunt Crédit Agricole Centre Loire d'un montant de 102 400 € pour financer les investissements prévus au budget annexe des locations immobilières.</p> <p>Principales caractéristiques du contrat de prêt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Frais de dossier : 0,10 % du montant emprunté,</li> <li>- Index et taux : Taux fixe à 3,18 %,</li> <li>- Durée totale : 15 ans,</li> <li>- Échéances trimestrielles.</li> </ul>  | 31-janv-23 |
| 2023-01  | Sports              | <p>Convention avec l'association BDS EXCELIA ORLEANS en vue de la mise à disposition du gymnase des 3 Fontaines pour des rencontres, tournois de football ou touch rugby, le jeudi aux dates et horaires suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les 5, 12, 19 et 26 janvier et les 2 et 9 février 2023 de 20h30 à 22h30,</li> <li>- Les 2, 9 et 16 mars 2023 de 13h30 à 15h30.</li> </ul> <p>La ville met à disposition les équipements mentionnés dans la convention au tarif horaire de 52 €, soit un montant total de 936 € correspondant à 18 heures d'utilisation.</p> | 04-janv-23 |
| 2023-02  | Affaires juridiques | <p>Marché n°22SJ15, mission d'infogérance pour la gestion, le suivi et la mise en recouvrement de la Taxe Locale de Publicité Extérieure, attribué à la société GESTION PARC AFFICHAGE COMMUNES, avec un taux de 6 % calculé sur le montant des recettes dégagées par les produits liés à la TLPE sur l'année n-1. La durée du marché est fixée à un an du 1er janvier 2023 jusqu'au 31 décembre 2023. Le marché est reconductible trois fois pour une année de manière tacite et s'achèvera donc au plus tard le 31 décembre 2026.</p>  | 04-janv-23 |
| 2023-03  | Finances            | <p>Sollicite l'attribution d'une subvention du Département du Loiret à hauteur de 235 714 € au titre du dispositif d'aide aux investissements d'intérêt communal, afin de financer les travaux de création d'une structure petite enfance en centre-ville, rue René Cassin. Cette demande de subvention représente 10,8 % du coût du projet.</p> <p>Dans le cadre du même projet, sollicite une subvention de l'Etat à hauteur de 612 000 € au titre de la Dotation de Soutien à l'Investissement Local. Cette demande représente 29,3 % du coût du projet.</p>                              | 16-janv-23 |
| 2023-04  | Culture             | <p>Demande de subvention de 1 200 € auprès du Conseil Départemental du Loiret au titre de l'aide aux salons et expositions artistiques des collectivités pour la mise en œuvre du 17 au 26 mars 2023 à l'Unission de l'exposition Jeanne Champillou d'un montant de 2 800 €.</p>   | 13-janv-23 |
| 2023-05  | Police municipale   | <p>Convention avec la Région de Gendarmerie du Centre-Val de Loire en vue de fixer les conditions techniques et financières</p>  | 13-janv-23 |

|         |                     |  |            |
|---------|---------------------|--|------------|
|         |                     | d'utilisation par les personnels de la police municipale de Saint Jean de la Ruelle du stand de tir, quartier Martin David à Orléans. L'utilisation du stand de tir est soumise à une participation financière correspondant aux dépenses d'entretien des infrastructures de tir, d'un montant de 90 € par séance.   |            |
| 2023-06 | Maison Pour Tous    | Convention avec le Centre National de la Fonction Publique et Territoriale en vue de mettre à disposition l'accueil de loisirs des Queues de Forêt pour l'organisation de la formation initiale « le métier d'agent de la police municipale » pour les sessions suivantes : du 16 au 17 janvier, du 06 au 07 février et du 03 au 04 avril 2023.<br>Modalité du prêt du centre : six demi-journées au tarif stéoruellan de 206 € soit un total de 1 236 €, frais liés à l'occupation d'une salle de l'accueil de loisirs (nettoyage, électricité, eau),                           | 30-janv-23 |
| 2023-07 | Affaires juridiques | Contrat de maintenance et de support concernant six licences Veeam Backup et Réplication auprès de la société CHEOPS TECHNOLOGY. Le contrat de maintenance est conclu à compter du 31 mars 2023 jusqu'au 30 mars 2024, puis reconductible tacitement à sa date anniversaire, sans que la durée totale du contrat ne puisse excéder 36 mois. Le montant annuel de la redevance s'élève à 2 550 € HT.  | 13-janv-23 |
| 2023-08 | Affaires juridiques | Signature des avenants n°5 et 6 concernant le marché 18/01 N°004849/W ayant pour objet les véhicules à moteur - régularisation de la prime 2022 suite à des acquisitions et cessions de véhicules.   | 13-janv-23 |
| 2023-09 | Finances            | Sollicite l'attribution de deux subventions à l'Etat à hauteur de deux fois 1 000 000 € au titre du dispositif de la Dotation de Soutien à l'Investissement Local d'une part, et du Fonds Vert d'autre part, afin de financer les travaux de restructuration du groupe scolaire Jean Moulin. Ces deux demandes de subvention représentent chacune 11 % du coût du projet, soit 22 % de façon cumulée.  | 16-janv-23 |
| 2023-10 | Sports              | Actualisation de la convention de mise à disposition d'équipements sportifs municipaux conclue avec l'Hôpital de Jour Pierre CHEVALDONNÉ pour la mise à disposition de la salle de boxe du Complexe sportif Maurice Millet au tarif horaire de 26 € lors des vacances scolaires d'hiver, de printemps et d'été 2023.   | 19-janv-23 |
| 2023-12 | Affaires juridiques | Avenant n°1 concernant le marché n°21SJ04, ayant pour objet l'assistance à maîtrise d'ouvrage, technique, juridique et financière pour la passation d'un marché global de performance relatif à la restructuration du groupe scolaire Jean Moulin. Le titulaire du marché est la société AVENSIA.<br>Cette modification en cours d'exécution a pour objet d'inclure les incidences économiques du fait des demandes d'accompagnement supplémentaire faites par le Maître d'Ouvrage pendant les phases suivantes :<br>- Reprise du programme fonctionnel,<br>- Phase candidature, | 24-janv-23 |

|         |                     |  |            |
|---------|---------------------|--|------------|
|         |                     | <p>- Phase offre (tour de dialogue supplémentaire).<br/>         Montant initial du marché HT : 97 880,00 €<br/>         Montant de la modification HT : 7 080,00 €<br/>         Nouveau montant du marché HT : 104 960,00 €<br/>         % d'écart introduit par l'avenant : 7,23 %</p>   |            |
| 2023-13 | Aménagement         | <p>Bail professionnel avec Valloire Habitat, pour la mise à disposition d'un pavillon situé 19 place des Tourmalines, pour la période du 6 décembre 2022 au 5 décembre 2023. Le bénéficiaire prend à sa charge les dépenses suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un loyer mensuel fixé à 110,74 €,</li> <li>- Une provision pour charges locatives et contrat d'entretien multiservices mensuelle fixée à 34,63 €.</li> </ul>  | 24-janv-23 |
| 2023-14 | Aménagement         | <p>Convention avec le Docteur Adrien PARA, médecin généraliste, pour la mise à disposition à titre précaire et révocable de locaux situés au sein de la Maison médicale sud - Cabinet médical n°3 - pour une durée de trois ans du 1<sup>er</sup> octobre 2022 au 30 septembre 2025.</p> <p>Le bénéficiaire prend à sa charge les dépenses suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une redevance forfaitaire fixée à 478 € par mois, à terme à échoir, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2024,</li> <li>- Une participation aux frais de chauffage, d'électricité, d'eau et de ménage fixée à 130 € par mois, à terme à échoir, avec régularisation annuelle au vu des consommations réelles,</li> <li>- Les consommations de téléphonie, d'internet et de la bureautique.</li> </ul> | 24-janv-23 |
| 2023-15 | Aménagement         | <p>Convention avec la Société Federal Mogul Operations France SAS, représentée par Monsieur Raphaël PLASSE, Directeur, pour la mise à disposition à titre précaire et révocable de terrains nus cadastrés AR n°803p et 865p, d'une emprise globale de 5 m<sup>2</sup>, pour une durée de trois ans du 1<sup>er</sup> juin 2022 au 31 mai 2025. Le bénéficiaire prend à sa charge une redevance forfaitaire annuelle fixée à 120,50 €.</p>  | 27-janv-23 |
| 2023-16 | Aménagement         | <p>Convention avec l'association « Accompagnement et Hébergement Urbain » (AHU), pour la mise à disposition de locaux situés 157 rue Gambetta, pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2024.</p> <p>Le bénéficiaire prend à sa charge les dépenses suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- un loyer trimestriel fixé à 2 938,51 €,</li> <li>- une provision trimestrielle fixée à 1 200 €.</li> </ul>   | 27-janv-23 |
| 2013-17 | Affaires juridiques | <p>Avenant de transfert n°1 concernant le marché n°19SJ31, ayant pour objet des prestations intellectuelles relatives à des études de programmation pour la création d'un établissement multi accueil du jeune enfant. Suite à un déménagement, la société ASCISTE INGENIERIE Grand Ouest, domiciliée à Joué-lès-Tours, est substituée intégralement à l'ensemble des droits et obligations de la Société ASCISTE INGENIERIE Grand Ouest, domiciliée à Tours, pour le marché concernant les études de programmation pour la création d'un multi accueil.</p>   | 27-jan-23  |
| 2023-18 | Aménagement         | <p>Approuve le cahier des charges de cession des terrains (CCCT) situés à l'intérieur du périmètre de la Zone d'Aménagement Concerté (ZAC) Alleville nord concernant le lot I2, cadastré</p>   | 15-fév-23  |



|         |                     |   |            |
|---------|---------------------|---|------------|
|         |                     | section AC n°584p, pour une superficie de 412 m <sup>2</sup> , par VALLOIRE HABITAT au profit de Monsieur et Madame DIABI. Le terrain est destiné à recevoir une maison individuelle d'une surface de plancher maximale de 150 m <sup>2</sup> .   |            |
| 2023-19 | Affaires juridiques | Avenant de transfert n°2 concernant le marché n°17SJ28, ayant pour objet les travaux concernant la transformation du cabinet médical du Quartier des Chaises en Maison de Santé Pluridisciplinaire, lot 8.<br>Le titulaire du lot est la société MISSENARD QUIBNT B transférée et domiciliée 4 Allée André Citroën, ZI Saint Malo 37320 Esvres. Cette dernière s'est substituée intégralement à l'ensemble des droits et obligations de l'agence MISSENARD QUINT B de Saint Jean de la Ruelle pour le marché concernant la transformation du cabinet médical des Chaises en maison de santé pluridisciplinaire. | 30-janv-23 |

**DELIBERATIONS :****2023-359 Solidarité avec la Turquie et la Syrie - Subvention à la Fédération Internationale des sociétés de la Croix Rouge et du Croissant-Rouge.**

**Présentée par M. Christophe CHAILLOU,  
Conseiller Départemental-Maire.**

Les 6 et 7 février 2023, de puissants tremblements de terre ont touchés la Turquie et la Syrie.

À ce jour, les différents recensements font état de plus de 50 000 personnes qui ont été tuées et des milliers de personnes sont toujours portées disparues.

Les nombreux rescapés ont plus que jamais besoin de la solidarité internationale pour leurs besoins vitaux.

Conformément à ses valeurs et ses engagements en faveur de la solidarité internationale, la ville de Saint Jean de la Ruelle propose d'apporter un soutien envers les habitants des régions sinistrées par le biais d'une aide financière à la Fédération Internationale des sociétés de la Croix Rouge et du Croissant-Rouge (IFRC).

La Fédération internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (FICR) coordonne le déploiement de l'aide humanitaire dans les zones impactées par les deux séismes survenus les 6 et 7 février. Selon elle, ce sont plus de 16,3 millions de personnes qui sont affectées par cette tragédie.

Le soutien de l'IFRC comprend des abris, de la nourriture et de l'eau, des services de santé mentale et physique, une aide en espèces et la protection des groupes vulnérables.

Aussi, il est proposé au Conseil Municipal d'exprimer la solidarité des stéoruellans vis-à-vis des populations sinistrées en soutenant les actions de l'IFRC sur place à destination des victimes des tremblements de terre.



Vu l'article L1115-1 du Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu l'article L2121-29 du Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu l'avis favorable du bureau municipal du 20 février 2023,

**OUVERTURE DES DEBATS :**

M. HUYGHUES DES ETAGES s'interroge sur le choix de l'association. La Fondation de France, forte de son expérience dans la région avec les partenaires locaux, déploie des actions de premières nécessités aux victimes et des actions de reconstructions durables. M. HUYGHUES DES ETAGES indique que la ville de Saint Jean de la Ruelle aurait pu s'adresser à cette fondation et souligne que La Fondation de France travaille directement avec les associations locales impliquées auprès des populations affectées, et sans discrimination.

M. le Maire rappelle que beaucoup d'organismes sollicitent l'aide de la ville comme le Ministère des affaires étrangères et le Secours Populaire. La Fédération Internationale des sociétés de la Croix Rouge et du Croissant-Rouge a semblé le partenaire le plus adapté et l'approche la plus logique dans cette situation pour intervenir immédiatement dans le cadre d'une aide humanitaire d'urgence.

**Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité,**

**DECIDE** d'accorder une subvention de 7 500 € à la Fédération Internationale des sociétés de la Croix Rouge et du Croissant-Rouge.

**DIT** que les crédits correspondants sont inscrits au budget principal, nature 6748, fonction 048.

M. le Maire saisit cette occasion pour réaffirmer le soutien de Saint Jean de la Ruelle à sa ville jumelle de Niepolomice en Pologne et notamment dans les actions engagées en faveur des réfugiés d'Ukraine.

**2023-360 Bilan des cessions et acquisitions d'immeubles par la commune au cours de l'année 2022.**

**Présentée par M. Christophe CHAILLOU,**  
**Conseiller Départemental-Maire.**

L'article L2241-1 du Code Général des Collectivités Territoriales dispose que le bilan des acquisitions et cessions opérées sur le territoire d'une commune de plus de 2 000 habitants par celle-ci, donne lieu chaque année à une délibération du Conseil Municipal. Ce bilan est annexé au compte administratif de la commune.

Il est donc demandé au Conseil Municipal de prendre acte du bilan ci-annexé des cessions et acquisitions réalisées par la commune au cours de l'année 2022.

Vu l'article L.2241-1 du Code Général des Collectivités Territoriales,





Vu l'avis favorable de la commission municipale aménagement, travaux et développement durable réunie le 17 janvier 2023 ayant pris connaissance de ce bilan,

Vu l'avis favorable du bureau municipal du 20 février 2023,

**Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité,**

**PREND ACTE** du bilan ci-annexé des cessions et acquisitions réalisées par la commune au cours de l'année 2022,

**DIT** qu'il sera annexé au compte administratif de la commune.

**2023-361 Aliénation d'une partie de parcelle rue du Stade.**

**Présentée par M. Christophe CHAILLOU,  
Conseiller Départemental-Maire.**

Monsieur Pierre GRENIER demeurant 14 rue du Stade a sollicité la ville pour acquérir une partie de la parcelle cadastrée AR n°664p, d'une superficie de 200 m<sup>2</sup> environ, située en limite séparative Est, propriété de la ville de Saint Jean de la Ruelle. Il s'agit de délaissés du stade Guy Gallier, en l'état de talus.

Cette emprise foncière est mise à disposition de Monsieur GRENIER depuis juin 2010, par conventions précaire et révocable biennales, reconduites à ce jour, moyennant une redevance annuelle de 50 euros dont le montant a été réactualisé à chaque renouvellement de convention.

En septembre 2019, Monsieur GRENIER sollicitait l'acquisition de cette emprise de terrain, à la suite du réaménagement du stade et du changement de l'orientation du terrain de sport. Du fait de l'existence de l'emplacement réservé n°31 au Plan Local d'Urbanisme en vue de la création d'une liaison nord/sud entre la rue du Stade et l'avenue de la Petite Espère, ce projet n'a pu aboutir.

Dans le cadre de l'élaboration du Plan Local d'Urbanisme métropolitain (PLUm), la ville de Saint Jean de la Ruelle a proposé la levée de cet emplacement réservé, qui a été actée lors de l'approbation du PLUm au Conseil métropolitain du 7 avril 2022, rendu exécutoire à compter du 4 mai 2022.

Un accord est intervenu avec Monsieur GRENIER sur les conditions d'aliénation du terrain pour une emprise globale de 200 m<sup>2</sup> environ (cf. plan ci-annexé), moyennant le prix de 15 euros par mètre carré, soit 3 000 euros environ. Dans son avis en date du 3 juin 2022, le Pôle d'Evaluation Domaniale avait retenu une estimation de 30 € par mètre carré. Néanmoins, considérant la configuration des lieux, la nature du terrain, ainsi que l'aménagement dudit bien par un enrochement paysager permettant de maintenir les terres du talus propriété de la ville, ainsi que son entretien courant effectué par Monsieur GRENIER depuis juin 2010, la collectivité accepte de retenir le prix de 15 € par mètre carré, proposé par Monsieur GRENIER.



Le montant de la vente sera définitif après l'établissement du document d'arpentage qui confirmera la superficie du terrain à céder.

Outre les frais notariés, Monsieur GRENIER prendra en charge les frais de division foncière, et, le cas échéant, de modification des clôtures, ainsi que l'aménagement paysager qu'il jugerait nécessaire (suppression de végétaux existants, nouvelles plantations etc.).

L'emprise concernée, qui constitue une dépendance du stade Guy Gallier affectée à un service public doit être déclassée préalablement à sa cession. La désaffectation du domaine public résulte de la cessation de cet usage public. Il convient préalablement de déclasser cette emprise. Ainsi, est-il proposé de décider sa désaffectation et son déclassement.

Vu l'article L 2122-21 du Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu l'avis du Pôle d'Evaluation Domaniale en date du 3 juin 2022,

Vu l'avis favorable de la commission municipale de l'aménagement, travaux et développement durable réunie le 17 janvier 2023,

Vu l'avis favorable du bureau municipal du 20 février 2023,

#### **OUVERTURE DES DEBATS :**

M. HUYGHUES DES ETAGES se dit favorable à cette délibération, cependant, il pensait que la ville était contrainte de tenir compte de l'avis du domaine dans le respect des plus ou moins 10 %. Il se demande si une question juridique se pose dans ce cas sur le prix du mètre carré qui serait au-delà des 15 €.

M. le Maire souligne qu'il s'agit d'un avis. Considérant que l'acquéreur a assuré l'entretien de cette parcelle depuis de nombreuses années, ce qui a été bénéfique pour la ville, il semble pertinent de faire droit à la demande du concitoyen.

#### **Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité,**

**DECIDE** de désaffecter l'emprise concernée d'une superficie globale de 200 m<sup>2</sup> environ, dépendante du domaine public,

**DECIDE** de déclasser du domaine public communal cette même emprise foncière de 200 m<sup>2</sup> environ,

**DECIDE** d'aliéner une partie du terrain cadastré AR n°664, pour une emprise globale de 200 m<sup>2</sup> environ, située rue du Stade selon les modalités susvisées,

**AUTORISE** Monsieur Pierre GRENIER à déposer toute demande d'autorisation d'urbanisme dans le cadre de la modification des clôtures à intervenir,



**AUTORISE** Monsieur le Conseiller Départemental-Maire ou son représentant à signer toutes les pièces à intervenir.

**DIT** que la recette relative à l'aliénation du bien sera inscrite au Budget 2023.

**ANNEXE 3 – AVIS DU DOMAINE SUR LA VALEUR VENALE.**

**2023-362 Modification des statuts métropolitains - Restitution de la compétence facultative « aménagement et gestion du parc des jardins de Miramion de Saint-Jean-de-Braye ».**

**Présentée par M. Christophe CHAILLOU,**  
**Conseiller Départemental-Maire.**

La métropole dénommée « Orléans Métropole » a été créée par décret du premier ministre n° 2017-686 du 28 avril 2017 et s'est substituée à la communauté urbaine du même nom, elle-même issue de la communauté d'agglomération Orléans-Val de Loire transformée le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

La liste des compétences facultatives (complémentaires aux compétences obligatoires) de la métropole a été étendue à la demande de celle-ci par arrêté préfectoral du 29 décembre 2017 (délibération n° 006540 du 16 novembre 2017), puis par arrêté préfectoral du 8 février 2019 (délibération n° 2018-11-15-COM-05 du 15 novembre 2018).

A ce jour, cette liste est la suivante :

- centre de formation d'apprentis,
- soutien à la mission locale de l'Orléanais et aux organismes d'insertion par l'emploi,
- production d'énergie renouvelable dans les conditions fixées par l'article L. 2224-32 du code général des collectivités territoriales,
- soutien à l'agriculture périurbaine,
- éclairage public,
- plan de mise en accessibilité de la voirie et des aménagements des espaces publics au sens de l'article 45 de la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées,
- lycées et collèges dans les conditions fixées au titre 1er du livre II et au chapitre 1er du livre IV ainsi qu'à l'article L. 521-3 du code de l'éducation,
- gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations (GEMAPI),
- missions complémentaires à la compétence GEMAPI, au sens des I et I bis de l'article L. 211-7 du code de l'environnement,
- création et gestion d'une fourrière animale,
- aménagement et gestion du parc floral de La Source, Orléans-Loiret,
- école supérieure d'art et de design (ESAD) d'Orléans,
- soutien aux clubs sportifs de haut niveau,
- coordination des projets d'installation et de maintien des professionnels de santé,
- aménagement et gestion du parc des jardins de Miramion de Saint-Jean-de-Braye.

Les trois dernières compétences de cette liste sont les plus récemment transférées, conformément à l'arrêté préfectoral du 8 février 2019 cité ci-dessus.

La présente délibération consiste à modifier cette liste afin de tenir compte de la valeur ajoutée de l'exercice au niveau intercommunal de certaines compétences facultatives.



Ainsi, compte tenu du projet que souhaite porter la commune de Saint-Jean-de-Braye sur ce site, il est proposé de restituer à la commune de Saint-Jean-de-Braye la compétence d'aménagement et gestion du parc des jardins de Miramion, afin qu'elle recouvre l'entière liberté de définition du projet global dont elle est à l'origine.

Cette proposition a été adoptée à l'unanimité du Conseil Métropolitain lors de sa réunion du 17 novembre 2022.

Considérant qu'il y a une cohérence entre le parc floral et les jardins de Miramion, un projet de délibération sera présenté ultérieurement au sujet du parc floral, une fois les réflexions abouties autour de sa gouvernance et de son mode de gestion.

Il convient de rappeler que la restitution de compétences aux communes, tout comme le transfert de nouvelles compétences et le changement de catégorie d'E.P.C.I., nécessite des délibérations concordantes de l'organe délibérant de l'E.P.C.I. et des conseils municipaux des communes, dans les conditions requises pour la création de l'E.P.C.I., c'est-à-dire à la double majorité qualifiée : deux tiers au moins des conseils municipaux des communes intéressées représentant plus de la moitié de la population totale de celles-ci, ou la moitié au moins des conseils municipaux des communes représentant les deux tiers de la population.

Cette majorité doit nécessairement comprendre le Conseil Municipal de la commune dont la population est la plus nombreuse, lorsque celle-ci est supérieure au quart de la population totale concernée (articles L. 5211-17-1, L. 5211-17 et L. 5211-5-II du code général des collectivités territoriales).

Les conseils des 23 collectivités concernées doivent donc adopter chacun une délibération relative à la restitution des compétences facultatives évoquées ci-dessus (modification des statuts au niveau de la liste des compétences exercées).

Le Conseil Municipal de chaque commune disposera d'un délai de trois mois à compter de la notification au Maire de la présente délibération, pour se prononcer.

Ensuite, au vu des délibérations, la préfète prononcera le cas échéant la restitution des compétences concernées, par arrêté.

Cet arrêté viendra modifier l'article des statuts de l'E.P.C.I. actuellement en vigueur fixant la liste des compétences. En effet, une des particularités juridiques des métropoles réside dans le fait qu'elles sont créées par décret, mais que les modifications statutaires ultérieures relèvent d'un arrêté préfectoral (article L. 5217-1 alinéas 6 et 7).

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment l'article L. 5211-17,

Vu le décret n° 2017-686 du 28 avril 2017 portant création de la métropole dénommée « Orléans Métropole »,

Vu l'arrêté préfectoral du 8 février 2019 portant modification des statuts d'Orléans Métropole,

Vu la délibération n° 2022-11-17-COMDEL008 du conseil métropolitain d'Orléans Métropole en date du 17 novembre 2022 rendue exécutoire le 25 novembre 2022, portant approbation de la proposition de restitution de la compétence facultative d'aménagement de gestion du parc des Jardins de Miramion de Saint-Jean-de-Braye et de modification des statuts,



Vu l'avis favorable du bureau municipal du 20 février 2023,

**Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité,**

**APPROUVE** la proposition relative à la restitution de la compétence facultative suivante à la commune concernée, ainsi que la modification des statuts correspondante, avec effet au 1<sup>er</sup> mars 2023 :  
"aménagement et gestion du parc des jardins de Miramion de Saint-Jean-de-Braye »,

**AUTORISE** Monsieur le Conseiller Départemental-Maire ou son représentant à accomplir toutes les formalités nécessaires à cet effet.

**2023-363 Festivités du 13 juillet - Groupement de commandes avec les communes d'Orléans et Saint Pryvé Saint Mesmin.**

**Présentée par Mme LE BIHAN,  
Adjointe au Maire.**

Depuis 2016, les communes d'Orléans, de Saint Jean de la Ruelle et de Saint Pryvé Saint Mesmin s'associent pour organiser les festivités du 13 juillet et notamment du feu d'artifice et du Bal sur le Pont de l'Europe.

Il est proposé de reconduire ce partenariat en 2023. Le feu d'artifice sera de nouveau tiré depuis le Pont de l'Europe. Le bal se tiendra également sur le Pont de l'Europe. La coordination logistique et la prise en charge financière du bal seront assurées par la commune d'Orléans.

L'article L2113-6 du Code de la commande publique permet au pouvoir adjudicateur de former des groupements de commandes afin de s'associer pour la passation de marchés publics ayant pour objet des besoins communs dans le but de générer des économies d'échelle par la mutualisation des achats, d'alléger et de sécuriser les formalités administratives liées au lancement et au traitement des procédures de passation.

Il est proposé de passer une convention de groupement de commandes pour formaliser le fonctionnement de cette coopération.

La commune d'Orléans sera désignée coordonnateur du groupement, et sera chargée, outre la procédure de passation, de signer les marchés, de les notifier et de gérer certains actes relatifs à l'exécution de ces marchés. Une commission technique mixte sera mise en place à laquelle un représentant de la ville de Saint Jean de la Ruelle sera associé.

La procédure de passation prévue par la convention sera allotie. Les marchés seront conclus à prix forfaitaires et la répartition de leurs montants respectifs sera faite comme suit :

- 75% des marchés seront facturés directement par les titulaires de marchés à la ville d'Orléans,
- 17% des marchés seront facturés directement par les titulaires de marchés à la ville de Saint Jean de la Ruelle,
- 8% des marchés seront facturés directement par les titulaires de marchés à la ville de Saint Pryvé Saint Mesmin.

Le groupement prendra fin au terme de l'exécution du dernier marché conclu.



Dans ces conditions, il est proposé au Conseil Municipal de bien vouloir approuver la convention de groupement de commandes à passer avec les villes d'Orléans et de Saint Pryvé Saint Mesmin, d'autoriser Monsieur le Conseiller Départemental-Maire ou son représentant à signer ladite convention et d'imputer les dépenses correspondantes sur les crédits inscrits au budget.

Vu l'article L2113-6 du code de la commande publique,

Vu l'avis favorable du bureau municipal du 20 février 2023,

**OUVERTURE DES DEBATS :**

M. HUYGHUES DES ETAGE s'interroge sur le montant du marché pour les années à venir et souhaite avoir une idée du prix.

M. le Maire lui rappelle que ce chiffre est inscrit au budget de la commune.

M. HUYGHUES DES ETAGES précise que l'ancien Directeur des Finances n'a jamais pu lui préciser les montants car tous ces remboursements sont apparemment inscrits dans des chapitres qui ne peuvent pas être dissociés.

M. le Maire indique que de mémoire, il s'agit de 15 000 € répartis entre les trois communes.

**Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité,**

**APPROUVE** la convention de groupement de commandes à passer avec les communes d'Orléans et de Saint Pryvé Saint Mesmin,

**AUTORISE** Monsieur le Conseiller Départemental-Maire ou son représentant à signer ladite convention jointe en annexe et l'ensemble des actes s'y rapportant.

**DIT** que les crédits correspondants sont inscrits au budget, nature 6042, fonction 33.

**2023-364 Indemnisation des congés annuels non pris en cas de cessation définitive d'activité.**

**Présentée par M. SAUVAGE,  
Directeur Général des Services.**

En principe, le statut de la fonction publique territoriale ne permet pas, pour des congés non pris, de verser une indemnité compensatrice.

Néanmoins, la jurisprudence de la Cour de justice de l'Union européenne et le juge administratif français affirment que, lors d'une cessation de la relation de travail (retraite pour invalidité, décès, mutation...), les congés annuels non pris en raison d'arrêts pour maladie, doivent désormais être indemnisés.

Ainsi, les congés annuels non pris avant la fin de la relation de travail du fait de la maladie doivent faire l'objet d'une indemnisation, dans les limites suivantes :



## VILLE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE

Direction Générale des Services  
Pôle Assemblées et Affaires Juridiques

- l'indemnisation maximale est fixée à 20 jours maximum par année civile pour 5 jours de travail par semaine,
- l'indemnisation se fait selon une période de report limitée à 15 mois après le terme de l'année au cours de laquelle les congés ont été générés.

L'indemnisation doit être calculée en référence à la rémunération que l'agent aurait normalement perçue s'il avait réellement bénéficié de ses congés annuels.

Les agents qui n'ont pas pu prendre tous leurs congés avant la cessation de la relation de travail, pour des motifs indépendants de leur volonté et tirés de l'intérêt du service, ont également droit au paiement de ces congés.

Enfin, le juge européen reconnaît, pour les congés annuels non pris en raison du décès de l'agent, une indemnisation en faveur de ses ayants droit.

Vu le Code Général de la Fonction Publique,

Vu le décret n°85-1250 du 26 novembre 1985 relatif aux congés annuels des fonctionnaires territoriaux, notamment l'article 5,

Vu la directive 2003/88/CE du Parlement européen et du Conseil du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail,

Vu l'arrêt de la Cour de justice de l'Union européenne du 3 mai 2012

Vu le jugement de justice du Tribunal Administratif d'Orléans du 21 janvier 2014 qui a fait application de ce principe, de même que les décisions de justice la cour d'administration d'appel de Bordeaux du 13 juillet 2017 et de la cour administrative d'appel de Marseille du 6 juin 2017,

Vu la décision récente du Conseil d'Etat en date du 22 juin 2022 qui a validé le principe de l'indemnisation des congés annuels qu'un agent admis à la retraite n'a pas pu prendre du fait de son placement en congés de maladie

Vu l'avis favorable du bureau municipal du 20 février 2023,

**Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité,**

**AUTORISE** l'indemnisation des congés annuels non pris lors de la cessation de la relation de travail des agents titulaires pour des motifs indépendants de leur volonté, de motifs tirés de l'intérêt du service ou du décès de l'agent.

**2023-365 Rapport 2022 sur l'égalité entre les femmes et les hommes.**

**Présentée par M. SAUVAGE,  
Directeur Général des Services.**



En application de la loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (articles 61 et 77 de la loi), les communes et EPCI de plus de 20 000 habitants, les départements et les régions doivent présenter à l'assemblée délibérante un rapport annuel en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Les modalités et le contenu de ce rapport ont été précisés par décret n°2015-761 du 24 juin 2015.

Ce rapport appréhende la collectivité comme employeur en présentant la politique Ressources Humaines de la collectivité en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : recrutement, formation, temps de travail, promotion professionnelle, conditions de travail, rémunération, articulation vie professionnelle/vie personnelle.

Au-delà de l'état des lieux, il doit également comporter « *un bilan des actions menées et des ressources mobilisées en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et (il) décrit les orientations pluriannuelles.* ».

Par ailleurs, il présente les politiques menées par la commune ou le groupement sur son territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Vu les articles L 2311-1-2 et D 2311-16 du Code Général des Collectivités Territoriales,  
Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial en date du 6 janvier 2023,  
Vu l'avis favorable du bureau municipal du 20 février 2023,

#### **OUVERTURE DES DEBATS :**

A l'issue de la présentation du rapport, M. VILLARET souhaite commenter ce document en prenant pour exemple la catégorie A, où le nombre de femmes parait, à première vue, supérieur au nombre d'hommes, ce qui serait satisfaisant. Cependant, il lui semble nécessaire d'affiner un peu ces statistiques et de raisonner par effectif total femmes-hommes. Pour illustrer, il fait ce calcul : 28 femmes sur un effectif total de 240 femmes représentent 11 %. Par contre, pour les hommes, 16 hommes pour un effectif total de 114 hommes représentent 14 %. Donc finalement, il y a plus d'hommes de catégorie A que chez les femmes. C'est ce point qu'il faudrait un peu affiner pour trouver les marges de progression.

M. HUYGHUES DES ETAGES indique que depuis plusieurs années, il ne voit plus apparaître l'état du personnel en situation de handicap sur la commune. Il demande donc où en est la ville sur le respect des obligations sur l'emploi de travailleurs handicapés. Il souhaite profiter de ce moment pour soulever la question.

M. le Maire ne voit pas le rapport avec la présente délibération sur l'égalité femmes-hommes, cependant, il vérifiera si un tel document existe.

M. le Maire souhaite rappeler qu'il y a, à partir de ce jour, une manifestation intercommunale consacrée à l'égalité entre les femmes et les hommes autour de la date du 8 mars avec douze communes partenaires dont notre ville de Saint Jean de la Ruelle. La programmation comprend une présentation à la médiathèque avec « La Petite Communiste qui ne souriait jamais. », une représentation sur le thème du sport au gymnase de la ville, et une belle exposition à l'Unisson, s'agissant de l'exposition Jeanne Champillou, une artiste locale, avec une rétrospective de ses œuvres, avec l'accueil du siège de l'association des amis de Jeanne Champillou. Cela aura lieu du 17 au 26 mars 2023.





Enfin, M. le Maire souligne dans ce rapport la pyramide des âges concernant un certain nombre de métiers où le départ à la retraite est largement la bienvenue, particulièrement des métiers féminins difficiles comme la petite enfance, mais pas seulement. Dans ce cadre, M. le Maire comprend pleinement que beaucoup d'agents soient attachés et mobilisés afin de conserver l'âge actuel de départ pour avoir la plus longue, paisible et respectueuse retraite.

**Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité,**

**PREND ACTE** de la présentation du rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

**ANNEXE 4 – RAPPORT EGALITE FEMMES-HOMMES.**

### **2023-366 Mise à jour du tableau des effectifs permanents.**

**Présentée par M. SAUVAGE,  
Directeur Général des Services.**

Conformément à l'article L313-1 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant de celle-ci. Ainsi, il appartient au Conseil Municipal de déterminer l'effectif des emplois à temps complet et non-complet nécessaires au fonctionnement des services municipaux.

#### **Créations de postes**

○ ***Changement du temps de travail dans le cadre de la lutte contre la précarité des agents exerçant la fonction d'ATSEM***

Conformément aux lignes directrices de gestion validées lors du comité technique du 15 décembre 2020, la collectivité souhaite réduire, tant que faire se peut, les temps non complet. Pour répondre à cet objectif de politique sociale, neuf ATSEM vont pouvoir bénéficier d'une augmentation de leur temps de travail de 5 à 10%. Par conséquent, il convient de créer les postes et de supprimer au prochain Comité Social Territorial leur poste actuel :

- 5 postes d'adjoint technique à temps non complet 31.5/35<sup>e</sup>,
- 1 poste d'adjoint technique principal de 2<sup>e</sup>me classe à temps non complet 31.5/35<sup>e</sup>,
- 1 poste d'agent spécialisé principal de 2<sup>e</sup>me classe à temps complet,
- 1 poste d'agent spécialisé principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet 31.5/35<sup>e</sup>,
- 1 poste d'agent spécialisé principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.

○ ***Changement du temps de travail de l'agent en charge de l'accueil et du secrétariat du cabinet médical sud***

Ce poste a été créé lors du Conseil Municipal du 30 novembre 2022 sur un temps non complet (29.75/35<sup>e</sup>) pour nommer un agent interne sur cette fonction. Il a été constaté que le temps de travail n'était pas en adéquation au bon fonctionnement de la structure et qu'il convenait d'ouvrir le poste sur un temps complet. Il convient dorénavant d'ouvrir sur le grade suivant :

- Adjoint administratif principal de 2<sup>e</sup>me classe à temps complet

○ ***Référent exécution budgétaire et contrôle de gestion***



Dans le cadre d'une réorganisation du pôle finances et pour répondre notamment au nouveau régime de responsabilité des gestionnaires publics., il convient de créer un poste de référent exécution budgétaire et contrôle de gestion. Ce poste sera ouvert sur le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux comportant 3 grades :

- Rédacteur à temps complet
- Rédacteur principal de 2ème classe à temps complet
- Rédacteur principal de 1ère classe à temps complet

○ ***Gestionnaire comptable et budgétaire***

Dans le cadre d'une mutation externe d'un agent au sein du pôle finances et afin de remplacer cet agent, il convient d'ouvrir en complément du grade occupé par l'agent (adjoint administratif) sur les grades suivants :

- Adjoint administratif principal de 2ème classe à temps complet,
- Adjoint administratif principal de 1ère classe à temps complet.

○ ***Assistant urbanisme et reprographiste***

Dans le cadre du départ de l'agent en charge de la reprographie et des finances, et de l'agent en charge de l'instruction des dossiers d'urbanisme, il est créé un poste regroupant des fonctions d'assistant en urbanisme et de reprographie. Un agent en immersion dont le reclassement est à prévoir pourra ainsi être nommé sur ce poste. Par conséquent, il convient de l'ouvrir sur le grade :

- Adjoint administratif à temps complet

Ces emplois créés peuvent être occupés par un agent contractuel recruté à durée déterminée pour une durée maximale d'un an en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires au vu de l'application de l'article L332-14 du Code Général de la Fonction Publique.

Sa durée pourra être prolongée, dans la limite d'une durée totale de deux ans, lorsque, au terme de la durée fixée au 2ème alinéa de L332-14 du Code Général de la Fonction Publique, la procédure de recrutement pour pourvoir l'emploi par un fonctionnaire n'a pu aboutir.

De même, par dérogation, ces emplois pourront être pourvus par un agent contractuel sur le fondement de l'article L332-8 du Code Général de la Fonction Publique :

- L332-8 1° Lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes ;
- L332-8 2° Pour les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté.

En cas de recours à un agent contractuel en application des dispositions ci-dessus énoncés, celui-ci exercera les fonctions définies et sera recruté en fonction de l'expérience professionnelle et du diplôme détenu. Par conséquent, le grade et la rémunération seront adaptés. Un régime indemnitaire peut être inclus en fonction du cadre d'intervention relative au RIFSEEP.

**Suppressions de postes**



Les suppressions de poste ont été soumises à l'avis préalable du Comité Social Territorial du 6 janvier 2023 qui a donné un avis favorable à l'unanimité des membres.

Les suppressions de postes sont essentiellement liées à des recrutements. En effet, en amont de chaque recrutement, il faut ouvrir le poste à plusieurs grades lors des Conseils Municipaux.

Si l'agent est recruté en externe, les autres grades que le sien doivent ensuite faire l'objet d'une suppression. Et si l'agent est recruté en interne (mobilité interne), dans ce cas il est nécessaire de supprimer l'intégralité des grades ouverts, puisque l'agent est déjà présent avec son grade dans le tableau des effectifs.

Par conséquent, il convient de supprimer :

- 3 postes d'adjoint technique à temps complet,
- 2 postes d'adjoint technique à temps non complet (28/35e),
- 1 poste d'adjoint technique à temps non complet (10,5/35e),
- 6 postes d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps non complet (31.5/35<sup>e</sup>),
- 1 poste d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps non complet (28/35<sup>e</sup>),
- 3 postes d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (31.5/35<sup>e</sup>),
- 1 poste d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (28/35<sup>e</sup>),
- 4 postes d'agent de maîtrise à temps complet,
- 2 postes d'agent de maîtrise principal à temps complet,
- 5 postes de technicien à temps complet,
- 1 poste de technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 2 postes de technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,
- 2 postes d'adjoint administratif à temps complet,
- 6 postes d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 3 postes d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,
- 9 postes de rédacteur à temps complet,
- 5 postes de rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 5 postes de rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,
- 3 postes d'attaché à temps complet,
- 3 postes d'attaché principal à temps complet,
- 1 poste d'attaché hors classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint d'animation à temps complet,
- 4 postes d'adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 1 postes d'adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,
- 2 postes d'animateur à temps complet,
- 1 poste d'animateur principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'animateur principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint du patrimoine à temps complet,
- 1 poste d'adjoint du patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint du patrimoine principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'adjoint du patrimoine principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (28/35<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant de conservation du patrimoine à temps complet,
- 1 poste d'assistant de conservation du patrimoine principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'assistant de conservation du patrimoine principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique à temps non complet (7.5/20<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique à temps non complet (12/20<sup>e</sup>),



## VILLE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE

Direction Générale des Services  
Pôle Assemblées et Affaires Juridiques

- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique à temps non complet (12.5/20<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 2<sup>e</sup>me classe à temps non complet (5/20<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 2<sup>e</sup>me classe à temps non complet (8.5/20<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 2<sup>e</sup>me classe à temps non complet (14/20<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (5/20<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (6/20<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (9/20<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (10/20<sup>e</sup>),
- 2 postes d'assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (12/20<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (12.5/20<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (14/20<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (15/20<sup>e</sup>),
- 1 poste d'assistant d'enseignement artistique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (18/20<sup>e</sup>),
- 1 poste de professeur d'enseignement artistique hors classe à temps complet,
- 1 poste de bibliothécaire à temps complet,
- 1 poste de bibliothécaire principal à temps complet,
- 3 postes d'agent spécialisé principal de 2<sup>e</sup>me classe des écoles maternelles à temps complet,
- 2 postes d'agent spécialisé principal de 1<sup>ère</sup> classe des écoles maternelles à temps non complet (31.5/35<sup>e</sup>),
- 1 poste de chef de service de police municipale à temps complet,
- 1 poste de chef de service principal de 2<sup>e</sup>me classe de police municipal à temps complet,
- 2 postes de chef de service principal de 1<sup>ère</sup> classe de police municipal à temps complet,
- 2 postes de gardien-Brigadier à temps complet,
- 1 poste de brigadier-chef principal à temps complet,
- 1 poste d'éducateur territorial des activités physiques et sportives principal de 2<sup>e</sup>me classe à temps complet,
- 2 postes d'éducateur territorial des activités physiques et sportives principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet.

Vu le Code Général de la Fonction Publique notamment son article L313-1,

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial du 6 janvier 2023,

Vu l'avis favorable du bureau municipal du 20 février 2023,

### **OUVERTURE DES DEBATS :**

M. HUYGHUES DES ETAGES apprécie cette nouvelle présentation et remercie les services. Il souhaite un document équivalent lors de la présentation du vote du budget de la ville.



**Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité,**

**MET A JOUR** le tableau des emplois permanents (annexe 1),

**DIT** que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges sociales sont inscrits au budget.

**ANNEXE 5 – TABLEAU DES EFFECTIFS PERMANENTS.**

**L'ORDRE DU JOUR ETANT EPUISE**

**LA SEANCE EST LEVEE A 20h45**

**Signature par le président et le secrétaire de séance**

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Christophe CHAILLOU<br>Président | Prince MABOUSSOU<br>Secrétaire de séance |
|----------------------------------|--|



## SOMMAIRE DES ANNEXES

| <b>Annexe n°</b> | <b>Délibération N°</b> | <b>Intitulé de l'annexe</b>   |
|------------------|------------------------|---|
| 1                | -                      | Diaporama de présentation – Opération de renouvellement urbain du quartier des Chaises – état d'avancement. |
| 2                | -                      | Diaporama de présentation du projet Lauréat – Restructuration du groupe scolaire Jean-Moulin.               |
| 3                | 2023-361               | Avis du domaine sur la valeur vénale.   |
| 4                | 2023-365               | Rapport égalité femmes-hommes.  |
| 5                | 2023-366               | Tableau des effectifs permanents.   |



# ORLÉANS MÉTROPOLE

## Quartier des Chaises, Saint Jean de la Ruelle

« ANRU 2 »

Nouveau programme national de renouvellement urbain

Conseil municipal du 27 février 2023  
État d'avancement

# Rappel du projet de renouvellement urbain

**Requalification immeubles Valloire Habitat** démolition, requalificat° résidentialisat°  
**2021 - 2023**

**Cheminements vers la place centrale/ connexion Alleville**  
**Passerelle** piétons/cycles  
**2022-2023**

**Nouvelle offre scolaire et de petite enfance :**  
Modernisation du groupe scolaire Jean Moulin  
**2023-2026**  
Option pour la création d'une structure petite enfance



**Mise en valeur de l'entrée de ville « nord » et ouverture du quartier**  
création d'une nouvelle voie  
**2023**

**Habitat (contreparties Action Logement)**  
16 à 20 logts individuels  
**2026**

**Création d'un nouveau cœur de quartier attractif**  
> restructuration du centre commercial  
**2022/2023**  
> aménagement d'une nouvelle voie, de la place centrale, liaisons douces, jeux, square  
**2023/2025**  
> création d'une Maison de services au public (MSAP)  
**2024/2025**

Orléans Métropole • Ville de Saint-Jean de la Ruelle /// Atelier Choiseul • Atelier Frédérique Garnier • Betom Ingénierie



# Point sur les réhabilitations de Valloire Habitat



Commune de Saran

Bâtiment C – 2039 – T13  
**SAPHIRS (45 logements)**  
2 rue des Emeraudes  
(Démolition juin 2021 à début décembre 2022)

Bâtiment B – 2038 – T18  
**EMERAUDES (81 logements)**  
4 rue des Emeraudes  
(Démolition juin 2021 à début décembre 2022)

Bâtiment A – 2038 – T17  
**EMERAUDES (117 logements)**  
6 rue des Emeraudes  
(Réhabilitation mi-Septembre 2022 à novembre 2023)

Saphirs (2039)

Bâtiment D – 2039 – T12  
& Bâtiment E – 2039 – T14  
**SAPHIRS (63 + 50 logements)**  
1 & 3 rue des Emeraudes  
(Réhabilitation Mars 2022 à Mai 2023)

Bâtiment F – 2040 – T11  
**DIAMANTS (50 logements)**  
51 rue des Agates  
(Réhabilitation Septembre 2021 à Fin Septembre 2022)

Diamants (2040)

# Travaux Espace Carat (1<sup>ère</sup> phase) – Orléans Métropole



# Travaux Espace Carat (1<sup>ère</sup> phase) – Orléans Métropole



# Requalification des rues Emeraudes et des Agates – Orléans Métropole

- > Concertation :
  - atelier urbain le 6 février
  - prochain atelier en mars
- > début des travaux :
  - 4ème trimestre 2023



# Requalification des rues Emeraudes et des Agates – Orléans Métropole



# Requalification des rues Emeraude et des Agates – Orléans Métropole



# Centre commercial des Chaises – Orléans Métropole



- > En cours – projet de modification du règlement de copropriété
- > Délibération au Bureau Métropolitain – 6 avril ou 11 mai 2023 – promesse de vente
- > Travaux d'extension - de juin à novembre 2023
- > Travaux de démolition et réhabilitation thermique – d'octobre 2023 à fin janvier 2024

# Passerelle piétons-cycles — Orléans Métropole



Passerelle à Saint-Jean-La-Ruelle

Conception MAP3 / Lavigne Chéron Arch / © Lavigne Chéron 2021

- > Délibération au Bureau Métropolitain – 6 avril ou 11 mai 2023 acquisition du foncier Valloire Habitat sur la ZAC Alleville
- > début des travaux septembre 2023
- > Pose passerelle - un week-end – fin 2023/début 2024





## RESTRUCTURATION DU GROUPE SCOLAIRE JEAN MOULIN À SAINT-JEAN-DE-LA-RUELLE (45)

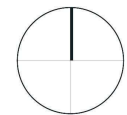
MARCHÉ PUBLIC GLOBAL DE PERFORMANCE  
INCLUANT LA CONCEPTION, LA RÉALISATION ET L'EXPLOITATION-MAINTENANCE





## LOCALISATION

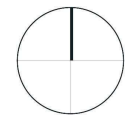
### PLAN DE SITUATION





## ETAT DES EXISTANTS

ECOLE ELÉMENTAIRE





## LOCALISATION & ETAT DES EXISTANTS

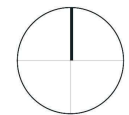
ECOLE MATERNELLE

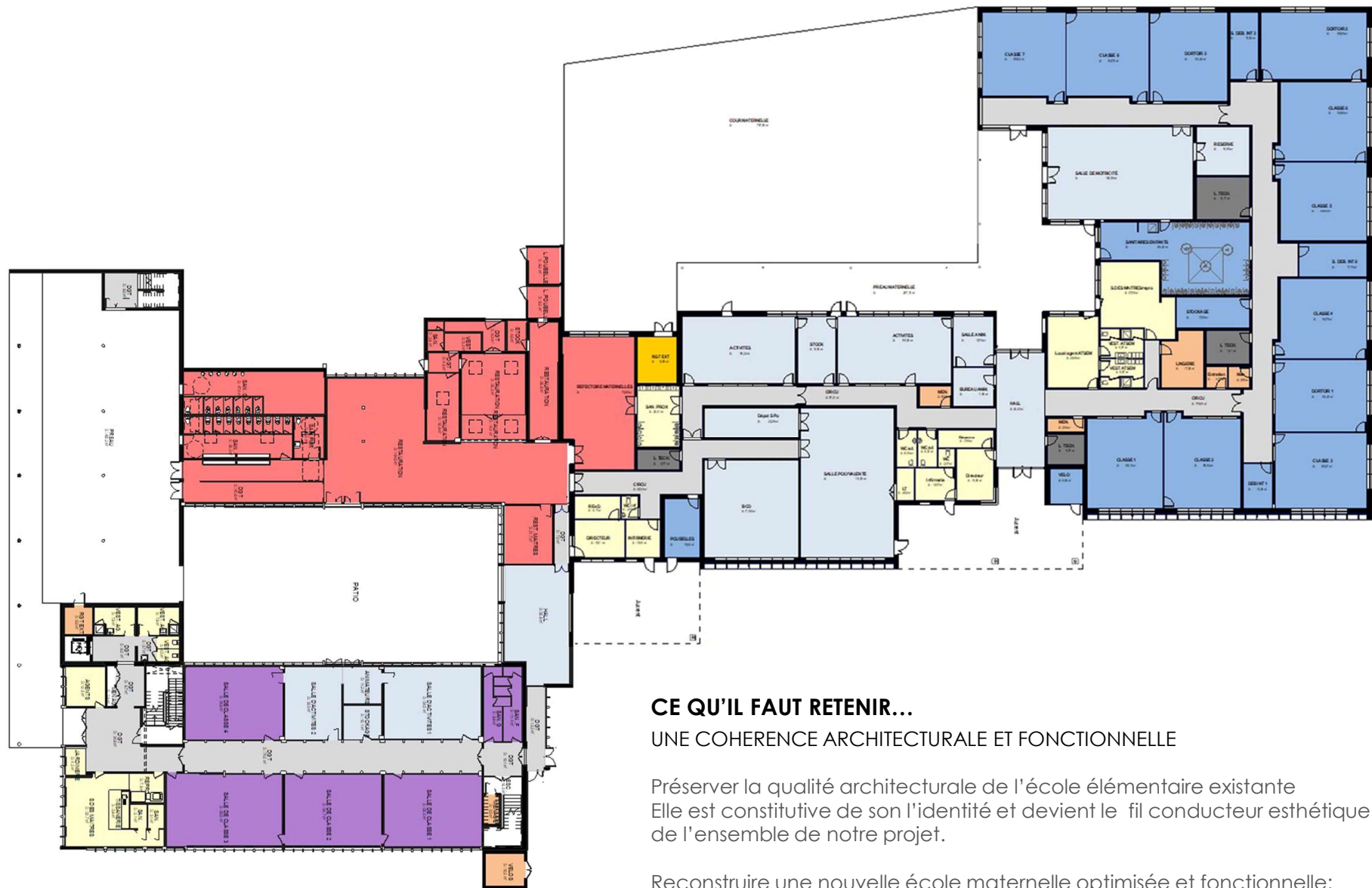




## LE PROJET

### NOUVEAU GROUPE SCOLAIRE JEAN MOULIN / PLAN DE SITUATION





## CE QU'IL FAUT RETENIR...

UNE COHERENCE ARCHITECTURALE ET FONCTIONNELLE

Préserver la qualité architecturale de l'école élémentaire existante  
Elle est constitutive de son l'identité et devient le fil conducteur esthétique de l'ensemble de notre projet.

Reconstruire une nouvelle école maternelle optimisée et fonctionnelle:  
Un ensemble harmonieux et homogène, unitaire  
Identifiable visuellement comme un groupe scolaire à part entière.

## LE PROJET

### PLAN D'ENSEMBLE





# LE PROJET

## L'ECOLE MATERNELLE





## LE PROJET

L'ECOLE MATERNELLE







# LE PROJET

## L'ECOLE ELEMENTAIRE





## LE PROJET

L'ECOLE ELEMENTAIRE



Restructuration du groupe scolaire Jean Moulin



## **DES PERFORMANCES ÉNERGÉTIQUES ET UN CONFORT D'USAGE ÉLEVÉS :**

- Emission de chaleur par panneaux rayonnants pour un haut confort d'utilisation
- Menuiseries performantes avec des vitrages faiblement émissifs
- Protection solaire adaptée selon l'orientation (brise-soleils verticaux et horizontaux, stores intérieurs et volets roulants)
- Ventilation double flux dans les salles de classe et la restauration
- Traitement acoustique et thermique abouti des différents espaces ;
- Toiture végétalisée pour améliorer l'inertie thermique, l'acoustique et la gestion des eaux pluviales.

## **UNE QUALITE DE CONSTRUCTION ENGAGÉE**

- Utilisation de matériaux bas carbone (protection solaire fixe, brique de terre cuite, toiture végétalisées...)
- Usage de matériaux biosourcés (murs à ossature bois...)
- Empreinte carbone et une consommation de carburant réduites par l'intervention d'entreprises locales installées dans un rayon de moins de 10 kms.

## **LE PROJET**

---

### **UN RESPECT DES OBJECTIFS QUALITATIFS ATTENDUS**

## UNE MAITRISE DES TRAVAUX EN SITE OCCUPÉ

BFC est une entreprise Générale engagée dans une démarche RSE, pour un pilotage « plus fin » de l'ensemble des Lots, avec un Directeur de Travaux présent sur le site et des entreprises sensibilisées à la spécificité des interventions en milieu occupé et la réduction des nuisances.

## UN PROJET AU COEUR DE L'ÉCONOMIE LOCALE

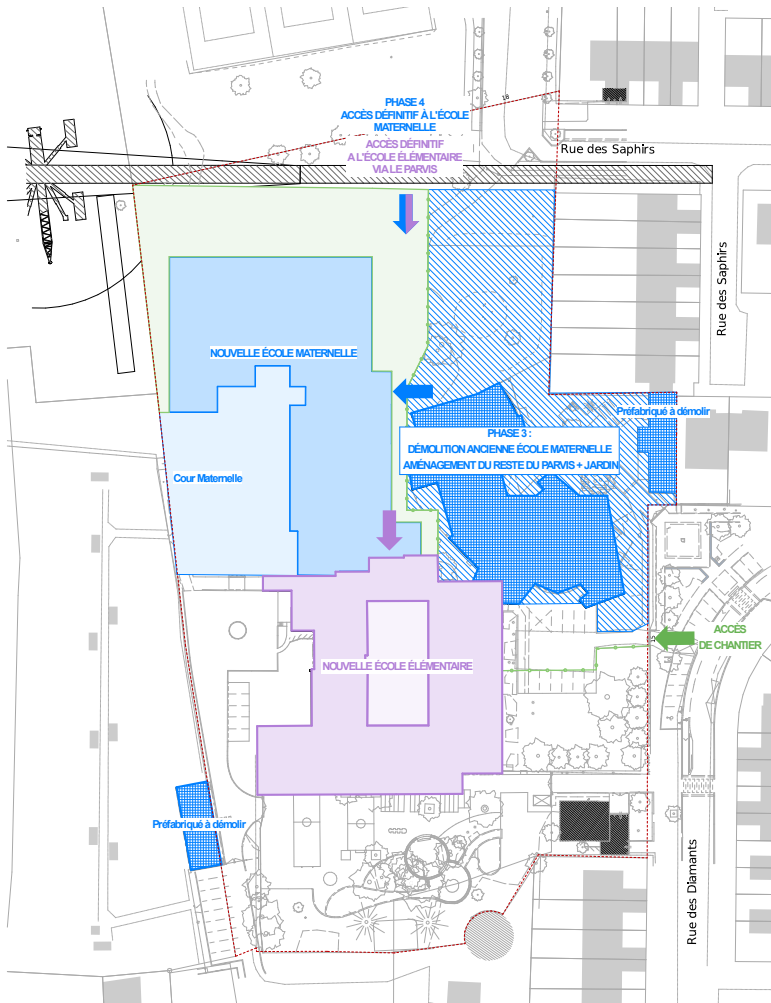
Au moins 85% de l'activité sous-traitée sera confiée à des Entreprises Locales et Stéoruellanes.

## UNE OFFRE DE PRIX GLOBALE OPTIMISÉE

- UN ENGAGEMENT PERFORMANCIEL AU DELA DU PROGRAMME :
  - Environ 60% du Groupe Scolaire en construction neuve (2540 m<sup>2</sup>) sous la nouvelle
  - Règlementation thermique RE2020 (la règlementation BBC rénovation pour la partie réhabilitation de l'existant serait beaucoup moins contraignante en matière de performance).
- UN RESPECT DES ENGAGEMENTS FINANCIERS :
  - Offre finale au plus près du budget global de l'opération à 9 127 000,00 € H.T (valeur décembre 2022)

## LE PROJET

### UN RESPECT DES OBJECTIFS QUALITATIFS ATTENDUS





## RESTRUCTURATION DU GROUPE SCOLAIRE JEAN MOULIN À SAINT-JEAN-DE-LA-RUELLE (45)





**Direction Générale des Finances Publiques**  
**Direction Régionale des Finances Publiques du Centre-Val  
de Loire et du Département du Loiret**  
Pôle d'évaluation domaniale  
Cité administrative Coligny – BAT P3  
131 rue du Faubourg Bannier  
CS 54211  
téléphone : 02 18 69 53 12  
mél. :  
drfip45.pole-evaluation@dgifp.finances.gouv.fr

Le 03/06/2022

COMMUNE DE  
SAINT JEAN DE LA RUELLE

**POUR NOUS JOINDRE**

Affaire suivie par : Johan JOULIA  
téléphone : 02 18 69 53 62  
courriel : johan.joulia@dgifp.finances.gouv.fr  
**Réf. DS: 8849334**  
**Réf. OSE: 2022-45285-41525**

**AVIS DU DOMAINE SUR LA VALEUR VÉNALE**

Cession d'immeubles ou de droits réels immobiliers par les **collectivités locales, leurs groupements et leurs établissements publics** : **CGCT, art. L.2241-1, L.3213-2, L.4221-4, L.5211-37 et L.5722-3 et articles R correspondants.**

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Désignation du bien : | Terrain                                    |
| Adresse du bien :     | Rue du Stade 45140 Saint-Jean-de-la-Ruelle |
| Département :         | Loiret                                     |

## 1 - SERVICE CONSULTANT

COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE

Affaire suivie par : LONGEVILLE Nicolas

## 2 - DATE

de consultation : 20/05/2022

de réception : 20/05/2022

de visite : 02/06/2022

de dossier en état : 02/06/2022

## 3 - OPÉRATION SOUMISE À L'AVIS DU DOMAINE – DESCRIPTION DU PROJET ENVISAGÉ

A la demande d'un propriétaire riverain, projet de cession de la parcelle cadastrée AR 664p.

## 4 - DESCRIPTION DU BIEN

Adresse : Rue du Stade 45140 Saint-Jean-de-la-Ruelle

Référence cadastrale : section AR 664p.

Descriptif : parcelle AR 664p, pour une emprise globale de 200 m<sup>2</sup> environ, correspondant à un terrain nu en talus, dépendant du stade Guy Gallier. Mise à disposition par convention précaire et révocable depuis 2012 et renouvelée jusqu'au 3 juin 2022, au riverain demeurant 14 rue du Stade.

## 5 – SITUATION JURIDIQUE

Propriétaire : COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE.

Occupation : loué au riverain par convention précaire et révocable depuis 2012 et renouvelée jusqu'au 3 juin 2022.

Nature de l'acte : cession amiable.

## 6 - URBANISME – RÉSEAUX

Zone UE au PLUM d'Orléans Métropole approuvé par délibération du conseil métropolitain du 07/04/2022, opposable à compter du 04/05/2022. Suppression de l'emplacement réservé au PLU métropolitain: cession projetée avec le riverain après approbation du PLUM.

## 7 - DÉTERMINATION DE LA VALEUR VÉNALE

La méthode par comparaison sera retenue. Elle consiste à fixer la valeur vénale ou locative à partir de l'étude objective des mutations de biens similaires ou se rapprochant le plus possible de l'immeuble à évaluer sur le marché immobilier local. Au cas particulier, cette méthode est utilisée car il existe un marché immobilier local avec des biens comparables à celui du bien à évaluer.

Compte tenu du marché local et de la nature du bien à évaluer, il est fixé une valeur vénale de 6000€ soit 30€/m<sup>2</sup>. Les prix s'entendent hors taxes. Cette valeur vénale pourra être affectée, éventuellement, d'une marge d'appréciation de - 10 %.

## 8 - DURÉE DE VALIDITÉ

La durée de validité de cet avis est fixée à un an.

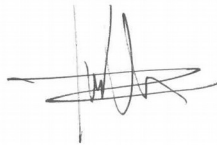
## 9 - OBSERVATIONS

Il n'est pas tenu compte dans la présente évaluation des surcoûts éventuels liés à la recherche d'archéologie préventive, de présence d'amiante, de termites et des risques liés au saturnisme, de plomb ou de pollution des sols.

La présente estimation est réalisée sur la base des éléments en possession du service à la date du présent avis.

Une nouvelle consultation du Pôle d'évaluation domaniale serait nécessaire si l'opération n'était pas réalisée dans le délai ci-dessus ou si les règles d'urbanisme ou les conditions du projet étaient appelées à changer.

Pour le Directeur Régional des Finances publiques et par délégation,  
L'évaluateur,

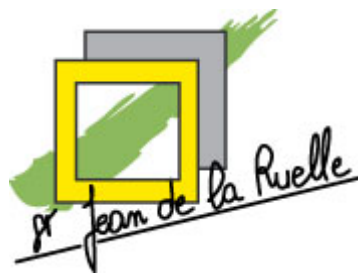


M. Joulia Johan  
Inspecteur des Finances Publiques



Ville de Saint Jean de la Ruelle et C.C.A.S.

# RAPPORT ANNUEL DE SITUATION COMPAREE SUR L'EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



Conseil Municipal du 27 février 2023

---

Direction des ressources humaines

## Sommaire

|   |           |
|---|-----------|
| <b>INTRODUCTION.....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>I        POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES DE LA VILLE ET DU CCAS DE SAINT JEAN DE LA RUELLA .....</b>     | <b>4</b>  |
| <b>1-1     EMPLOI ET CARACTERISTIQUES DES EFFECTIFS .....</b>   | <b>5</b>  |
| ✓ <i>Taux de féminisation.....</i>  | <i>5</i>  |
| ✓ <i>Répartition femmes / hommes selon les métiers, les filières et les catégories .....</i>                  | <i>5</i>  |
| ✓ <i>Répartition femmes / hommes selon les catégories hiérarchiques.....</i>                                  | <i>7</i>  |
| ✓ <i>Répartition femmes / hommes selon le statut.....</i>   | <i>8</i>  |
| ✓ <i>Répartition femmes / hommes selon l'âge .....</i>  | <i>8</i>  |
| ✓ <i>Répartition femmes / hommes selon les postes à responsabilité .....</i>                                  | <i>9</i>  |
| <b>1-2     EGALITE SALARIALE / LE DEROULEMENT DE CARRIERE / TEMPS DE TRAVAIL .....</b>                        | <b>10</b> |
| ✓ <i>Egalité salariale.....</i>   | <i>10</i> |
| ✓ <i>Organisation du temps de travail.....</i>  | <i>11</i> |
| ✓ <i>Les avancements de grade et les promotions internes .....</i>  | <i>13</i> |
| <b>1-3     EGALITE DANS L'ACCES A LA FORMATION .....</b>  | <b>14</b> |
| <b>1-4     LES MOUVEMENTS DE PERSONNELS .....</b>   | <b>15</b> |
| <b>1-5     ACTIONS RESSOURCES HUMAINES CONDUITES EN 2021 EN FAVEUR DE L'EGALITE FEMMES /<br/>HOMMES .....</b> | <b>16</b> |
| <b>II       LES PERSPECTIVES.....</b>   | <b>16</b> |

## **Introduction**

L'article L.2311-1-2 du CGCT, crée par la loi 2014-873 du 4 août 2014, dispose que dans les communes de plus de 20 000 habitants, le Maire présente un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant le fonctionnement de la commune, les politiques qu'elle mène sur son territoire et les orientations et programmes de nature à améliorer cette situation. Le contenu de ce rapport et les modalités de son élaboration sont fixés

Les dispositions du décret n° 2015-761 du 24 juin 2015 venant préciser le contenu du rapport.

Celui-ci fait état de la politique de ressources humaines de la commune en matière d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

A cet effet, il reprend notamment les données prévues à l'article 51 de la loi 2012-347 du 12 mars 2012, relatives au recrutement, à la formation, au temps de travail, à la promotion professionnelle, aux conditions de travail, à la rémunération, à l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle.

Au-delà de la politique des ressources humaines de la collectivité, le rapport prévoit « un bilan » des « actions conduites dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques », et plus particulièrement « le suivi de la mise en œuvre de la clause d'égalité dans les marchés publics ».

La ville s'est déjà engagée, depuis 2006, dans une démarche en faveur de l'égalité hommes – femmes.

- Par délibération en date du 19 octobre 2006, le Conseil Municipal de Saint Jean de la Ruelle a adopté à l'unanimité la Charte Européenne pour l'égalité des hommes et des femmes dans la vie locale.

Cette charte précise que les collectivités territoriales, échelon de gouvernance le plus proche du citoyen, ont une responsabilité et un rôle majeur à jouer pour favoriser une société plus égalitaire. Elle leur permet de formaliser, de consolider et de développer leur engagement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

- Afin de formaliser ces initiatives et de conforter l'action menée par la ville de Saint Jean de la Ruelle, un plan d'action local opérationnel a été adopté par le Conseil Municipal du 08 juillet 2013.

Le plan d'action se décline en quatre axes :

Axe 1 : Saint Jean de la Ruelle : ville engagée pour l'égalité des femmes et des hommes,

Axe 2 : Saint Jean de la Ruelle : ville exemplaire – Mettre en œuvre, en tant qu'employeur l'égalité hommes-femmes,

Axe 3 : Saint Jean de la Ruelle : favoriser l'égalité dans les politiques publiques,

Axe 4 : Saint Jean de la Ruelle, ville communicante : promouvoir l'égalité hommes – femmes.

- Dans le rapport annuel 2020 sur l'égalité entre les femmes et les hommes, présenté au Conseil Municipal du 25 novembre 2019, des actions / perspectives ont été identifiées au

niveau des ressources humaines et sur le territoire pour développer et renforcer cette égalité.

|                      |  |
|----------------------|--|
| Ressources Humaines  | Poursuivre le plan de lutte contre la précarité qui touche principalement les femmes en titularisant des contractuelles dans le secteur de l'entretien et de la restauration et l'étendre au secteur de l'animation. |
|                      | Continuer à veiller à l'équilibre entre les hommes et les femmes dans les avancements de grade.  |
| Politiques publiques | Renforcer la mixité dans les actions conduites en faveur des jeunes au sein des Maisons pour tous.   |
|                      | Mettre en place des actions et des indicateurs de suivi, en lien avec les associations sportives, sur l'égalité dans les pratiques sportives.  |
|                      | Appuyer les initiatives des établissements scolaires, et notamment les collèges en faveur de la mixité.  |

**Cependant, en raison de la crise sanitaire, les actions sur le territoire en matière d'égalité hommes-femmes n'ont pu être conduites en 2021 pour la seconde année consécutive. De fait, le rapport 2021 sera consacré uniquement :**

- 1. aux données ressources humaines de la ville et du CCAS de Saint Jean de la Ruelle.**
- 2. aux perspectives d'actions internes et sur le territoire en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes.**

## **I POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES DE LA VILLE ET DU CCAS DE SAINT JEAN DE LA RUELLE**

L'étude porte sur les effectifs permanents de la ville et du CCAS de Saint Jean de la Ruelle au 31 décembre 2021.

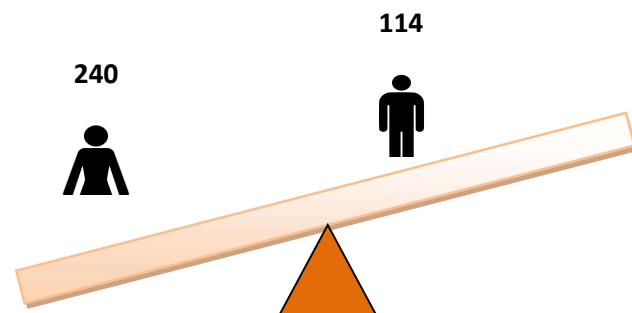
## 1-1 EMPLOI ET CARACTERISTIQUES DES EFFECTIFS

### ✓ Taux de féminisation

Le taux de féminisation reste identique aux 2 dernières années.

68% de femmes occupaient les 354 postes permanents pourvus au 31/12/2021.

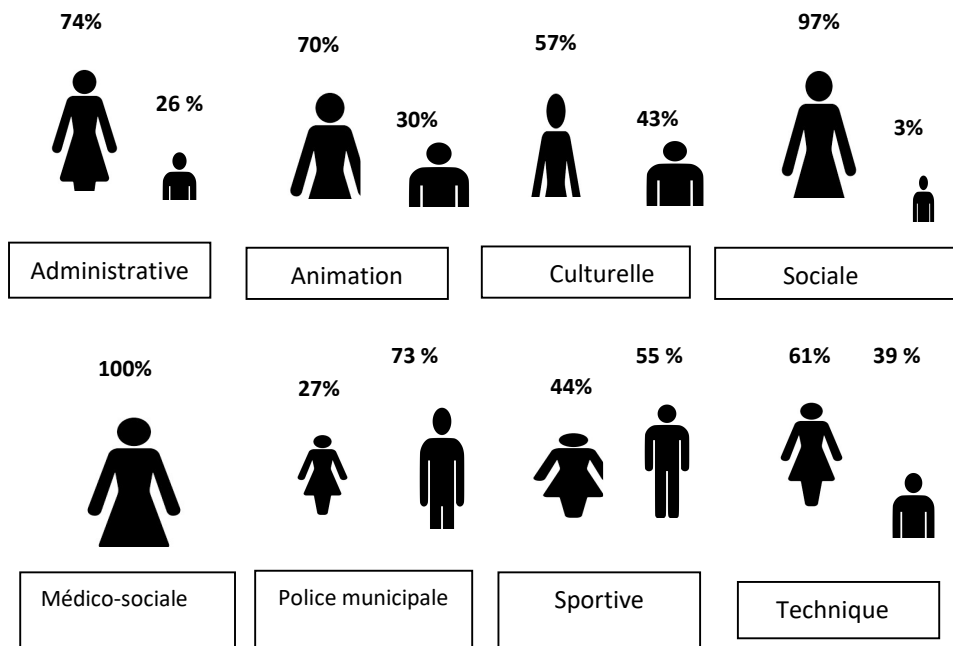
Données nationales dans la FPT :  
 Taux national pour les communes : 61,3% en 2018  
 Source : DGAFP, rapport annuel sur l'égalité professionnelle- ed.2021



### ✓ Répartition femmes / hommes selon les métiers, les filières et les catégories

|                   | 2020       |            |            | 2021       |            |            |
|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                   | femmes     | hommes     | total      | femmes     | hommes     | total      |
| administrative    | 50         | 16         | 66         | 52         | 18         | 70         |
| technique         | 78         | 54         | 132        | 82         | 53         | 135        |
| animation         | 23         | 8          | 31         | 23         | 10         | 33         |
| culturelle        | 24         | 19         | 43         | 25         | 19         | 44         |
| sociale           | 35         | 1          | 36         | 32         | 1          | 33         |
| médico-sociale    | 21         | 0          | 21         | 19         | 0          | 19         |
| sportive          | 4          | 6          | 10         | 4          | 5          | 9          |
| police municipale | 3          | 9          | 12         | 3          | 8          | 11         |
| <b>TOTAL</b>      | <b>238</b> | <b>113</b> | <b>351</b> | <b>240</b> | <b>114</b> | <b>354</b> |

Les différenciations des genres dans la répartition par filière sont approximativement identiques à celles constatées en 2021.



**Données nationales dans la FPT : taux de féminisation par filière pour 2020**

- Administrative : **82,8%**
- Animation : **72,7%**
- Sportive : **29,7%**
- Sociale : **95,4%**
- Médico-sociale : **94,8%**
- Technique : **41,2%**
- Culturelle : **63,7%**
- Sécurité-police : **21,3 %**

Source : Siasp, Insee.  
 Traitement DGAFP - SDessi.

**Evolution de la part de femmes par filière entre 2020 et 2021**

- |                             |                                 |
|-----------------------------|---------------------------------|
| Administrative : <b>+2%</b> | Médico-sociale : <b>0%</b>      |
| Animation : <b>-4 %</b>     | Police municipale : <b>+ 2%</b> |
| Culturelle : <b>+ 1%</b>    | Sportive : <b>+ 4%</b>          |
| Sociale : <b>0%</b>         | Technique : <b>+ 2%</b>         |

Aucune évolution significative n'est à souligner.

L'augmentation du nombre de femmes présentes dans la filière technique fait suite à la stagiairisation de quatre contractuelles sur postes non permanent, à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2021.

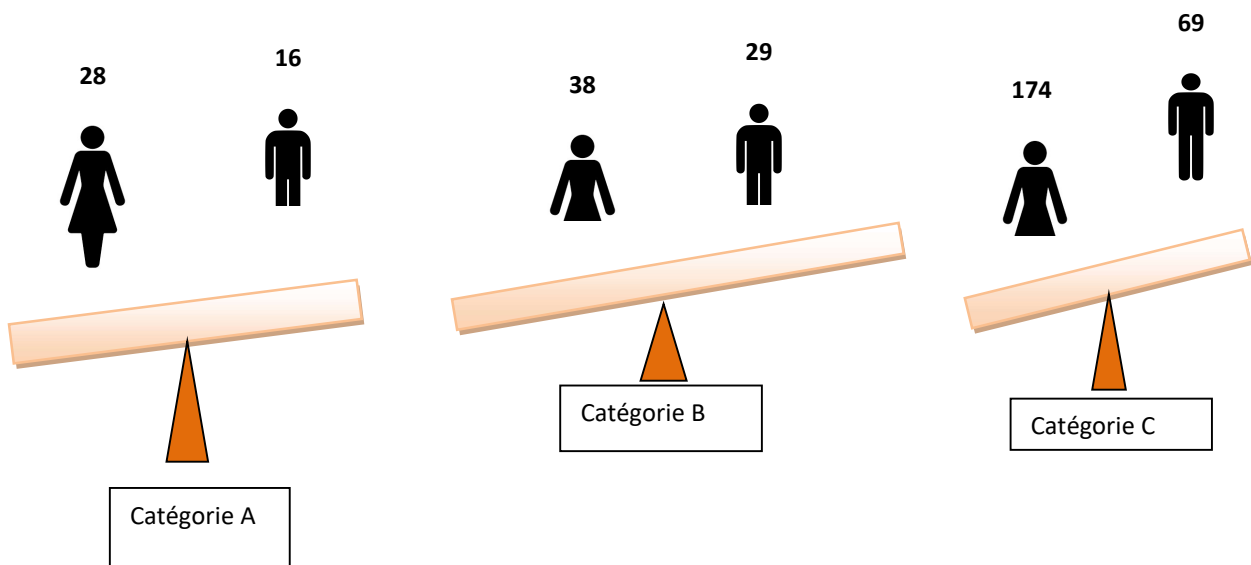
De même, la diminution de 4 % de l'effectif féminin dans la filière animation est liée à la stagiairisation au 1<sup>er</sup> janvier 2021, de deux hommes contractuels sur postes non permanents.

Pour rappel :

En 2019, trois postes avaient été ouverts à recrutement dans le secteur de l'animation et deux femmes et un homme avaient été stagiairisés.

A l'identique des années précédentes, les disparités par genre continuent à être observées selon les filières. Les hommes sont surreprésentés dans la police municipale, tandis que les femmes le sont dans les filières médico-sociale, sociale, administrative et animation.

## ✓ Répartition femmes / hommes selon les catégories hiérarchiques



- **Catégorie A**

Pour l'ensemble des agents de catégorie A, le taux de féminisation de **63.6 %** a augmenté de 2.2 points par rapport à 2020. Il est supérieur à la moyenne nationale dans la FPT qui est de **62 %** et plus précisément de **60.8 %** pour les communes.

Si seul un homme de catégorie A et cinq femmes sont partis au cours de l'année 2021, cette évolution s'explique par le fait que les six postes ouverts à recrutement sur cette même année, ont tous été pourvus par des femmes.

- **Catégorie B**

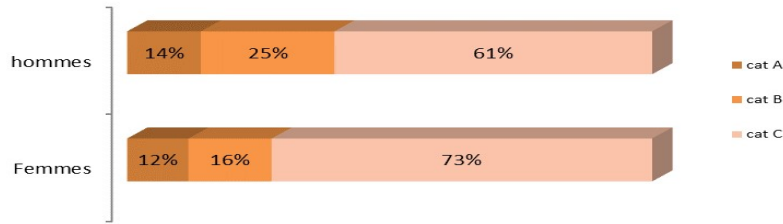
La représentativité des femmes cadres B (**56.7 %**) au sein de la collectivité est en légère diminution de 0.8 point par rapport à 2020 et reste inférieure à la moyenne nationale (**63,6 %**).

En 2021, trois hommes et trois femmes de cette catégorie ont quitté la collectivité et quatre hommes et trois femmes ont été recrutés.

- **Catégorie C**

Le taux de féminisation pour la catégorie C (**71.60 %**) reste nettement supérieur à la moyenne nationale (**60.7 %**) en raison de la présence des métiers très féminisés dans cette catégorie (ATSEM, auxiliaire de puériculture, agent d'entretien et de restauration).

En 2021, sept hommes et quatorze femmes de cette catégorie ont quitté la collectivité et sept hommes et dix-neuf femmes ont été recrutés.



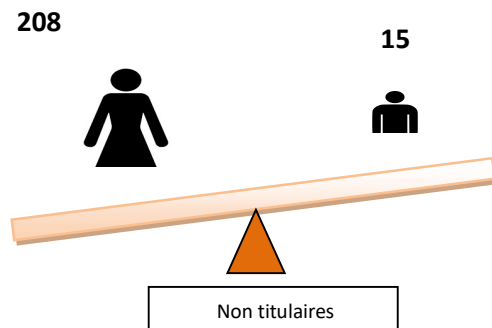
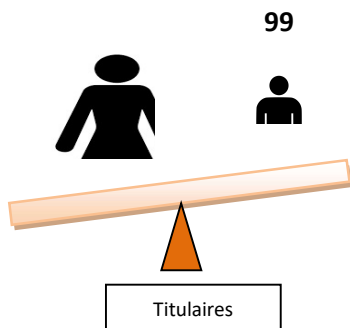
### ✓ Répartition femmes / hommes selon le statut

Dans la fonction publique, la loi impose le principe de recrutement de fonctionnaires pour occuper les emplois publics permanents. Néanmoins, il existe des règles dérogatoires permettant le recrutement d'agents contractuels. Ce sont des agents en contrat à durée déterminée de droit public.

**86.7 %** des postes de la ville et du CCAS de Saint Jean de la Ruelle sont pourvus par des fonctionnaires. Le taux de femmes fonctionnaires reste stable (**69 %** en 2020).

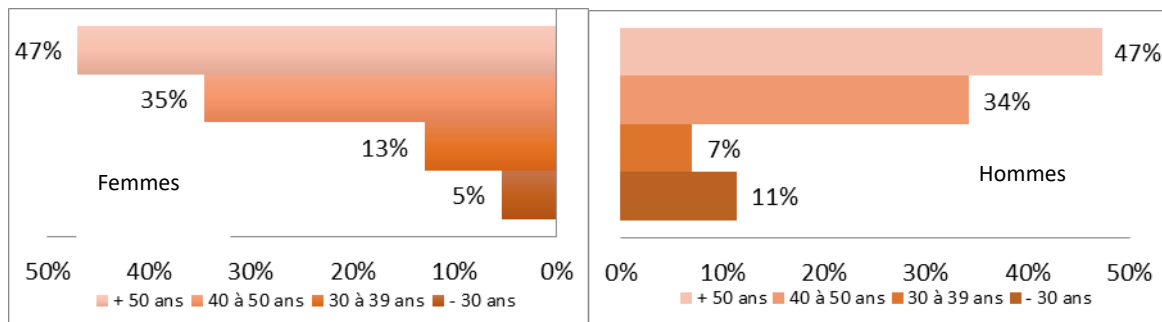
|                | Femmes | Hommes |
|----------------|--------|--------|
| Titulaires     | 68%    | 32%    |
| Non titulaires | 68%    | 32%    |
| Total général  | 68%    | 32%    |

**Données nationales dans la FPT :**  
 Titulaires : 59% de femmes / 41% d'hommes  
 Non titulaires : 66.6% de femmes / 33.4% d'hommes  
*Source : DGAFP, rapport annuel sur l'égalité professionnelle- ed.2021*



32

### ✓ Répartition femmes / hommes selon l'âge



La répartition des hommes et des femmes par tranche d'âge et par catégorie hiérarchique ne montre pas de différence significative.



**Au niveau national, dans la FPT :**

Age moyen : femmes : 45,6 ans / hommes : 45,4 ans

Part des moins de 30 ans : femmes : 9,9% / hommes : 10,4%

Part des plus de 50 ans : femmes : 42% / hommes : 40,8%

Age moyen pour les femmes de catégorie :

A : 45.9 ans

B : 44,9 ans

C : 45.8 ans

Age moyen pour les homes de catégorie :

A : 47.5 ans

B : 45.7 ans

C : 44.9 ans

Source : DGAFP, rapport annuel sur l'égalité professionnelle- ed.2021

| Sexe          | A    | B    | C    | Total général |
|---------------|------|------|------|---------------|
| F             | 47,0 | 48,5 | 49,2 | 48,8          |
| M             | 47,1 | 49,4 | 46,9 | 47,6          |
| Total général | 47,0 | 48,9 | 48,5 | 48,4          |

la moyenne d'âge est identique à 2020 ; **49 ans** pour les femmes et **48 ans** pour les hommes.

✓ **Répartition femmes / hommes selon les postes à responsabilité**

| 2021                                    | Femmes | Hommes | Total | 2020                                    | Femmes | Hommes | Total |
|---|--------|--------|-------|---|--------|--------|-------|
| Emplois fonctionnels                    | 1      | 2      | 3     | Emplois fonctionnels                    | 0      | 2      | 2     |
| Postes de direction                     | 1      | 5      | 6     | Postes de direction                     | 2      | 4      | 6     |
| Postes de responsable de pôle           | 11     | 8      | 19    | Postes de responsable de pôle           | 10     | 10     | 20    |
| Postes de responsable service / équipes | 27     | 21     | 48    | Postes de responsable service / équipes | 26     | 25     | 51    |
| Total                                   | 40     | 36     | 76    | Total                                   | 38     | 41     | 79    |

- ✓ Au niveau global, parmi les **76** encadrants, l'équilibre entre les femmes et les hommes perdure.
- ✓ Le nombre de femmes occupant un poste de direction continue à diminuer pour la seconde année consécutive. Tandis que pour les postes à responsabilité de pôle, il y a plus de femmes que d'hommes contrairement à 2020.
- ✓ Les mêmes représentations que les années antérieures sont à constater pour les postes d'encadrement intermédiaire. La totalité des responsables de structures petite enfance sont des femmes et à l'inverse les responsables de proximité des ateliers techniques, de la police municipale ou des espaces verts sont des hommes. En revanche, dans d'autres secteurs comme la culture, la mixité est plus importante.

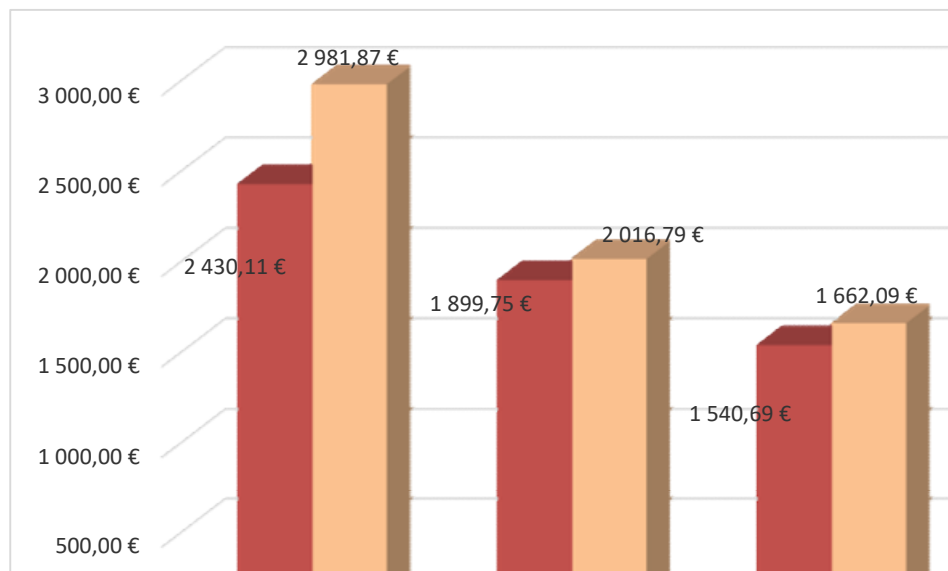
## 1-2 EGALITE SALARIALE / LE DEROULEMENT DE CARRIERE / TEMPS DE TRAVAIL

Dans la fonction publique, le statut de fonctionnaire garantit l'égalité de traitement des agents.

Néanmoins, il existe des différences de traitement tout au long de la carrière. C'est dans la fonction publique territoriale que l'écart est le plus faible. Malgré tout, la rémunération a tendance à rester inférieure pour les femmes, toutes catégories confondues. Ceci s'explique notamment par le fait qu'elles occupent plus d'emplois non qualifiés et des postes à temps non complet. Également, elles ont plus recours au temps partiel et elles s'interrompent davantage dans leur carrière.

### ✓ Egalité salariale

#### Salaire net mensuel en équivalent temps plein Moyenne 2021



Rappel des salaires moyens en net mensuel de la Ville et du CCAS pour 2020

| Sexe  | cat A         | cat B        | cat C       |
|---|---------------|--------------|-------------|
| <b>Femmes</b>                                     | 2 531 €       | 1 911 €      | 1 575 €     |
| <b>Hommes</b>                                     | 2 976 €       | 2 016 €      | 1 690 €     |
| Différence en % femmes/hommes sur la moyenne 2020 | <b>17.58%</b> | <b>5.49%</b> | <b>7.3%</b> |
| Différence en % femmes/hommes sur la moyenne 2021 | <b>22.7%</b>  | <b>6.2%</b>  | <b>7.9%</b> |

Selon l'étude de 2021 réalisée par l'INSEE, le salaire net en ETP des femmes dans la FPT s'élève en moyenne à **1 945** euros par mois en ETP, soit 8,5 % de moins que celui des hommes (**2 126** euros). L'écart est moins marqué pour les agents de catégorie B (7,2 %) et C (9,9 %) que pour ceux de catégorie A (19,8 %).

Au sein de la ville et du CCAS de Saint Jean de la Ruelle, le salaire net moyen mensuel des femmes est de **1 701** euros soit 12.2% de moins que celui des hommes (**1 937** euros).

L'écart le plus significatif et qui s'accroît par rapport à 2020, concerne la catégorie A (+22.7 %).

✓ **Organisation du temps de travail**

• **Temps partiel**

Le recours au temps partiel continue de diminuer passant de 23 agents en 2019, 16 agents en 2020 et 13 pour 2021.

**92 %** (contre 87 % en 2020) des agents en temps partiel de droit ou sur autorisation sont des femmes. Seuls deux hommes, contre quatre en 2019 ont recours au temps partiel.

Sur **162** postes à temps complet occupés par des femmes, seuls **7.4 %** sont à temps partiel, ce qui est nettement inférieur à la moyenne nationale de **29.6 %**.

| Sexe                 | Cat. | 50%      | 70%      | 80%      | 90%      | Total général |
|----------------------|------|----------|----------|----------|----------|---------------|
| Femmes               | A    |          |          |          |          | 0             |
|                      | B    |          |          | 1        | 1        | 2             |
|                      | C    | 1        | 1        | 6        | 2        | 10            |
| <b>Total Femmes</b>  |      | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>7</b> | <b>3</b> | <b>12</b>     |
| Hommes               | C    |          |          | 1        |          | 1             |
| <b>Total Hommes</b>  |      | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b>      |
| <b>Total général</b> |      | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>8</b> | <b>3</b> | <b>13</b>     |

**Au niveau national, dans la FPT :**

34,9% des femmes sont à temps partiel / 12,6% des hommes

- En cat A : 22% des femmes / 5,9% des hommes
- En cat B : 27,6% des femmes / 10,3% des hommes
- En cat C : 31% des femmes / 7,5% des hommes

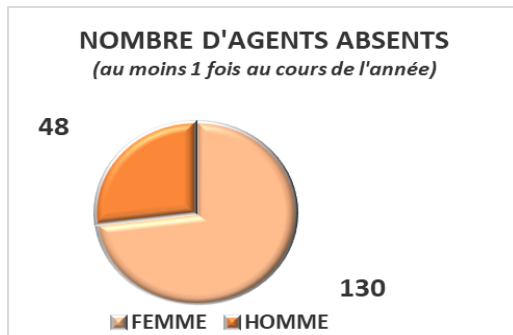
*Source : DGAFP, rapport annuel sur l'égalité professionnelle- ed.2021*

• **Temps non complet**

| Sexe                 | Cat. | Total     |
|----------------------|------|-----------|
| Femmes               | A    | 2         |
|                      | B    | 9         |
|                      | C    | 67        |
| <b>Total Femmes</b>  |      | <b>78</b> |
| Hommes               | A    | 1         |
|                      | B    | 13        |
|                      | C    | 2         |
| <b>Total Hommes</b>  |      | <b>16</b> |
| <b>Total général</b> |      | <b>94</b> |

- A l'identique des années précédentes, plus de **80 %** des postes à temps non complet sont occupés par des femmes. L'explication reste la même, à savoir que les métiers concernés par des temps non complet sont souvent des métiers féminisés (agent d'entretien, agent de restauration, ATSEM).
- **73 %** des postes à temps non complet relèvent de la catégorie C, et seuls deux hommes sont positionnés sur l'un de ces **69** postes.
- Aucune évolution n'est à constater concernant le nombre de cadre A et B positionnés sur des temps non complet.

- **Absentéisme médical**



Plus nombreuses au sein des effectifs de la Ville et du CCAS, le nombre de femmes absentes (73%) est donc, tout naturellement, plus important que celui des hommes (27%).

| Motif d'absence                          | Nombre de jours absences |        |         | Nombre d'agents absents* |       |       |
|--|--------------------------|--------|---------|--------------------------|-------|-------|
|  | FEMME                    | HOMME  | TOTAL   | FEMME                    | HOMME | TOTAL |
| Accident de service                      | 706,00                   | 778,00 | 1484,00 | 12                       | 11    | 23    |
| Accident du trajet                       | 378,00                   | 46,00  | 424,00  | 3                        | 1     | 4     |
| Enfants malades                          | 101,00                   | 16,00  | 117,00  | 32                       | 8     | 40    |
| Grave Maladie (Non tit)                  | 0,00                     | 365,00 | 365,00  | 0                        | 1     | 1     |
| Longue Maladie/Longue Durée (Titulaires) | 1563,00                  | 288,00 | 1851,00 | 5                        | 2     | 7     |
| Maladie ordinaire                        | 4215,50                  | 999,00 | 5214,50 | 115                      | 39    | 154   |
| Maladie professionnelle                  | 292,00                   | 0,00   | 292,00  | 2                        | 0     | 2     |
| Maternité et Adoption                    | 335,00                   | 0,00   | 335,00  | 3                        | 0     | 3     |

*\*1 même agent ayant pu avoir différents types d'absence et/ou plusieurs accidents.*

*Les agents victimes d'un accident (service, travail ou trajet) n'ayant occasionné aucun arrêt, ne sont pas comptabilisés dans cet indicateur.*

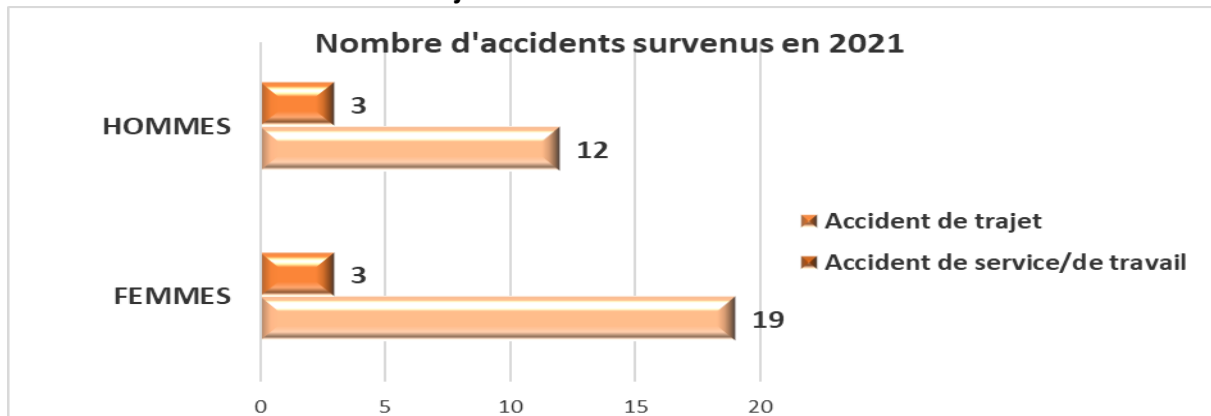
La maladie ordinaire représente la première nature d'absence pour les 2 sexes, avec une durée moyenne d'arrêt de 36.50 jours pour les femmes et de 25.50 jours pour les hommes.

Globalement, les femmes sont surreprésentées dans l'ensemble des motifs d'absence et sont, notamment, très mobilisées sur les gardes d'enfants malades.

En 2021, 86 % des jours enfants malades étaient posés par des femmes, en diminution par rapport à 2020 (91 %).

Pourcentage qui n'est pas proportionnel au taux de féminisation des effectifs de la ville et du CCAS.

- **Les accidents de service et de trajet**



Prédominance des agents féminins victimes d'accidents de service, les métiers les plus touchés étant les agents d'entretien et ATSEM ainsi que les agents d'animation.

S'agissant des hommes, les métiers techniques (pôle espaces verts, service entretien et gardiennage des équipements sportifs, etc.) apparaissent les plus accidentogènes.

- **L'emploi handicap**

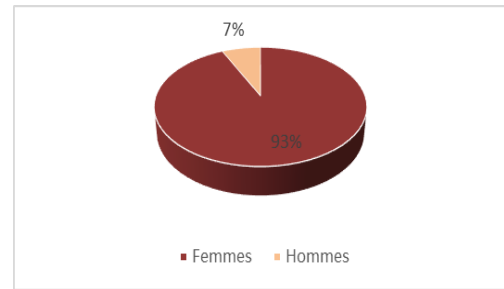
| Nombre d'agents BOETH*    | FEMMES | HOMMES |
|---------------------------|--------|--------|
| Catégorie A               | 1      | 0      |
| Catégorie B               | 1      | 1      |
| Catégorie C               | 13     | 5      |
| TOTAL (toutes catégories) | 15     | 6      |

- ✓ **Les avancements de grade et les promotions internes**

Conformément aux engagements pris par la municipalité, l'étude des avancements de grade inclut systématiquement l'analyse de la proportion Femmes/Hommes pour chacune des catégories, en tentant d'aboutir à une répartition équivalente à la répartition Femmes/Hommes dans les effectifs totaux.

Répartition des 27 avancements de grade :

- Catégorie A : 2 femmes / 0 homme
- Catégorie B : 6 femmes / 1 homme
- Catégorie C : 17 femmes / 1 homme



Soit 93 % des avancements pour les femmes en 2021, contre 62 % en 2020.  
 En 2021, deux hommes ont bénéficié d'une promotion interne contre deux femmes en 2020.

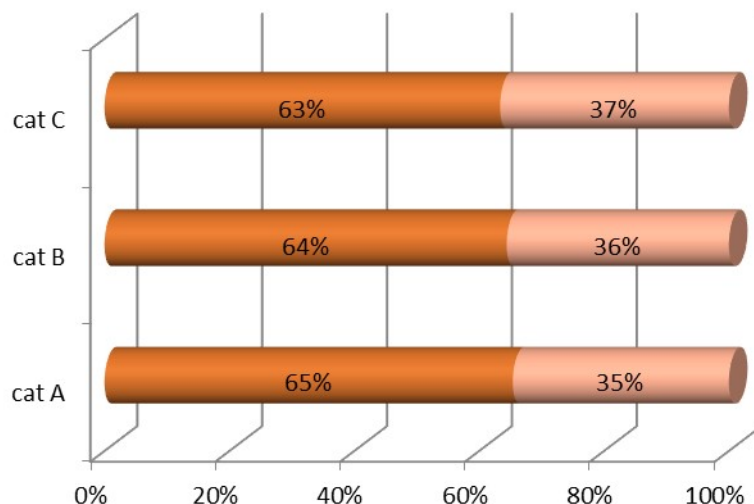
### 1-3 EGALITE DANS L'ACCES A LA FORMATION

|                 | Nombre de jours de formation 2021   |           |                      |           |                            |            |                       |                           |                    |                           |                       |                           |                    |                           |
|-----------------|-------------------------------------|-----------|----------------------|-----------|----------------------------|------------|-----------------------|---------------------------|--------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|--------------------|---------------------------|
|                 | Préparation aux concours et examens |           | Formation statutaire |           | Formation perfectionnement |            | Total 2021            |                           |                    |                           | Total 2020            |                           |                    |                           |
|                 |                                     |           |                      |           |                            |            | F                     |                           | H                  |                           | F                     |                           | H                  |                           |
|                 | F                                   | H         | F                    | H         | F                          | H          | Nb de jours formation | % par rapport au nb total | Nb jours formation | % par rapport au nb total | Nb de jours formation | % par rapport au nb total | Nb jours formation | % par rapport au nb total |
| cat A           | 0                                   | 0         | 6                    | 7         | 45                         | 20         | 51                    | 12%                       | 27                 | 11%                       | 27.5                  | 7%                        | 18.5               | 13%                       |
| cat B           | 7                                   | 9         | 23                   | 11        | 46                         | 22         | 76                    | 18%                       | 42                 | 18%                       | 56.5                  | 14%                       | 12                 | 8%                        |
| cat C           | 61                                  | 9         | 123                  | 71        | 103                        | 86         | 287                   | 69%                       | 170                | 71%                       | 313.5                 | 79%                       | 114.5              | 79%                       |
| <b>Ensemble</b> | <b>68</b>                           | <b>18</b> | <b>152</b>           | <b>89</b> | <b>194</b>                 | <b>128</b> | <b>414</b>            | <b>100%</b>               | <b>239</b>         | <b>100%</b>               | <b>397.5</b>          | <b>100%</b>               | <b>144.5</b>       | <b>100%</b>               |

Le nombre de jours formation en 2021 (**653**) est en augmentation par rapport 2020 (**542** jours), mais reste nettement inférieur à l'avant Covid (**956** jours en 2019).

Les femmes continuent à bénéficier de plus de formations que les hommes et ce, que soit le type de formation (préparations concours, formations de perfectionnement, formations d'intégration et de professionnalisation au premier emploi).

Malgré une diminution de quasiment 10 points par rapport à 2020, **63.4** % des jours de formation concernent les femmes.



■ Femmes  
 ■ Hommes

Répartition par genre et par catégorie hiérarchique du nombre de jours de formation suivis en 2021.

#### 1-4 LES MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Le processus de recrutement de la mairie et du CCAS est neutre et égalitaire. Les critères en termes d'expérience et de compétences sont identiques pour les hommes et les femmes. Les libellés des offres d'emploi sont systématiquement adaptés pour les deux genres. Sur l'intégralité des annonces, il est précisé que la ville et le CCAS sont signataires de la charte de la diversité.

Sur les postes permanents en 2021, **71.8 %** des arrivées (41.6 % en 2020) et **64.5 %** (45.4 % en 2020) des départs concernent les femmes.

| ARRIVEES                | Femmes    | Hommes    | Total     |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Mutation                | 6         | 4         | 10        |
| Nomination stagiaire    | 5         | 2         | 7         |
| Détachement             | 1         | 0         | 1         |
| Recrutement contractuel | 16        | 5         | 21        |
| <b>Total</b>            | <b>28</b> | <b>11</b> | <b>39</b> |

| DEPARTS                                     | Femmes    | Hommes    | Total     |
|---|-----------|-----------|-----------|
| disponibilité pour convenances personnelles | 5         | 3         | 8         |
| Retraite                                    | 8         | 6         | 14        |
| Mutation                                    | 4         | 2         | 6         |
| Fin de contrat                              | 1         | 0         | 1         |
| Fin de détachement                          | 1         | 0         | 1         |
| décès                                       | 1         | 0         | 1         |
| <b>Total</b>                                | <b>20</b> | <b>11</b> | <b>31</b> |

## 1-5 ACTIONS RESSOURCES HUMAINES CONDUITES EN 2021 EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

Dans le précédent rapport égalité femmes- hommes, deux perspectives Ressources humaines avaient été identifiées.

|                            | Actions   | Réalisé   |
|----------------------------|---|---|
| <b>Ressources Humaines</b> | Poursuivre le plan de lutte contre la précarité qui touche principalement les femmes, en titularisant des contractuelles dans le secteur de l'entretien et de la restauration et de l'étendre au secteur de l'animation | <p><b>Six stagiairisations de femmes contractuelles sur des postes d'agents d'entretien et de restauration sur des postes à 80 %.</b></p> <p><b>Deux stagiairisations d'animateurs contractuels sur des postes à 100 %.</b></p> <p><b>Contrat d'un an pour les animateurs</b></p> |
|                            | Continuer à veiller à l'équilibre entre les femmes et hommes dans les avancements de grade  | <b>93 % des avancements de grade concernent les femmes</b>  |

## II LES PERSPECTIVES

**En matière de politiques publiques**, la collectivité continuera à développer des actions permettant d'atteindre les trois objectifs suivants :

- renforcer la mixité dans les actions conduites en faveur des jeunes au sein des Maisons pour tous,
- mettre en place des actions et des indicateurs de suivi, en lien avec les associations sportives, sur l'égalité dans les pratiques sportives,
- appuyer les initiatives des établissements scolaires, et notamment les collèges en faveur de la mixité.

Pour les prochaines années, la ville et son CCAS continueront de développer des actions en internes et sur son territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

**Dans le domaine des ressources humaines**, de nouvelles actions seront mises en œuvre :

- **Sensibiliser les agents d'accueil sur les situations des violences faites aux femmes**

**Les moyens** : Favoriser la formation de l'ensemble des professionnels (agent d'accueil, agent de la police municipale, personnel administratif...).



- **Valoriser la mixité des métiers**

**Les moyens :**

- ✓ Mettre en avant des témoignages de femmes exerçant des métiers dits « masculins »,
- ✓ Diversifier les sources de recrutement pour favoriser le recrutement d'hommes sur des métiers féminisés et inversement,
- ✓ Favoriser la mixité dans les jurys de recrutement.

- **Développer les actions de formation et de sensibilisation des agents sur la lutte contre les discriminations et les stéréotypes**

**Les moyens :**

- ✓ Réaliser des reportages sur les binômes femmes-hommes effectuant les mêmes métiers,
- ✓ Sensibiliser les femmes sur la prise de poste à responsabilité.



## ANNEXE : TABLEAU DES EFFECTIFS PERMANENTS DE LA VILLE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE

|   | CATEGORIE | NOMBRE DE POSTES | POSTES POURVUS | POURVUS                            |  |              |                   |                       |              | NON POURVUS  |
|---|-----------|------------------|----------------|------------------------------------|--|--------------|-------------------|-----------------------|--------------|--------------|
|   |           |                  |                | EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET | EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET | TOTAL        | AGENTS TITULAIRES | AGENTS NON TITULAIRES | TOTAL        |              |
| <b>EMPLOIS FONCTIONNELS</b>                                   |           |                  |                |                                    |  |              |                   |                       |              |              |
| Directeur Général des Services                                | A         | 1                | 0              | 0,00                               | 0,00                                   | 0,00         | 0,00              | 0,00                  | 0,00         | 1,00         |
| Directeur Général Adjoint des Services                        | A         | 2                | 1              | 1,00                               | 0,00                                   | 1,00         | 1,00              | 0,00                  | 1,00         | 1,00         |
| <b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>                             |           | <b>3</b>         | <b>1</b>       | <b>1,00</b>                        | <b>0,00</b>                            | <b>1,00</b>  | <b>1,00</b>       | <b>0,00</b>           | <b>1,00</b>  | <b>2,00</b>  |
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                                 |           |                  |                |                                    |  |              |                   |                       |              |              |
| Attaché hors classe   | A         | 3                | 3              | 3,00                               | 0,00                                   | 3,00         | 2,00              | 1,00                  | 3,00         | 0,00         |
| Directeur   | A         | 1                | 1              | 1,00                               | 0,00                                   | 1,00         | 1,00              | 0,00                  | 1,00         | 0,00         |
| Attaché principal   | A         | 1                | 1              | 1,00                               | 0,00                                   | 1,00         | 1,00              | 0,00                  | 1,00         | 0,00         |
| Attaché   | A         | 12               | 11             | 11,00                              | 0,00                                   | 11,00        | 3,00              | 8,00                  | 11,00        | 1,00         |
| Rédacteur principal de 1ère classe                            | B         | 5                | 2              | 2,00                               | 0,00                                   | 2,00         | 2,00              | 0,00                  | 2,00         | 3,00         |
| Rédacteur principal de 2ème classe                            | B         | 10               | 8              | 8,00                               | 0,00                                   | 8,00         | 7,00              | 1,00                  | 8,00         | 2,00         |
| Rédacteur   | B         | 6                | 3              | 3,00                               | 0,00                                   | 3,00         | 2,00              | 1,00                  | 3,00         | 3,00         |
| Adjoint Administratif Principal de 1ère classe                | C         | 10               | 8              | 8,00                               | 0,00                                   | 8,00         | 8,00              | 0,00                  | 8,00         | 2,00         |
| Adjoint Administratif Principal de 2ème classe                | C         | 20               | 18             | 18,00                              | 0,00                                   | 18,00        | 17,00             | 1,00                  | 18,00        | 2,00         |
| Adjoint Administratif Principal de 2ème classe - TNC 31,5/35  | C         | 1                | 1              | 0,00                               | 1,00                                   | 1,00         | 1,00              | 0,00                  | 1,00         | 0,00         |
| Adjoint Administratif Principal de 2ème classe - TNC 29,75/35 | C         | 1                | 1              | 0,00                               | 1,00                                   | 1,00         | 0,00              | 0,00                  | 0,00         | 0,00         |
| Adjoint Administratif Principal de 2ème classe - TNC 28/35    | C         | 1                | 1              | 0,00                               | 1,00                                   | 1,00         | 1,00              | 0,00                  | 1,00         | 0,00         |
| Adjoint Administratif   | C         | 9                | 7              | 7,00                               | 0,00                                   | 7,00         | 7,00              | 0,00                  | 7,00         | 2,00         |
| Adjoint Administratif - TNC 28/35                             | C         | 1                | 1              | 0,00                               | 1,00                                   | 1,00         | 1,00              | 0,00                  | 1,00         | 0,00         |
| Adjoint Administratif - TNC 17,5/35                           | C         | 1                | 1              | 0,00                               | 1,00                                   | 1,00         | 1,00              | 0,00                  | 1,00         | 0,00         |
| <b>TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE</b>                           |           | <b>82</b>        | <b>67</b>      | <b>62,00</b>                       | <b>5,00</b>                            | <b>67,00</b> | <b>54,00</b>      | <b>12,00</b>          | <b>66,00</b> | <b>15,00</b> |
| <b>FILIERE TECHNIQUE</b>                                      |           |                  |                |                                    |  |              |                   |                       |              |              |
| Ingénieur principal   | A         | 1                | 1              | 1,00                               | 0,00                                   | 1,00         | 1,00              | 0,00                  | 1,00         | 0,00         |
| Ingénieur   | A         | 3                | 1              | 1,00                               | 0,00                                   | 1,00         | 0,00              | 1,00                  | 1,00         | 2,00         |
| Technicien principal de 1ère classe                           | B         | 4                | 3              | 3,00                               | 0,00                                   | 3,00         | 1,00              | 2,00                  | 3,00         | 1,00         |
| Technicien principal de 2ème classe                           | B         | 5                | 4              | 4,00                               | 0,00                                   | 4,00         | 2,00              | 2,00                  | 4,00         | 1,00         |
| Technicien  | B         | 2                | 1              | 1,00                               | 0,00                                   | 1,00         | 1,00              | 0,00                  | 1,00         | 1,00         |
| Agent de maîtrise principal                                   | C         | 7                | 6              | 6,00                               | 0,00                                   | 6,00         | 6,00              | 0,00                  | 6,00         | 1,00         |
| Agent de maîtrise   | C         | 12               | 11             | 11,00                              | 0,00                                   | 11,00        | 10,00             | 1,00                  | 11,00        | 1,00         |
| Adjoint technique principal de 1ère classe                    | C         | 9                | 9              | 9,00                               | 0,00                                   | 9,00         | 9,00              | 0,00                  | 9,00         | 0,00         |
| Adjoint technique principal de 1ère classe - TNC 28/35        | C         | 4                | 0              | 0,00                               | 0,00                                   | 0,00         | 0,00              | 0,00                  | 0,00         | 4,00         |
| Adjoint technique principal de 2ème classe                    | C         | 14               | 13             | 14,00                              | 0,00                                   | 14,00        | 14,00             | 0,00                  | 14,00        | 1,00         |
| Adjoint technique principal de 2ème classe - TNC 31,5/35      | C         | 3                | 2              | 0,00                               | 2,00                                   | 2,00         | 2,00              | 0,00                  | 2,00         | 1,00         |
| Adjoint technique principal de 2ème classe - TNC 29,75/35     | C         | 1                | 1              | 0,00                               | 1,00                                   | 1,00         | 1,00              | 0,00                  | 1,00         | 0,00         |
| Adjoint technique principal de 2ème classe - TNC 29,17/35     | C         | 1                | 1              | 0,00                               | 1,00                                   | 1,00         | 1,00              | 0,00                  | 1,00         | 0,00         |
| Adjoint technique principal de 2ème classe - TNC 28/35        | C         | 10               | 6              | 0,00                               | 6,00                                   | 6,00         | 6,00              | 0,00                  | 6,00         | 4,00         |
| Adjoint technique   | C         | 28               | 28             | 28,00                              | 0,00                                   | 28,00        | 22,00             | 6,00                  | 28,00        | 0,00         |
| Adjoint technique - TNC 31,5/35                               | C         | 8                | 3              | 0,00                               | 3,00                                   | 3,00         | 3,00              | 0,00                  | 3,00         | 5,00         |



|  |   |            |            |              |              |               |               |              |               |              |
|--|---|------------|------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| Adjoint technique - TNC 29,75/35   | C | 7          | 7          | 0,00         | 7,00         | 7,00          | 7,00          | 0,00         | 7,00          | 0,00         |
| Adjoint technique - TNC 28/35  | C | 32         | 28         | 0,00         | 28,00        | 28,00         | 27,00         | 1,00         | 28,00         | 4,00         |
| Adjoint technique - TNC 24,5/35  | C | 2          | 2          | 0,00         | 2,00         | 2,00          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 0,00         |
| Adjoint technique - TNC 21/35  | C | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Adjoint technique - TNC 3,28/35  | C | 2          | 2          | 0,00         | 2,00         | 2,00          | 0,00          | 2,00         | 2,00          | 0,00         |
| <b>TOTAL FILIERE TECHNIQUE</b>   |   | <b>156</b> | <b>130</b> | <b>78,00</b> | <b>53,00</b> | <b>131,00</b> | <b>116,00</b> | <b>15,00</b> | <b>131,00</b> | <b>26,00</b> |
| <b>FILIERE SOCIALE</b>   |   |            |            |              |              |               |               |              |               |              |
| Conseiller socio-éducatif  | A | 1          | 1          | 1,00         | 0,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Moniteur éducateur et intervenant familial principal                       | B | 1          | 1          | 1,00         | 0,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Moniteur éducateur et intervenant familial                                 | B | 1          | 1          | 1,00         | 0,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| ATSEM principal de 1ère classe   | C | 10         | 9          | 9,00         | 0,00         | 9,00          | 9,00          | 0,00         | 9,00          | 1,00         |
| ATSEM principal de 1ère classe - TNC 31,5/35                               | C | 2          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 1,00         |
| ATSEM principal de 1ère classe - TNC 29,75/35                              | C | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| ATSEM principal de 1ère classe - TNC 28/35                                 | C | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| ATSEM principal de 2ème classe   | C | 7          | 6          | 6,00         | 0,00         | 6,00          | 6,00          | 0,00         | 6,00          | 1,00         |
| ATSEM principal de 2ème classe - TNC 31,5/35                               | C | 2          | 2          | 0,00         | 2,00         | 2,00          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 0,00         |
| ATSEM principal de 2ème classe - TNC 28/35                                 | C | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| ATSEM principal de 2ème classe - TNC 21/35                                 | C | 1          | 0          | 0,00         | 0,00         | 0,00          | 0,00          | 0,00         | 0,00          | 1,00         |
| <b>TOTAL FILIERE SOCIALE</b>   |   | <b>28</b>  | <b>24</b>  | <b>18,00</b> | <b>6,00</b>  | <b>24,00</b>  | <b>24,00</b>  | <b>0,00</b>  | <b>24,00</b>  | <b>4,00</b>  |
| <b>FILIERE SPORTIVE</b>  |   |            |            |              |              |               |               |              |               |              |
| Conseiller principal des APS   | A | 1          | 1          | 1,00         | 0,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Conseiller des APS   | A | 1          | 1          | 1,00         | 0,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Educateur territorial des APS principal de 1ère classe                     | B | 2          | 2          | 2,00         | 0,00         | 2,00          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 0,00         |
| Educateur territorial des APS principal de 2ème classe                     | B | 2          | 2          | 2,00         | 0,00         | 2,00          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 0,00         |
| Educateur territorial des APS principal de 2ème classe - TNC 28/35         | B | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Educateur territorial des APS  | B | 2          | 2          | 2,00         | 0,00         | 2,00          | 0,00          | 2,00         | 2,00          | 0,00         |
| <b>TOTAL FILIERE SPORTIVE</b>  |   | <b>9</b>   | <b>9</b>   | <b>8,00</b>  | <b>1,00</b>  | <b>9,00</b>   | <b>7,00</b>   | <b>2,00</b>  | <b>9,00</b>   | <b>0,00</b>  |
| <b>FILIERE CULTURELLE</b>  |   |            |            |              |              |               |               |              |               |              |
| Bibliothécaire   | A | 1          | 1          | 1,00         | 0,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Professeur d'enseignement artistique hors classe                           | A | 1          | 1          | 1,00         | 0,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Professeur d'enseignement artistique de classe normale                     | A | 1          | 1          | 1,00         | 0,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Professeur d'enseignement artistique de classe normale - TNC 08/16         | A | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant de conservation principal de 1ère classe                         | B | 2          | 2          | 2,00         | 0,00         | 2,00          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 0,00         |
| Assistant de conservation principal de 2ème classe                         | B | 2          | 2          | 2,00         | 0,00         | 2,00          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 0,00         |
| Assistant de conservation  | B | 1          | 1          | 1,00         | 0,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe               | B | 2          | 2          | 2,00         | 0,00         | 2,00          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe - TNC 18,5/20 | B | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe - TNC 16/20   | B | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe - TNC 15/20   | B | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe - TNC 13/20   | B | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe - TNC 12/20   | B | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe - TNC 10/20   | B | 3          | 3          | 0,00         | 3,00         | 3,00          | 3,00          | 0,00         | 3,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe - TNC 08/20   | B | 2          | 2          | 0,00         | 2,00         | 2,00          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe - TNC 03/20   | B | 2          | 2          | 0,00         | 2,00         | 2,00          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe               | B | 1          | 1          | 1,00         | 0,00         | 1,00          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe - TNC 13/20   | B | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe - TNC 12,5/20 | B | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe - TNC 12/20   | B | 1          | 0          | 0,00         | 0,00         | 0,00          | 0,00          | 0,00         | 0,00          | 1,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe - TNC 11/20   | B | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe - TNC 9,5/20  | B | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe - TNC 7/20    | B | 1          | 1          | 0,00         | 1,00         | 1,00          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00         |



|   |   |            |            |               |              |               |               |              |               |              |
|---|---|------------|------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe - TNC 6/10   | B | 1          | 1          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe - TNC 4,5/20 | B | 1          | 1          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique - TNC 14/20                           | B | 1          | 1          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique - TNC 13,5/20                         | B | 1          | 1          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00         |
| Assistant d'enseignement artistique - TNC 12/20                           | B | 1          | 0          | 0,00          | 0,00         | 0,00          | 0,00          | 0,00         | 0,00          | 1,00         |
| Assistant d'enseignement artistique - TNC 8,5/20                          | B | 1          | 1          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00         |
| Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe                            | C | 1          | 1          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe                            | C | 1          | 1          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe - TNC 28/35                | C | 1          | 1          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Adjoint du patrimoine   | C | 4          | 4          | 4,00          | 0,00         | 4,00          | 3,00          | 1,00         | 4,00          | 0,00         |
| <b>TOTAL FILIERE CULTURELLE</b>   |   | <b>43</b>  | <b>41</b>  | <b>17,00</b>  | <b>24,00</b> | <b>41,00</b>  | <b>31,00</b>  | <b>10,00</b> | <b>41,00</b>  | <b>2,00</b>  |
| <b>FILIERE ANIMATION</b>  |   |            |            |               |              |               |               |              |               |              |
| Animateur principal de 1ère classe  | B | 3          | 3          | 3,00          | 0,00         | 3,00          | 3,00          | 0,00         | 3,00          | 0,00         |
| Animateur principal de 2ème classe  | B | 2          | 2          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 0,00         |
| Animateur   | B | 2          | 2          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 1,00          | 1,00         | 2,00          | 0,00         |
| Adjoint d'animation principal de 1ère classe                              | C | 3          | 3          | 3,00          | 0,00         | 3,00          | 3,00          | 0,00         | 3,00          | 0,00         |
| Adjoint d'animation principal de 2ème classe                              | C | 3          | 3          | 3,00          | 0,00         | 3,00          | 3,00          | 0,00         | 3,00          | 0,00         |
| Adjoint d'animation principal de 2ème classe - TNC 31,5/35                | C | 1          | 1          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 1,00          | 0,00         | 1,00          | 0,00         |
| Adjoint d'animation   | C | 14         | 14         | 14,00         | 0,00         | 14,00         | 14,00         | 0,00         | 14,00         | 0,00         |
| Adjoint d'animation - TNC 5,5/35  | C | 1          | 1          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00          | 1,00         | 1,00          | 0,00         |
| <b>TOTAL FILIERE ANIMATION</b>  |   | <b>29</b>  | <b>29</b>  | <b>27,00</b>  | <b>2,00</b>  | <b>29,00</b>  | <b>27,00</b>  | <b>2,00</b>  | <b>29,00</b>  | <b>0,00</b>  |
| <b>FILIERE POLICE</b>   |   |            |            |               |              |               |               |              |               |              |
| Brigadier chef principal  | C | 6          | 5          | 5,00          | 0,00         | 5,00          | 5,00          | 0,00         | 5,00          | 1,00         |
| Gardien - Brigadier de police municipale                                  | C | 4          | 2          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 2,00         |
| Brigadier (appellation)   | C | 2          | 2          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 2,00          | 0,00         | 2,00          | 0,00         |
| <b>TOTAL FILIERE POLICE</b>   |   | <b>12</b>  | <b>9</b>   | <b>9,00</b>   | <b>0,00</b>  | <b>9,00</b>   | <b>9,00</b>   | <b>0,00</b>  | <b>9,00</b>   | <b>3,00</b>  |
| <b>TOTAL GENERAL</b>  |   | <b>362</b> | <b>310</b> | <b>220,00</b> | <b>91,00</b> | <b>311,00</b> | <b>269,00</b> | <b>41,00</b> | <b>310,00</b> | <b>52,00</b> |



| DIRECTION  | POLE                                 | SERVICE / EQUIPE | Emploi   | Nom Usuel    | FILIERE       | CADRE D'EMPLOIS                     | GRADE  | Qualité | Cat | DELIBERATION | TEMPS DE TRAVAIL | TC/TP/TNC | TNC   |
|--|--------------------------------------|------------------|--|--------------|---------------|-------------------------------------|--|---------|-----|--------------|------------------|-----------|-------|
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE URBANISME ET AFFAIRES FONCIERES |                  | Assistant urbanisme et reprographiste                | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif                          |         | C   | 27/02/2023   | 100              | TC        | 35/35 |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE                   | POLE MAISON POUR TOUS NORD           |                  | Assistant.e administratif.ve                         | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif                          |         | C   | 30/11/2022   | 100              | TC        | 35/35 |
|  | POLE FINANCES/DIRECTION GENERALE     |                  | Reprographiste et agent.e comptable                  | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 1ère classe |         | C   | 30/06/2021   | 100              | TC        | 35/35 |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE FINANCES                        |                  | Gestionnaire comptable et budgétaire                 | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 1ère classe |         | C   | 27/02/2023   | 100              | TC        | 35/35 |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE FINANCES                        |                  | Gestionnaire comptable et budgétaire                 | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe |         | C   | 27/02/2023   | 100              | TC        | 35/35 |
| DIRECTION DES SOLIDARITES                          |                                      |                  | Assistant.e Maison de la santé                       | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe |         | C   | 27/02/2023   | 100              | TC        | 35/35 |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL     |                  | Responsable de pôle                                  | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux               | Attaché  |         | A   | 09/07/2008   | 100              | TC        | 35/35 |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL     |                  | Responsable de pôle                                  | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux             | Rédacteur                                      |         | B   | 29/06/2022   | 100              | TC        | 35/35 |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL     |                  | Gestionnaire RH                                      | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux             | Rédacteur                                      |         | B   | 19/12/2022   | 100              | TC        | 35/35 |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE FINANCES                        |                  | Référent exécution budgétaire et contrôle de gestion | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux             | Rédacteur                                      |         | B   | 27/02/2023   | 100              | TC        | 35/35 |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL     |                  | Responsable de pôle                                  | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux             | Rédacteur principal de 1ère classe             |         | B   | 29/06/2022   | 100              | TC        | 35/35 |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL     |                  | Gestionnaire RH                                      | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux             | Rédacteur principal de 1ère classe             |         | B   | 19/12/2022   | 100              | TC        | 35/35 |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE FINANCES                        |                  | Référent exécution budgétaire et contrôle de gestion | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux             | Rédacteur principal de 1ère classe             |         | B   | 27/02/2023   | 100              | TC        | 35/35 |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL     |                  | Responsable de pôle                                  | POSTE VACANT | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux             | Rédacteur principal de 2ème classe             |         | B   | 29/06/2022   | 100              | TC        | 35/35 |



|  |                         |  |  |                     |                    |  |  |  |   |            |     |     |         |
|--|-------------------------|--|--|---------------------|--------------------|--|--|--|---|------------|-----|-----|---------|
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE FINANCES           |  | Référent exécution budgétaire et contrôle de gestion | <b>POSTE VACANT</b> | ADMINISTRATIF      | Rédacteurs territoriaux                                | Rédacteur principal de 2ème classe                               |  | B | 27/02/2023 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE LA CULTURE                            | POLE CONSERVATOIRE      | EQUIPE PEDAGOGIQUE                     | Enseignant.e artistique                              | <b>POSTE VACANT</b> | CULTURELLE         | Assistants territoriaux d'enseignement artistique      | Assistant d'enseignement artistique                              |  | B | 30/11/2022 | 60  | TNC | 12/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE                            | POLE CONSERVATOIRE      | EQUIPE PEDAGOGIQUE                     | Enseignant.e artistique                              | <b>POSTE VACANT</b> | CULTURELLE         | Assistants territoriaux d'enseignement artistique      | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe     |  | B | 30/11/2022 | 60  | TNC | 12/20   |
| EMPLOI FONCTIONNEL                                 | EMPLOI FONCTIONNEL      |  | Directeur.trice Général.e Adjoint.e                  | <b>POSTE VACANT</b> | EMPLOI FONCTIONNEL | Emploi fonctionnel                                     | Directeur Général Adjoint des Services                           |  | A | 18/12/2020 | 100 | TC  | 35/35   |
| EMPLOI FONCTIONNEL                                 | EMPLOI FONCTIONNEL      |  | Directeur.trice Général.e                            | <b>POSTE VACANT</b> | EMPLOI FONCTIONNEL | Emploi fonctionnel                                     | Directeur Général des Services                                   |  | A | 30/06/2016 | 100 | TC  | 35/35   |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE             | POLE POLICE MUNICIPALE  |  | Agent.e de la police municipale                      | <b>POSTE VACANT</b> | POLICE MUNICIPALE  | Agents de la police municipale                         | Gardien-brigadier  |  | C | 28/08/2013 | 100 | TC  | 35/35   |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE             | POLE POLICE MUNICIPALE  |  | Agent.e de la police municipale                      | <b>POSTE VACANT</b> | POLICE MUNICIPALE  | Agents de police municipale                            | Brigadier-chef principal   |  | C | 29/06/2022 | 100 | TC  | 35/35   |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE             | POLE POLICE MUNICIPALE  |  | Agent.e de la police municipale                      | <b>POSTE VACANT</b> | POLICE MUNICIPALE  | Agents de police municipale                            | Gardien-brigadier  |  | C | 29/06/2022 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE DES VIE DES ECOLES | MAT. F. MITTERRAND                     | ATSEM  | <b>POSTE VACANT</b> | SOCIALE            | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles |  | C | 27/02/2023 | 90  | TNC | 31,5/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE DES VIE DES ECOLES | MAT. P. BERT                           | ATSEM  | <b>POSTE VACANT</b> | SOCIALE            | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles |  | C | 27/02/2023 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES     | MAT. F. MITTERRAND                     | ATSEM  | <b>POSTE VACANT</b> | SOCIALE            | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles |  | C | 25/11/2019 | 60  | TNC | 21/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE DES VIE DES ECOLES | MAT. P. DOUMER                         | ATSEM  | <b>POSTE VACANT</b> | SOCIALE            | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles |  | C | 27/02/2023 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES     | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND. MAT | Agent.e d'entretien et de restauration               | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE          | Adjoints techniques territoriaux                       | Adjoint technique  |  | C | 19/10/2022 | 80  | TNC | 28/35   |



|  |                         |  |  |                     |           |                                  |  |  |   |            |    |     |         |
|--|-------------------------|--|--|---------------------|-----------|----------------------------------|--|--|---|------------|----|-----|---------|
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES     | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND      | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          |  | C | 19/10/2022 | 80 | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES     | SITE DE RESTAURATION F. MITTERRAND     | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          |  | C | 19/10/2022 | 80 | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES     | SECTEUR ENTRETIEN                      | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          |  | C | 19/10/2022 | 80 | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE DES VIE DES ECOLES | MAT. J. LENORMAND                      | ATSEM                                  | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          |  | C | 27/02/2023 | 90 | TNC | 31,5/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE DES VIE DES ECOLES | MAT. L. ARAGON                         | ATSEM                                  | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          |  | C | 27/02/2023 | 90 | TNC | 31,5/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE DES VIE DES ECOLES | MAT. P. BERT                           | ATSEM                                  | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          |  | C | 27/02/2023 | 90 | TNC | 31,5/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE DES VIE DES ECOLES | MAT. P. DOUMER                         | ATSEM                                  | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          |  | C | 27/02/2023 | 90 | TNC | 31,5/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE DES VIE DES ECOLES | MAT. J. LENORMAND                      | ATSEM                                  | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          |  | C | 27/02/2023 | 90 | TNC | 31,5/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES     | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND. MAT | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe |  | C | 19/10/2022 | 80 | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES     | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND      | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe |  | C | 19/10/2022 | 80 | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES     | SITE DE RESTAURATION F. MITTERRAND     | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe |  | C | 19/10/2022 | 80 | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES     | SECTEUR ENTRETIEN                      | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe |  | C | 19/10/2022 | 80 | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES     | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND. MAT | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe |  | C | 19/10/2022 | 80 | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES     | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND      | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe |  | C | 19/10/2022 | 80 | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES     | SITE DE RESTAURATION F. MITTERRAND     | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe |  | C | 19/10/2022 | 80 | TNC | 28/35   |



|  |  |   |   |                     |               |                                      |  |                    |   |            |     |     |         |
|--|--|---|---|---------------------|---------------|--------------------------------------|--|--------------------|---|------------|-----|-----|---------|
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS     | POLE VIE DES ECOLES                        | SECTEUR ENTRETIEN                                       | Agent.e d'entretien et de restauration              | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE     | Adjoints techniques territoriaux     | Adjoint technique principal de 2ème classe |                    | C | 19/10/2022 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS     | POLE DES VIE DES ECOLES                    | MAT. F. MITTERRAND                                      | ATSEM   | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE     | Adjoints techniques territoriaux     | Adjoint technique principal de 2ème classe |                    | C | 27/02/2023 | 90  | TNC | 31,5/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    | POLE PATRIMOINE BATI                       | ATELIERS TECHNIQUES                                     | Agent.e de manutention                              | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE     | Adjoints techniques territoriaux     | Adjoint technique principal de 2ème classe |                    | C | 30/11/2022 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    | POLE ESPACES VERTS                         | EQUIPE SPORTS ET SECTEUR NORD                           | Responsable d'équipe                                | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE     | Agents de maîtrise territoriaux      | Agent de maîtrise                          |                    | C | 29/03/2022 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    | POLE ESPACES VERTS                         | EQUIPE SPORTS ET SECTEUR NORD                           | Responsable d'équipe                                | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE     | Agents de maîtrise territoriaux      | Agent de maîtrise principal                |                    | C | 29/03/2022 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    | DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    |   | Directeur.trice Général.e Adjoint.e                 | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE     | Ingénieurs territoriaux              | Ingénieur                                  |                    | A | 16/04/2018 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    | DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    |   | Chargé.e de projet                                  | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE     | Ingénieurs territoriaux              | Ingénieur                                  |                    | A | 24/05/2019 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    | DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    | CELLULE ETUDES, ESPACES PUBLICS, BATIMENTS ET PROXIMITE | Chargé.e de projet - dessinateur.ce projeteur.teuse | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE     | Techniciens territoriaux             | Technicien                                 |                    | B | 30/11/2022 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    | DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    | CELLULE ETUDES, ESPACES PUBLICS, BATIMENTS ET PROXIMITE | Chargé.e de projet - dessinateur.ce projeteur.teuse | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE     | Techniciens territoriaux             | Technicien principal de 1ère classe        |                    | B | 30/11/2022 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    | DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE    | CELLULE ETUDES, ESPACES PUBLICS, BATIMENTS ET PROXIMITE | Chargé.e de projet - dessinateur.ce projeteur.teuse | <b>POSTE VACANT</b> | TECHNIQUE     | Techniciens territoriaux             | Technicien principal de 2ème classe        |                    | B | 30/11/2022 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION GENERALE                         | POLE AFFAIRES JURIDIQUES                   |   | Assistant.e administratif.ve                        | <b>POURVU</b>       | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif                      | STAGIAIRE IRCANTEC | C | 29/03/2022 | 50  | TNC | 17,5/35 |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS | POLE ACCUEIL ET FORMALITES ADMINISTRATIVES |   | Chargé.e d'accueil                                  | <b>POURVU</b>       | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif                      | TITULAIRE CNRACL   | C | 18/12/2000 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS     | POLE VIE DES ECOLES                        |   | Assistant.e administratif.ve                        | <b>POURVU</b>       | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif                      | TITULAIRE CNRACL   | C | 20/12/2002 | 80  | TP  |         |





|  |  |                        |  |               |               |                                      |  |                  |   |            |     |    |       |
|--|--|------------------------|--|---------------|---------------|--------------------------------------|--|------------------|---|------------|-----|----|-------|
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL                 |                        | Gestionnaire RH                              | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif                          | TITULAIRE CNRACL | C | 13/02/2015 | 100 | TC | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE                                   | CABINET DU MAIRE                                 |                        | Assistant.e administratif.ve                 | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif                          | TITULAIRE CNRACL | C | 15/10/2010 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE FINANCES                                    |                        | Gestionnaire comptable et budgétaire         | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif                          | TITULAIRE CNRACL | C | 27/03/2013 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                            | POLE DIFFUSION CULTURELLE                        |                        | Assistant.e polyvalent culture               | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif                          | DISPONIBILITE    | C | 18/10/2021 | 100 | TC | 35/35 |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ACCUEIL ET FORMALITES ADMINISTRATIVES       |                        | Agent.e d'accueil et officier état civil     | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif                          | TITULAIRE CNRACL | C | 19/01/2004 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE                   | POLE MAISON POUR TOUS SUD                        |                        | Assistant.e administratif.ve                 | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif                          | TITULAIRE CNRACL | C | 30/11/2022 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE FINANCES                                    |                        | Gestionnaire comptable et budgétaire         | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 24/05/2019 | 80  | TP |       |
| DIRECTION DES SOLIDARITES                          | POLE EMPLOI-INSERTION ET POLITIQUE DE LA VILLE   |                        | Chargé.e d'accueil et d'information jeunesse | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 20/12/2021 | 100 | TC | 35/35 |
| DGA - AMENAGEMENT, CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE   | DGA - AMENAGEMENT, CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | CELLULE ADMINISTRATIVE | Assistant.e administratif.ve                 | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 16/04/2018 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES SOLIDARITES                          | POLE EMPLOI-INSERTION ET POLITIQUE DE LA VILLE   |                        | Assistant.e administratif.ve                 | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 18/10/2021 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE URBANISME ET AFFAIRES FONCIERES             |                        | Assistant.e administratif.ve                 | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 29/06/2007 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE COMPETENCES MOBILITES ET SANTE              |                        | Gestionnaire formation et mobilités          | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 24/05/2019 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION GENERALE                                 | SECRETARIAT GENERAL                              |                        | Resp. et Assistant.e administratif.ve        | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 18/12/2020 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE FINANCES                                    |                        | Gestionnaire comptable et budgétaire         | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 26/03/2021 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE URBANISME ET AFFAIRES FONCIERES             |                        | Assistant.e développement local              | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoints administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 24/10/2001 | 50  | TP |       |



|  |  |                               |  |               |               |                                     |  |                                     |   |            |     |     |          |
|--|--|-------------------------------|--|---------------|---------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|---|------------|-----|-----|----------|
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ACCUEIL ET FORMALITES ADMINISTRATIVES     |                               | Chargé.e d'accueil                                 | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | C | 26/03/2021 | 80  | TNC | 28/35    |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER                |                               | Assistant.e administratif.ve et Chargé.e d'accueil | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | C | 10/07/2020 | 80  | TP  |          |
| DIRECTION DES SOLIDARITES                          | DIRECTION DES SOLIDARITES                      |                               | Assistant.e Maison de la santé                     | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | C | 30/11/2022 | 85  | TNC | 29,75/35 |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL               |                               | Gestionnaire RH                                    | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | C | 29/06/2022 | 90  | TP  |          |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ACCUEIL ET FORMALITES ADMINISTRATIVES     |                               |  | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | DISPONIBILITE POUR RAISONS DE SANTE | C | 24/05/2019 | 90  | TNC | 31,5/35  |
| DIRECTION DES SOLIDARITES                          | POLE EMPLOI-INSERTION ET POLITIQUE DE LA VILLE |                               | Agent.e d'entretien et de restauration             | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | C | 24/05/2019 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE SYSTEMES D'INFORMATIONS                   |                               | Administrateur.trice postes du travail             | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | C | 10/07/2020 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE LA CULTURE                            | POLE CONSERVATOIRE                             | EQUIPE ACCUEIL ET SECRETARIAT | Chargé.e d'accueil et de secrétariat               | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | C | 10/07/2020 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE PATRIMOINE BATI                           | ATELIERS TECHNIQUES           | Agent.e de manutention                             | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | C | 24/05/2019 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE LA CULTURE                            | POLE CONSERVATOIRE                             | EQUIPE ACCUEIL ET SECRETARIAT | Chargé.e d'accueil et de secrétariat               | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | C | 24/05/2019 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE FINANCES                                  |                               | Coordonnateur.trice budgétaire                     | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | C | 26/03/2021 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE COMPETENCES MOBILITES ET SANTE            |                               | Assistant.e administratif.ve                       | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | C | 23/04/2010 | 100 | TC  | 35/35    |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ACCUEIL ET FORMALITES ADMINISTRATIVES     |                               |  | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | DISPONIBILITE POUR RAISONS DE SANTE | C | 27/06/2014 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE URBANISME ET AFFAIRES FONCIERES           |                               | Assistant.e administratif.ve                       | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | C | 10/07/2020 | 100 | TC  | 35/35    |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ACCUEIL ET FORMALITES ADMINISTRATIVES     |                               | Agent.e d'accueil et officier état civil           | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | NON TITULAIRE PERMANENT             | C | 19/10/2022 | 100 | TC  | 35/35    |



|  |  |                        |   |        |               |                                     |  |                         |   |            |     |    |       |
|--|--|------------------------|---|--------|---------------|-------------------------------------|--|-------------------------|---|------------|-----|----|-------|
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE FINANCES                                    |                        | Gestionnaire comptable et budgétaire        | POURVU | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 16/04/2018 | 100 | TC | 35/35 |
| DGA - AMENAGEMENT, CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE   | DGA - AMENAGEMENT, CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | CELLULE ADMINISTRATIVE | Assistant.e administratif.ve                | POURVU | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 16/04/2018 | 100 | TC | 35/35 |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ACCUEIL ET FORMALITES ADMINISTRATIVES       |                        | Agent.e d'accueil et officier état civil    | POURVU | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 16/04/2018 | 100 | TC | 35/35 |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ACCUEIL ET FORMALITES ADMINISTRATIVES       |                        | Responsable de pôle                         | POURVU | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 12/10/2018 | 100 | TC | 35/35 |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER                  |                        | Assistant.e administratif.ve                | POURVU | ADMINISTRATIF | Adjoint administratifs territoriaux | Adjoint administratif principal de 2ème classe | DETACHEMENT             | C | 25/11/2019 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES SOLIDARITES                          | POLE EMPLOI-INSERTION ET POLITIQUE DE LA VILLE   |                        | Responsable de pôle                         | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux               | Attaché  | NON TITULAIRE PERMANENT | A | 24/05/2019 | 90  | TP |       |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE                   | POLE MAISON POUR TOUS NORD                       |                        | Responsable de pôle                         | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux               | Attaché  | NON TITULAIRE PERMANENT | A | 16/12/2011 | 100 | TC | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE                                   | POLE COMMUNICATION ET CITOYENNETE                |                        |   | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux               | Attaché  | NON TITULAIRE PERMANENT | A | 10/07/2014 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE COMPETENCES MOBILITES ET SANTE              |                        | Responsable de pôle                         | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux               | Attaché  | NON TITULAIRE PERMANENT | A | 15/10/2015 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION GENERALE                                 | POLE AFFAIRES JURIDIQUES                         |                        | Responsable de pôle                         | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux               | Attaché  | NON TITULAIRE PERMANENT | A | 23/11/2020 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES                              |                        | Responsable de pôle                         | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux               | Attaché  | TITULAIRE CNRACL        | A | 26/06/2009 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                |                        | Directeur.trice                             | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux               | Attaché  | TITULAIRE CNRACL        | A | 25/11/2019 | 100 | TC | 35/35 |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER                  |                        | Responsable de pôle                         | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux               | Attaché  | TITULAIRE CNRACL        | A | 23/11/2020 | 100 | TC | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE                                   | POLE COMMUNICATION ET CITOYENNETE                |                        | Chargé.e de mission participation citoyenne | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux               | Attaché  | NON TITULAIRE PERMANENT | A | 30/06/2021 | 100 | TC | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE                                   | POLE COMMUNICATION ET CITOYENNETE                |                        | Responsable de pôle                         | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux               | Attaché  | NON TITULAIRE PERMANENT | A | 27/06/2005 | 100 | TC | 35/35 |



|  |  |                               |  |        |               |                         |                                    |                         |   |            |     |    |       |
|--|--|-------------------------------|--|--------|---------------|-------------------------|------------------------------------|-------------------------|---|------------|-----|----|-------|
| DIRECTION DE LA CULTURE                            | POLE DIFFUSION CULTURELLE                          |                               | Responsable de pôle                    | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux   | Attaché                            | NON TITULAIRE PERMANENT | A | 29/09/2004 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             |                               | Directeur.trice                        | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux   | Attaché hors classe                | TITULAIRE DETACHE       | A | 22/11/2021 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION |                               | Directeur.trice                        | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux   | Attaché hors classe                | TITULAIRE CNRACL        | A | 23/11/2020 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION GENERALE                                 | DIRECTION GENERALE                                 |                               | Directeur.trice Général.e des Services | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux   | Attaché hors classe                | NON TITULAIRE PERMANENT | A | 29/06/2022 | 100 | TC | 35/35 |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         |                               | Directeur.trice Général.e Adjoint.e    | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux   | Attaché principal                  | DETACHEMENT             | A | 30/06/2016 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION GENERALE                                 | DIRECTION GENERALE                                 |                               |  | POURVU | ADMINISTRATIF | Attachés territoriaux   | Directeur territorial              | TITULAIRE CNRACL        | A | 25/11/2019 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES SOLIDARITES                          | POLE EMPLOI-INSERTION ET POLITIQUE DE LA VILLE     | EQUIPE MEDIATION DE PROXIMITE | Responsable d'équipe                   | POURVU | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux | Rédacteur                          | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 29/03/2022 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES                                |                               | Assistant.e administratif.ve           | POURVU | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux | Rédacteur                          | TITULAIRE CNRACL        | B | 23/11/2020 | 100 | TC | 35/35 |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER                    |                               | Assistant.e administratif.ve           | POURVU | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux | Rédacteur                          | STAGIAIRE CNRACL        | B | 29/03/2022 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE URBANISME ET AFFAIRES FONCIERES               |                               | Responsable de pôle                    | POURVU | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux | Rédacteur principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 24/05/2019 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION GENERALE                                 | POLE AFFAIRES JURIDIQUES                           |                               | Assistant.e marchés publics            | POURVU | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux | Rédacteur principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 24/10/2012 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE COMPETENCES MOBILITES ET SANTE                |                               | Chargé.e de la santé au travail        | POURVU | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux | Rédacteur principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 12/07/2017 | 90  | TP |       |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | POLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL                   |                               | Gestionnaire RH                        | POURVU | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux | Rédacteur principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 30/06/2021 | 90  | TP |       |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  | DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES                  |                               | Chargé.e prévention et sécurité        | POURVU | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux | Rédacteur principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 16/04/2018 | 100 | TC | 35/35 |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER                    |                               | Assistant.e administratif.ve           | POURVU | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux | Rédacteur principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 29/06/2022 | 100 | TC | 35/35 |



|  |  |                                   |  |               |               |                                   |                                    |                         |   |            |       |     |        |
|--|--|-----------------------------------|--|---------------|---------------|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------------|---|------------|-------|-----|--------|
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES          | POLE COMPETENCES MOBILITES ET SANTE        |                                   | Chargé.e de recrutement et dév. RH             | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux           | Rédacteur principal de 2ème classe | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 30/06/2021 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES          | POLE ADMINISTRATION DU PERSONNEL           |                                   | Gestionnaire temps de travail et absence       | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux           | Rédacteur principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 29/03/2022 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS     | POLE SPORTS                                |                                   | Assistant.e administratif.ve                   | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux           | Rédacteur principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 10/07/2020 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DU CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | DIRECTION DU CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE |                                   |  | <b>POURVU</b> | ADMINISTRATIF | Rédacteurs territoriaux           | Rédacteur principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 24/10/2012 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS     | POLE VIE DES ECOLES                        | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND | Animateur.trice pause méridienne               | <b>POURVU</b> | ANIMATION     | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                | NON TITULAIRE PERMANENT | C | 26/06/2012 | 15,71 | TNC | 5,5/35 |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE           | POLE MAISON POUR TOUS NORD                 | SECTEUR JEUNESSE NORD             | Animateur.trice                                | <b>POURVU</b> | ANIMATION     | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                | STAGIAIRE CNRACL        | C | 22/11/2021 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE           | POLE MAISON POUR TOUS NORD                 | SECTEUR ENFANCE NORD              | Animateur.trice - référent.e                   | <b>POURVU</b> | ANIMATION     | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                | TITULAIRE CNRACL        | C | 08/07/2019 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE           | POLE MAISON POUR TOUS SUD                  | SECTEUR ENFANCE SUD               | Animateur.trice                                | <b>POURVU</b> | ANIMATION     | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                | TITULAIRE CNRACL        | C | 18/12/2020 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE           | POLE MAISON POUR TOUS NORD                 | SECTEUR ENFANCE NORD              | Animateur.trice - référent.e                   | <b>POURVU</b> | ANIMATION     | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                | TITULAIRE CNRACL        | C | 08/07/2019 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE           | POLE MAISON POUR TOUS SUD                  | SECTEUR JEUNESSE SUD              | Animateur.trice                                | <b>POURVU</b> | ANIMATION     | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                | TITULAIRE CNRACL        | C | 18/12/2020 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE           | POLE MAISON POUR TOUS NORD                 | SECTEUR ENFANCE NORD              | Animateur.trice - référent.e                   | <b>POURVU</b> | ANIMATION     | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                | TITULAIRE CNRACL        | C | 30/06/2021 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE           | POLE MAISON POUR TOUS SUD                  | SECTEUR ADULTES ET FAMILLES SUD   | Animateur.trice - référent.e animation globale | <b>POURVU</b> | ANIMATION     | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                | TITULAIRE CNRACL        | C | 13/02/2009 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE           | POLE MAISON POUR TOUS SUD                  | SECTEUR JEUNESSE SUD              | Animateur.trice                                | <b>POURVU</b> | ANIMATION     | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                | TITULAIRE CNRACL        | C | 08/07/2019 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE           | POLE MAISON POUR TOUS SUD                  | SECTEUR ENFANCE SUD               | Animateur.trice - référent.e                   | <b>POURVU</b> | ANIMATION     | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                | TITULAIRE CNRACL        | C | 08/07/2019 | 100   | TC  | 35/35  |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE           | POLE MAISON POUR TOUS SUD                  | SECTEUR JEUNESSE SUD              | Responsable d'équipe                           | <b>POURVU</b> | ANIMATION     | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                | TITULAIRE CNRACL        | C | 26/09/2011 | 100   | TC  | 35/35  |



|                                  |                                  |                                  |  |               |           |                                   |  |                         |   |            |     |     |          |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|---------------|-----------|-----------------------------------|--|-------------------------|---|------------|-----|-----|----------|
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | POLE MAISON POUR TOUS SUD        | SECTEUR ENFANCE SUD              | Animateur.trice - référent.e                   | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                          | STAGIAIRE CNRACL        | C | 19/10/2022 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | POLE MAISON POUR TOUS SUD        | SECTEUR ENFANCE SUD              | Animateur.trice - référent.e                   | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 08/07/2019 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | POLE MAISON POUR TOUS NORD       | SECTEUR ENFANCE NORD             | Animateur.trice                                | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 08/07/2019 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | POLE MAISON POUR TOUS NORD       | SECTEUR ENFANCE NORD             | Animateur.trice                                | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation                          | STAGIAIRE CNRACL        | C | 22/11/2021 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | POLE MAISON POUR TOUS SUD        | SECTEUR ENFANCE SUD              | Animateur.trice - référent.e                   | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 10/07/2020 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE |                                  | Animateur.trice - référent.e environnement     | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 27/06/2014 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE LA CULTURE          | POLE LECTURE PUBLIQUE            | BIBLIOTHEQUE COLETTE VIVIER      | Agent.e de bibliothèque                        | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 12/06/2013 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | POLE MAISON POUR TOUS SUD        | SECTEUR ENFANCE SUD              | Animateur.trice                                | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 30/06/2021 | 90  | TNC | 31,50/35 |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | POLE MAISON POUR TOUS SUD        | SECTEUR ENFANCE SUD              | Animateur.trice - référent.e                   | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 24/05/2019 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | POLE MAISON POUR TOUS SUD        | SECTEUR ENFANCE SUD              | Coordinateur.trice secteur enfance             | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 16/04/2018 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | POLE MAISON POUR TOUS SUD        | SECTEUR ENFANCE SUD              | Animateur.trice - référent.e                   | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Adjoints d'animation territoriaux | Adjoint d'animation principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 24/05/2019 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | POLE MAISON POUR TOUS SUD        | SECTEUR ADULTES ET FAMILLES SUD  | Référent.e famille                             | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Animateurs territoriaux           | Animateur                                    | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE |                                  | Animateur.trice - référent.e ludothèque        | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Animateurs territoriaux           | Animateur                                    | TITULAIRE CNRACL        | B | 12/07/2018 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | POLE MAISON POUR TOUS NORD       | SECTEUR ADULTES ET FAMILLES NORD | Animateur.trice - référent.e animation globale | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Animateurs territoriaux           | Animateur principal de 1ère classe           | TITULAIRE CNRACL        | B | 08/07/2011 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE | POLE MAISON POUR TOUS NORD       | SECTEUR ADULTES ET FAMILLES NORD | Référent.e famille                             | <b>POURVU</b> | ANIMATION | Animateurs territoriaux           | Animateur principal de 1ère classe           | TITULAIRE CNRACL        | B | 28/06/2012 | 100 | TC  | 35/35    |



|  |                                 |                             |                                     |        |            |  |  |                         |   |            |     |     |       |
|--|---------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|--------|------------|--|--|-------------------------|---|------------|-----|-----|-------|
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS | POLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER |                             | Chargé.e d'appui des projets        | POURVU | ANIMATION  | Animateurs territoriaux  | Animateur principal de 1ère classe                 | TITULAIRE CNRACL        | B | 08/07/2011 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE           | POLE MAISON POUR TOUS NORD      | SECTEUR ENFANCE NORD        | Coordinateur.trice secteur enfance  | POURVU | ANIMATION  | Animateurs territoriaux  | Animateur principal de 2ème classe                 | TITULAIRE CNRACL        | B | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE           | POLE MAISON POUR TOUS NORD      | SECTEUR JEUNESSE NORD       | Responsable d'équipe                | POURVU | ANIMATION  | Animateurs territoriaux  | Animateur principal de 2ème classe                 | TITULAIRE CNRACL        | B | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE LECTURE PUBLIQUE           | SECTION JEUNESSE ET BD      | Agent.e de bibliothèque             | POURVU | CULTURELLE | Adjoints territoriaux du patrimoine  | Adjoint du patrimoine                              | TITULAIRE CNRACL        | C | 11/10/2017 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE LECTURE PUBLIQUE           | BIBLIOTHEQUE CHAT PERCHE    | Agent.e de bibliothèque             | POURVU | CULTURELLE | Adjoints territoriaux du patrimoine  | Adjoint du patrimoine                              | NON TITULAIRE PERMANENT | C | 20/12/2021 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE LECTURE PUBLIQUE           | BIBLIOTHEQUE COLETTE VIVIER | Responsable de structure            | POURVU | CULTURELLE | Adjoints territoriaux du patrimoine  | Adjoint du patrimoine                              | TITULAIRE CNRACL        | C | 29/03/2022 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE LECTURE PUBLIQUE           | SECTION ADULTES             | Agent.e de bibliothèque             | POURVU | CULTURELLE | Adjoints territoriaux du patrimoine  | Adjoint du patrimoine                              | STAGIAIRE CNRACL        | C | 15/10/2010 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION GENERALE                         | SECRETARIAT GENERAL             |                             | Reprographiste et agent.e comptable | POURVU | CULTURELLE | Adjoints territoriaux du patrimoine  | Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe     | TITULAIRE CNRACL        | C | 12/07/2017 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE LECTURE PUBLIQUE           | SECTION JEUNESSE ET BD      | Agent.e de bibliothèque             | POURVU | CULTURELLE | Adjoints territoriaux du patrimoine  | Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe     | TITULAIRE CNRACL        | C | 12/07/2017 | 80  | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE LECTURE PUBLIQUE           | SECTION MUSIQUE             | Agent.e de bibliothèque             | POURVU | CULTURELLE | Adjoints territoriaux du patrimoine  | Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe     | TITULAIRE CNRACL        | C | 24/05/2019 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE LECTURE PUBLIQUE           | SECTION MUSIQUE             | Responsable de section              | POURVU | CULTURELLE | Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques | Assistant de conservation                          | TITULAIRE CNRACL        | B | 31/03/2017 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE LECTURE PUBLIQUE           | BIBLIOTHEQUE CHAT PERCHE    | Responsable de structure            | POURVU | CULTURELLE | Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques | Assistant de conservation principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE LECTURE PUBLIQUE           | SECTION ADULTES             | Responsable de section              | POURVU | CULTURELLE | Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques | Assistant de conservation principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 29/06/2015 | 100 | TC  | 35/35 |



|                         |                       |                         |                         |               |            |  |  |                         |   |            |      |     |         |
|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|---------------|------------|--|--|-------------------------|---|------------|------|-----|---------|
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE LECTURE PUBLIQUE | ESPACE PUBLIC NUMERIQUE | Responsable de section  | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques | Assistant de conservation principal de 2ème classe           | TITULAIRE CNRACL        | B | 30/06/2021 | 100  | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE LECTURE PUBLIQUE | SECTION JEUNESSE ET BD  | Responsable de section  | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques | Assistant de conservation principal de 2ème classe           | TITULAIRE CNRACL        | B | 12/07/2017 | 100  | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE    | EQUIPE PEDAGOGIQUE      | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique                          | Assistant d'enseignement artistique                          | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 19/10/2022 | 42,5 | TNC | 8,50/20 |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE    | EQUIPE PEDAGOGIQUE      | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique                          | Assistant d'enseignement artistique                          | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 08/07/2019 | 67,5 | TNC | 13,5/20 |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE    | EQUIPE PEDAGOGIQUE      | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique                          | Assistant d'enseignement artistique                          | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 19/10/2022 | 70   | TNC | 14/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE    | EQUIPE PEDAGOGIQUE      | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique                          | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 28/06/2012 | 15   | TNC | 3/20    |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE    | EQUIPE PEDAGOGIQUE      | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique                          | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 29/06/2022 | 15   | TNC | 3/20    |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE    | EQUIPE PEDAGOGIQUE      | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique                          | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 28/06/2012 | 40   | TNC | 08/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE    | EQUIPE PEDAGOGIQUE      | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique                          | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE IRCANTEC      | B | 10/07/2020 | 40   | TNC | 08/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE    | EQUIPE PEDAGOGIQUE      | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique                          | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 29/06/2022 | 50   | TNC | 10/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE    | EQUIPE PEDAGOGIQUE      | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique                          | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 29/06/2022 | 50   | TNC | 10/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE    | EQUIPE PEDAGOGIQUE      | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique                          | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 29/06/2022 | 50   | TNC | 10/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE    | EQUIPE PEDAGOGIQUE      | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique                          | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 25/11/2019 | 65   | TNC | 13/20   |





|                         |                    |                    |                         |               |            |   |  |                         |   |            |      |     |         |
|-------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|---------------|------------|---|--|-------------------------|---|------------|------|-----|---------|
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 28/06/2012 | 75   | TNC | 15/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 29/06/2022 | 80   | TNC | 16/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 29/06/2022 | 92,5 | TNC | 18,5/20 |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 28/06/2012 | 100  | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 28/06/2012 | 100  | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | TITULAIRE IRCANTEC      | B | 30/09/2019 | 22,5 | TNC | 4,5/20  |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 10/07/2020 | 30   | TNC | 06/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 10/07/2020 | 35   | TNC | 07/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 10/07/2020 | 47,5 | TNC | 9,50/20 |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 10/07/2020 | 55   | TNC | 11/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 29/06/2022 | 62,5 | TNC | 12,5/20 |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 19/10/2022 | 65   | TNC | 13/20   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 10/07/2020 | 100  | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE LA CULTURE | POLE CONSERVATOIRE | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique | <b>POURVU</b> | CULTURELLE | Assistants territoriaux d'enseignement artistique | Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | TITULAIRE IRCANTEC      | B | 30/11/2022 | 60   | TNC | 12/20   |



|  |                        |                    |                                     |        |                    |  |  |                   |   |            |     |     |       |
|--|------------------------|--------------------|-------------------------------------|--------|--------------------|--|--|-------------------|---|------------|-----|-----|-------|
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE LECTURE PUBLIQUE  |                    | Responsable de pôle                 | POURVU | CULTURELLE         | Bibliothécaires territoriaux                       | Bibliothécaire   | TITULAIRE DETACHE | A | 29/06/2022 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE CONSERVATOIRE     | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique             | POURVU | CULTURELLE         | Professeurs territoriaux d'enseignement artistique | Professeur d'enseignement artistique de classe normale           | TITULAIRE CNRACL  | A | 25/09/2006 | 50  | TNC | 08/16 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE CONSERVATOIRE     |                    | Responsable de pôle                 | POURVU | CULTURELLE         | Professeurs territoriaux d'enseignement artistique | Professeur d'enseignement artistique de classe normale           | TITULAIRE CNRACL  | A | 08/07/2019 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                    | POLE CONSERVATOIRE     | EQUIPE PEDAGOGIQUE | Enseignant.e artistique             | POURVU | CULTURELLE         | Professeurs territoriaux d'enseignement artistique | Professeur d'enseignement artistique hors classe                 | TITULAIRE CNRACL  | A | 29/08/2013 | 100 | TC  | 35/35 |
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS | EMPLOI FONCTIONNEL     |                    | Directeur.trice Général.e Adjoint.e | POURVU | EMPLOI FONCTIONNEL | Emploi fonctionnel                                 | Directeur Général Adjoint des Services                           | TITULAIRE CNRACL  | A | 30/06/2016 | 100 | TC  | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE     | POLE POLICE MUNICIPALE |                    | Agent.e de la police municipale     | POURVU | POLICE MUNICIPALE  | Agents de police municipale                        | Brigadier (appellation)  | TITULAIRE CNRACL  | C | 10/07/2020 | 100 | TC  | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE     | POLE POLICE MUNICIPALE |                    | Agent.e de la police municipale     | POURVU | POLICE MUNICIPALE  | Agents de police municipale                        | Brigadier (appellation)  | TITULAIRE CNRACL  | C | 19/05/2017 | 100 | TC  | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE     | POLE POLICE MUNICIPALE |                    | Chef.fe de brigade                  | POURVU | POLICE MUNICIPALE  | Agents de police municipale                        | Brigadier-chef principal   | TITULAIRE CNRACL  | C | 12/07/2017 | 100 | TC  | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE     | POLE POLICE MUNICIPALE |                    | Chef.fe de brigade                  | POURVU | POLICE MUNICIPALE  | Agents de police municipale                        | Brigadier-chef principal   | TITULAIRE CNRACL  | C | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE     | POLE POLICE MUNICIPALE |                    | Agent.e de la police municipale     | POURVU | POLICE MUNICIPALE  | Agents de police municipale                        | Brigadier-chef principal   | TITULAIRE CNRACL  | C | 29/06/2022 | 100 | TC  | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE     | POLE POLICE MUNICIPALE |                    | Agent.e de la police municipale     | POURVU | POLICE MUNICIPALE  | Agents de police municipale                        | Brigadier-chef principal   | TITULAIRE CNRACL  | C | 29/06/2022 | 100 | TC  | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE     | POLE POLICE MUNICIPALE |                    | Responsable de pôle                 | POURVU | POLICE MUNICIPALE  | Agents de police municipale                        | Brigadier-chef principal   | TITULAIRE CNRACL  | C | 28/06/2012 | 100 | TC  | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE     | POLE POLICE MUNICIPALE |                    | Agent.e de la police municipale     | POURVU | POLICE MUNICIPALE  | Agents de police municipale                        | Gardien-brigadier  | TITULAIRE CNRACL  | C | 27/03/2019 | 100 | TC  | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE     | POLE POLICE MUNICIPALE |                    | Agent.e de la police municipale     | POURVU | POLICE MUNICIPALE  | Agents de police municipale                        | Gardien-brigadier  | TITULAIRE CNRACL  | C | 28/06/2012 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS     | POLE VIE DES ECOLES    | MAT. P. BERT       | ATSEM                               | POURVU | SOCIALE            | Agents territoriaux spécialisés des                | Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles | TITULAIRE CNRACL  | C | 24/05/2019 | 70  | TP  |       |



|  |                     |                       |       |               |         |  |   |                     |   |            |     |     |          |  |
|--|---------------------|-----------------------|-------|---------------|---------|--|---|---------------------|---|------------|-----|-----|----------|--|
|  |                     |                       |       |               |         | écoles<br>maternelles  |   |                     |   |            |     |     |          |  |
| DIRECTION DE<br>L'EDUCATION ET DES<br>SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | MAT. P.<br>DOUMER     | ATSEM | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents<br>territoriaux<br>spécialisés des<br>écoles<br>maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe<br>des écoles maternelles | TITULAIRE<br>CNRACL | C | 10/07/2020 | 80  | TNC | 28/35    |  |
| DIRECTION DE<br>L'EDUCATION ET DES<br>SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | MAT. F.<br>MITTERRAND | ATSEM | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents<br>territoriaux<br>spécialisés des<br>écoles<br>maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe<br>des écoles maternelles | TITULAIRE<br>CNRACL | C | 10/07/2020 | 85  | TNC | 29,75/35 |  |
| DIRECTION DE<br>L'EDUCATION ET DES<br>SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | MAT. P. BERT          | ATSEM | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents<br>territoriaux<br>spécialisés des<br>écoles<br>maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe<br>des écoles maternelles | TITULAIRE<br>CNRACL | C | 30/06/2021 | 90  | TNC | 31,50/35 |  |
| DIRECTION DE<br>L'EDUCATION ET DES<br>SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | MAT. J.<br>LENORMAND  | ATSEM | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents<br>territoriaux<br>spécialisés des<br>écoles<br>maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe<br>des écoles maternelles | TITULAIRE<br>CNRACL | C | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35    |  |
| DIRECTION DE<br>L'EDUCATION ET DES<br>SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | MAT. P. BERT          | ATSEM | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents<br>territoriaux<br>spécialisés des<br>écoles<br>maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe<br>des écoles maternelles | TITULAIRE<br>CNRACL | C | 29/06/2022 | 100 | TC  | 35/35    |  |
| DIRECTION DE<br>L'EDUCATION ET DES<br>SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | MAT. L. ARAGON        | ATSEM | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents<br>territoriaux<br>spécialisés des<br>écoles<br>maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe<br>des écoles maternelles | TITULAIRE<br>CNRACL | C | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35    |  |
| DIRECTION DE<br>L'EDUCATION ET DES<br>SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | MAT. J.<br>LENORMAND  | ATSEM | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents<br>territoriaux<br>spécialisés des<br>écoles<br>maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe<br>des écoles maternelles | TITULAIRE<br>CNRACL | C | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35    |  |
| DIRECTION DE<br>L'EDUCATION ET DES<br>SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | MAT. J.<br>LENORMAND  | ATSEM | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents<br>territoriaux<br>spécialisés des<br>écoles<br>maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe<br>des écoles maternelles | TITULAIRE<br>CNRACL | C | 29/06/2022 | 100 | TC  | 35/35    |  |
| DIRECTION DE<br>L'EDUCATION ET DES<br>SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | MAT. J.<br>LENORMAND  | ATSEM | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents<br>territoriaux<br>spécialisés des<br>écoles<br>maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe<br>des écoles maternelles | TITULAIRE<br>CNRACL | C | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35    |  |
| DIRECTION DE<br>L'EDUCATION ET DES<br>SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | MAT. F.<br>MITTERRAND | ATSEM | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents<br>territoriaux<br>spécialisés des<br>écoles<br>maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe<br>des écoles maternelles | TITULAIRE<br>CNRACL | C | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35    |  |



|  |                                  |                    |                 |               |         |  |  |                  |   |            |     |     |          |
|--|----------------------------------|--------------------|-----------------|---------------|---------|--|--|------------------|---|------------|-----|-----|----------|
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES              | MAT. P. DOUMER     | ATSEM           | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles | TITULAIRE CNRACL | C | 16/04/2018 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES              | MAT. P. BERT       | ATSEM           | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles | TITULAIRE CNRACL | C | 29/06/2015 | 80  | TNC | 28/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES              | MAT. J. LENORMAND  | ATSEM           | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles | TITULAIRE CNRACL | C | 01/06/2002 | 80  | TP  |          |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES              | MAT. P. DOUMER     | ATSEM           | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles | TITULAIRE CNRACL | C | 25/11/2019 | 90  | TP  |          |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES              | MAT. J. MOULIN     | ATSEM           | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles | TITULAIRE CNRACL | C | 25/11/2019 | 90  | TNC | 31,50/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES              | MAT. P. DOUMER     | ATSEM           | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles | TITULAIRE CNRACL | C | 29/06/2015 | 90  | TNC | 31,50/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES              | MAT. J. LENORMAND  |                 | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles | TITULAIRE CNRACL | C | 29/08/2013 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES              | MAT. F. MITTERRAND | ATSEM           | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles | TITULAIRE CNRACL | C | 25/11/2019 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES              | MAT. P. BERT       | ATSEM           | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles | TITULAIRE CNRACL | C | 25/05/2009 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES              | MAT. J. LENORMAND  | ATSEM           | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles | Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles | TITULAIRE CNRACL | C | 25/05/2009 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE       | DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE |                    | Directeur.trice | <b>POURVU</b> | SOCIALE | Conseillers territoriaux socio-éducatifs               | Conseiller socio-éducatif  | TITULAIRE CNRACL | A | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35    |



|  |                                  |                  |  |        |          |   |  |                                     |   |            |     |     |       |
|--|----------------------------------|------------------|--|--------|----------|---|--|-------------------------------------|---|------------|-----|-----|-------|
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE       | POLE MAISON POUR TOUS SUD        |                  | Référent.e parcours réussite éducative | POURVU | SOCIALE  | Moniteurs éducateurs territoriaux et intervenants familiaux   | Moniteur-éducateur et intervenant familial               | TITULAIRE CNRACL                    | B | 20/12/2021 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE       | DIRECTION DE L'ANIMATION URBAINE |                  | Animateur.trice - référent.e           | POURVU | SOCIALE  | Moniteurs éducateurs territoriaux et intervenants familiaux   | Moniteur-éducateur et intervenant familial principal     | TITULAIRE CNRACL                    | B | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE SPORTS                      | CENTRE AQUATIQUE | Responsable de service                 | POURVU | SPORTIVE | Conseillers territoriaux des activités physiques et sportives | Conseiller territorial A.P.S.                            | TITULAIRE CNRACL                    | A | 08/07/2019 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE SPORTS                      |                  | Responsable de pôle                    | POURVU | SPORTIVE | Conseillers territoriaux des activités physiques et sportives | Conseiller territorial A.P.S. principal                  | TITULAIRE CNRACL                    | A | 30/09/2019 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE SPORTS                      | CENTRE AQUATIQUE | Maitre nageur sauveteur                | POURVU | SPORTIVE | Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives  | Educateur territorial des A.P.S                          | NON TITULAIRE PERMANENT             | B | 27/03/2019 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE SPORTS                      | CENTRE AQUATIQUE | Maitre nageur sauveteur                | POURVU | SPORTIVE | Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives  | Educateur territorial des A.P.S                          | NON TITULAIRE PERMANENT             | C | 28/09/2020 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE SPORTS                      | CENTRE AQUATIQUE | Chef.fe de bassin                      | POURVU | SPORTIVE | Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives  | Educateur territorial des A.P.S principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL                    | B | 29/06/2015 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE SPORTS                      | ECOLE DU SPORTS  | Responsable d'équipe                   | POURVU | SPORTIVE | Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives  | Educateur territorial des A.P.S principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL                    | B | 08/07/2011 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE SPORTS                      | CENTRE AQUATIQUE |  | POURVU | SPORTIVE | Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives  | Educateur territorial des A.P.S principal de 2ème classe | DISPONIBILITE POUR RAISONS DE SANTE | B | 08/07/2021 | 80  | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE SPORTS                      | CENTRE AQUATIQUE | Maitre nageur sauveteur                | POURVU | SPORTIVE | Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives  | Educateur territorial des A.P.S principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | B | 08/07/2021 | 100 | TC  | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE SPORTS                      | CENTRE AQUATIQUE | Maitre nageur sauveteur                | POURVU | SPORTIVE | Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives  | Educateur territorial des A.P.S principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL                    | B | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35 |



|  |                        |                                   |  |               |           |                                  |                   |                         |   |            |     |     |         |
|--|------------------------|-----------------------------------|--|---------------|-----------|----------------------------------|-------------------|-------------------------|---|------------|-----|-----|---------|
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE | POLE POLICE MUNICIPALE |                                   | Agent.e de sécurité école              | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | NON TITULAIRE PERMANENT | C | 28/06/2012 | 9,4 | TNC | 3,28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | MAT. J. MOULIN                    | ATSEM                                  | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | STAGIAIRE IRCANTEC      | C | 19/10/2022 | 60  | TNC | 21/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | SECTEUR ENTRETIEN                 | Agent.e d'entretien                    | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE IRCANTEC      | C | 23/09/2002 | 70  | TNC | 24,5/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | SECTEUR ENTRETIEN                 | Agent.e d'entretien                    | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL        | C | 23/11/2017 | 70  | TNC | 24,5/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | SITE DE RESTAURATION J. MOULIN    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | STAGIAIRE CNRACL        | C | 08/07/2011 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | SITE DE RESTAURATION J. MOULIN    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL        | C | 26/02/2010 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | SECTEUR ENTRETIEN                 | Agent.e d'entretien                    | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL        | C | 15/10/2010 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | SECTEUR ENTRETIEN                 | Agent.e d'entretien                    | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL        | C | 26/06/2010 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | SITE DE RESTAURATION J. MOULIN    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL        | C | 26/02/2010 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | SITE DE RESTAURATION L. ARAGON    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | NON TITULAIRE PERMANENT | C | 18/10/2021 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | SITE DE RESTAURATION P. BERT      | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL        | C | 15/10/2010 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | PORTAGE DES REPAS                 | Chargé.e du portage des repas          | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL        | C | 26/06/2009 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL        | C | 13/02/2015 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | SECTEUR ENTRETIEN                 | Agent.e d'entretien                    | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL        | C | 13/02/2015 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES    | SITE DE RESTAURATION P. BERT      | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL        | C | 21/09/2001 | 80  | TNC | 28/35   |



|  |                     |                                   |  |               |           |                                  |                   |                  |   |            |    |     |       |
|--|---------------------|-----------------------------------|--|---------------|-----------|----------------------------------|-------------------|------------------|---|------------|----|-----|-------|
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION P. DOUMER    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 26/02/2010 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION L. ARAGON    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 23/11/2017 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION P. DOUMER    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 13/02/2015 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION P. DOUMER    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 13/02/2015 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION P. BERT      | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 26/06/2009 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION P. DOUMER    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 29/04/2005 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION L. ARAGON    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 23/11/2017 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 15/10/2010 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION P. DOUMER    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 20/12/2004 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION L. ARAGON    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 23/11/2017 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SECTEUR ENTRETIEN                 | Agent.e d'entretien                    | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 08/07/2011 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION P. DOUMER    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 13/02/2015 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SECTEUR ENTRETIEN                 | Agent.e d'entretien                    | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 13/02/2015 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND | Adjoint.e au responsable               | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | STAGIAIRE CNRACL | C | 19/10/2022 | 80 | TNC | 28/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS | POLE VIE DES ECOLES | SITE DE RESTAURATION L. ARAGON    | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL | C | 18/10/2021 | 80 | TNC | 28/35 |



|   |                      |                                   |  |               |           |                                  |                   |                                     |   |            |     |     |          |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|---------------|-----------|----------------------------------|-------------------|-------------------------------------|---|------------|-----|-----|----------|
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  |                                   |  | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | DISPONIBILITE POUR RAISONS DE SANTE | C | 08/07/2011 | 80  | TNC | 28/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | MAT. F. MITTERRAND                | ATSEM                                  | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 13/02/2015 | 85  | TNC | 29,75/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | MAT. P. BERT                      | ATSEM                                  | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 25/11/2019 | 85  | TNC | 29,75/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | MAT. L. ARAGON                    | ATSEM                                  | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 21/10/2016 | 85  | TNC | 29,75/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | MAT. J. LENORMAND                 | ATSEM                                  | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 29/06/2015 | 85  | TNC | 29,75/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | MAT. P. DOUMER                    | ATSEM                                  | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 13/02/2015 | 85  | TNC | 29,75/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | MAT. L. ARAGON                    | ATSEM                                  | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 12/10/2018 | 85  | TNC | 29,75/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | SITE DE RESTAURATION P. BERT      | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 18/12/2015 | 90  | TNC | 31,5/35  |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | SITE DE RESTAURATION L. ARAGON    | Adjoint.e au responsable               | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 19/10/2022 | 90  | TNC | 31,5/35  |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | MAT. J. LENORMAND                 | ATSEM                                  | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 29/03/2022 | 90  | TNC | 31,5/35  |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE PATRIMOINE BATI | ATELIERS TECHNIQUES               | Agent.e de manutention                 | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 13/02/2015 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE ESPACES VERTS   | EQUIPE PRODUCTION                 | Jardinier.ière                         | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 29/04/2005 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 18/10/2021 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | SITE DE RESTAURATION P. DOUMER    | Adjoint.e au responsable               | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 21/12/2018 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE PATRIMOINE BATI | ATELIERS TECHNIQUES               | Agent.e polyvalent.e                   | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique | TITULAIRE CNRACL                    | C | 10/07/2020 | 100 | TC  | 35/35    |





|   |                        |  |  |        |           |                                  |  |                         |   |            |     |     |         |
|---|------------------------|--|--|--------|-----------|----------------------------------|--|-------------------------|---|------------|-----|-----|---------|
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES    | SITE DE RESTAURATION P. BERT               | Agent.e d'entretien et de restauration | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 18/10/2021 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION GENERALE                      | SECRETARIAT GENERAL    |  | Responsable de service                 | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 01/04/2021 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES    | SITE DE RESTAURATION L. ARAGON             | Agent.e d'entretien et de restauration | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 18/12/2015 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES    | MAT. F. MITTERRAND                         | ATSEM                                  | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 18/12/2020 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES    | MAT. P. DOUMER                             | ATSEM                                  | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 21/10/2016 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE PATRIMOINE BATI   | ATELIERS TECHNIQUES                        | Plombier.ière chauffagiste             | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 10/07/2020 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE PATRIMOINE BATI   | ATELIERS TECHNIQUES                        | Agent.e d'entretien des jeux           | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 10/07/2020 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES    | MAT. J. LENORMAND                          | ATSEM                                  | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 26/03/2021 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE PATRIMOINE BATI   | ATELIERS TECHNIQUES                        | Menuisier.sière - serrurier.ière       | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 10/07/2020 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES    | MAT. P. DOUMER                             | ATSEM                                  | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 12/06/2013 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES    | SITE DE RESTAURATION L. ARAGON             | Responsable de site de restauration    | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 19/10/2022 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE SPORTS            | ENTRETIEN GARDIENNAGE EQUIPEMENTS SPORTIFS | Agent.e de maintenance                 | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 01/04/2001 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES    | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND. MAT     | Agent.e d'entretien et de restauration | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 29/06/2022 | 80  | TNC | 28/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES    | SITE DE RESTAURATION J. MOULIN             | Agent.e d'entretien et de restauration | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 29/06/2022 | 100 | TC  | 35/35   |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE  | POLE POLICE MUNICIPALE |  | Agent.e de sécurité école              | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | NON TITULAIRE PERMANENT | C | 28/06/2012 | 9,4 | TNC | 3,28/35 |



|  |                              |  |  |        |           |                                  |  |                         |   |            |     |     |          |
|--|------------------------------|--|--|--------|-----------|----------------------------------|--|-------------------------|---|------------|-----|-----|----------|
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES          | SITE DE RESTAURATION P. BERT               | Agent.e d'entretien et de restauration | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | STAGIAIRE CNRACL        | C | 19/10/2022 | 80  | TNC | 28/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES          | MAT. J. LENORMAND                          | ATSEM                                  | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 26/03/2021 | 85  | TNC | 29,75/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE SPORTS                  | CENTRE AQUATIQUE                           | Agent.e d'entretien                    | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | NON TITULAIRE PERMANENT | C | 19/10/2022 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE PATRIMOINE BATI         | ATELIERS TECHNIQUES                        | Mécanicien.ne                          | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | STAGIAIRE CNRACL        | C | 29/03/2022 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE ESPACES VERTS           | EQUIPE SPORTS ET SECTEUR NORD              | Jardinier.ière                         | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | NON TITULAIRE PERMANENT | C | 26/03/2021 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE SPORTS                  | CENTRE AQUATIQUE                           | Chargé.e d'accueil et de médiation     | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | NON TITULAIRE PERMANENT | C | 01/04/2001 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE SYSTEMES D'INFORMATIONS |  | Enseignant.e artistique                | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | NON TITULAIRE PERMANENT | C | 20/12/2021 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE ESPACES VERTS           | EQUIPE SPORTS ET SECTEUR NORD              | Jardinier.ière                         | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | STAGIAIRE CNRACL        | C | 20/12/2019 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE ESPACES VERTS           | EQUIPE SPORTS ET SECTEUR NORD              | Jardinier.ière                         | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | NON TITULAIRE PERMANENT | C | 30/11/2022 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE ESPACES VERTS           | EQUIPE SPORTS ET SECTEUR NORD              | Jardinier.ière                         | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | STAGIAIRE CNRACL        | C | 29/03/2022 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE SPORTS                  | ENTRETIEN GARDIENNAGE EQUIPEMENTS SPORTIFS | Agent.e de maintenance                 | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | NON TITULAIRE PERMANENT | C | 22/11/2021 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE SPORTS                  | ENTRETIEN GARDIENNAGE EQUIPEMENTS SPORTIFS | Agent.e de maintenance                 | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | STAGIAIRE CNRACL        | C | 20/12/2021 | 100 | TC  | 35/35    |
| CABINET DU MAIRE ET DIRECTION GENERALE             | POLE POLICE MUNICIPALE       |  | Agent.e de la police municipale        | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique                          | TITULAIRE CNRACL        | C | 30/11/2022 | 100 | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES          | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND. MAT     | Agent.e d'entretien et de restauration | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 29/06/2022 | 80  | TP  |          |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE ESPACES VERTS           | EQUIPE SPORTS ET SECTEUR NORD              | Jardinier.ière                         | POURVU | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | C | 29/06/2022 | 100 | TC  | 35/35    |



|   |                       |                                    |  |               |           |                                  |  |                  |   |            |       |     |          |
|---|-----------------------|------------------------------------|--|---------------|-----------|----------------------------------|--|------------------|---|------------|-------|-----|----------|
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE PATRIMOINE BATI  | ATELIERS TECHNIQUES                | Peintre                                | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 10/07/2020 | 100   | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE ESPACES VERTS    | EQUIPE PRODUCTION                  | Jardinier.ière                         | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 10/07/2020 | 100   | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE PATRIMOINE BATI  | ATELIERS TECHNIQUES                | Electricien.ne                         | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 29/06/2022 | 100   | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE PATRIMOINE BATI  | ATELIERS TECHNIQUES                | Menuisier.sièr                         | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 24/05/2019 | 100   | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE PATRIMOINE BATI  | ATELIERS TECHNIQUES                | Electricien.ne                         | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 23/04/2010 | 100   | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE ESPACES VERTS    | EQUIPE PRODUCTION                  | Jardinier.ière                         | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 28/04/2003 | 100   | TC  | 35/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE PATRIMOINE BATI  | ATELIERS TECHNIQUES                | Plombier.ière chauffagiste             | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL | C | 10/07/2020 | 100   | TC  | 35/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES   | SITE DE RESTAURATION F. MITTERRAND | Agent.e d'entretien et de restauration | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 30/06/2021 | 80    | TNC | 28/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES   | SITE DE RESTAURATION J. MOULIN     | Adjoint.e au responsable               | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 24/05/2019 | 80    | TNC | 28/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE SPORTS           | CENTRE AQUATIQUE                   | Chargé.e d'accueil et d'entretien      | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 24/05/2019 | 80    | TNC | 28/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES   | SITE DE RESTAURATION F. MITTERRAND | Adjoint.e au responsable               | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 24/05/2019 | 80    | TNC | 28/35    |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES   | SECTEUR ENTRETIEN                  | Agent.e d'entretien                    | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 17/12/2010 | 80    | TNC | 28/35    |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE ESPACES VERTS    | EQUIPE LOGISTIQUE                  | Jardinier.ière                         | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 27/06/2014 | 80    | TP  |          |
| DIRECTION DE LA CULTURE                 | POLE LECTURE PUBLIQUE |                                    | Agent.e de bibliothèque                | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 10/07/2020 | 83,33 | TNC | 29,17/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES   | MAT. F. MITTERRAND                 | ATSEM                                  | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 30/06/2021 | 85    | TNC | 29,75/35 |



|   |                      |  |                                       |               |           |                                  |  |                  |   |            |     |     |         |
|---|----------------------|--|---------------------------------------|---------------|-----------|----------------------------------|--|------------------|---|------------|-----|-----|---------|
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  |  |                                       | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | DISPONIBILITE    | C | 25/05/2009 | 90  | TNC | 31,5/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | SITE DE RESTAURATION CLOS DE LA JEUNETTE   | Responsable de site de restauration   | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 10/07/2020 | 90  | TNC | 31,5/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE ESPACES VERTS   | EQUIPE SECTEUR SUD                         | Jardinier.ière                        | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 24/05/2019 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE SPORTS          | CENTRE AQUATIQUE                           | Chargé.e d'accueil, régie, administra | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE PATRIMOINE BATI | ATELIERS TECHNIQUES                        | Peintre                               | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 24/05/2019 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | POLE PATRIMOINE BATI | ATELIERS TECHNIQUES                        | Agent.e de manutention                | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 30/06/2016 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE SPORTS          | ENTRETIEN GARDIENNAGE EQUIPEMENTS SPORTIFS | Agent.e de maintenance                | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 24/05/2019 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | SITE DE RESTAURATION P. BERT               | Responsable de site de restauration   | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 19/10/2022 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | PORTAGE DES REPAS                          | Chargé.e du portage des repas         | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE VIE DES ECOLES  | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND          | Adjoint.e au responsable              | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 24/05/2019 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE SPORTS          | ENTRETIEN GARDIENNAGE EQUIPEMENTS SPORTIFS | Agent.e de maintenance                | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 10/07/2020 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE SPORTS          | CENTRE AQUATIQUE                           | Chargé.e d'accueil et d'entretien     | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 30/06/2021 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE SPORTS          | ENTRETIEN GARDIENNAGE EQUIPEMENTS SPORTIFS | Agent.e de maintenance                | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 28/06/2012 | 100 | TC  | 35/35   |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS  | POLE SPORTS          | ENTRETIEN GARDIENNAGE EQUIPEMENTS SPORTIFS | Agent.e de maintenance                | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Adjoints techniques territoriaux | Adjoint technique principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL | C | 24/05/2019 | 100 | TC  | 35/35   |



|  |                                   |  |                                       |        |           |                                 |                             |                         |   |            |     |    |       |
|--|-----------------------------------|--|---------------------------------------|--------|-----------|---------------------------------|-----------------------------|-------------------------|---|------------|-----|----|-------|
| DGA-EDUCATION, JEUNESSE, CULTURE ET SPORTS         | POLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER   |  | Régisseur.sseuse                      | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise           | TITULAIRE CNRACL        | C | 07/07/2012 | 100 | TC | 35/35 |
| CABINET DU MAIRE                                   | POLE COMMUNICATION ET CITOYENNETE |  | Graphiste                             | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise           | TITULAIRE CNRACL        | C | 08/07/2019 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES               | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND          | Responsable de site de restauration   | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise           | TITULAIRE CNRACL        | C | 29/08/2013 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES               | SITE DE RESTAURATION F. MITTERRAND         | Responsable de site de restauration   | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise           | TITULAIRE CNRACL        | C | 23/11/2017 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE ESPACES VERTS                | PARCS ET JARDINS                           | Jardinier.ière                        | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise           | TITULAIRE CNRACL        | C | 29/06/2022 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES               | SITE DE RESTAURATION P. DOUMER             | Responsable de site de restauration   | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise           | TITULAIRE CNRACL        | C | 25/05/2009 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE SYSTEMES D'INFORMATIONS      |  | Technicien.ne réseaux, infra, télécom | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise           | TITULAIRE CNRACL        | C | 30/06/2021 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE ESPACES VERTS                | EQUIPE SECTEUR SUD                         | Responsable d'équipe                  | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise           | TITULAIRE CNRACL        | C | 23/04/2010 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES               | SITE DE RESTAURATION J. MOULIN             | Responsable de site de restauration   | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise           | NON TITULAIRE PERMANENT | C | 21/12/2018 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE ESPACES VERTS                | EQUIPE LOGISTIQUE                          | Responsable d'équipe                  | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise           | TITULAIRE CNRACL        | C | 08/07/2011 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES               | SITE DE RESTAURATION J. LENORMAND. MAT     | Responsable de site de restauration   | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise           | TITULAIRE CNRACL        | C | 18/12/2005 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE SPORTS                       | ENTRETIEN GARDIENNAGE EQUIPEMENTS SPORTIFS | Coursier.sière                        | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise principal | TITULAIRE CNRACL        | C | 29/06/2022 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE ESPACES VERTS                |  | Responsable de pôle                   | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise principal | TITULAIRE CNRACL        | C | 29/06/2007 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE ESPACES VERTS                |  | Adjoint.e au responsable              | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise principal | TITULAIRE CNRACL        | C | 12/07/2017 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE PATRIMOINE BATI              | ATELIERS TECHNIQUES                        | Responsable d'équipe                  | POURVU | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise principal | TITULAIRE CNRACL        | C | 16/04/2018 | 100 | TC | 35/35 |



|  |   |   |   |               |           |                                 |                                     |                         |   |            |     |    |       |
|--|---|---|---|---------------|-----------|---------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|---|------------|-----|----|-------|
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE PATRIMOINE BATI                    | ATELIERS TECHNIQUES                                     | Responsable d'équipe                    | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise principal         | TITULAIRE CNRACL        | C | 23/04/2010 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE PATRIMOINE BATI                    | ATELIERS TECHNIQUES                                     | Responsable d'équipe                    | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Agents de maîtrise territoriaux | Agent de maîtrise principal         | TITULAIRE CNRACL        | C | 24/05/2019 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE SYSTEMES D'INFORMATIONS            |   | Responsable de pôle                     | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Ingénieurs territoriaux         | Ingénieur                           | NON TITULAIRE PERMANENT | A | 30/09/2019 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE PATRIMOINE BATI                    |   | Responsable de pôle                     | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Ingénieurs territoriaux         | Ingénieur principal                 | TITULAIRE CNRACL        | A | 16/04/2018 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE URBANISME ET AFFAIRES FONCIERES    |   | Chargé.e d'urbanisme et environnement   | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Techniciens territoriaux        | Technicien                          | TITULAIRE CNRACL        | B | 29/06/2022 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE PATRIMOINE BATI                    | ATELIERS TECHNIQUES                                     | Responsable de service                  | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Techniciens territoriaux        | Technicien principal de 1ère classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 10/07/2020 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE | CELLULE ETUDES, ESPACES PUBLICS, BATIMENTS ET PROXIMITE | Assistante.e technique                  | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Techniciens territoriaux        | Technicien principal de 1ère classe | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 17/12/2010 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION CADRE DE VIE ET DU PATRIMOINE            | POLE URBANISME ET AFFAIRES FONCIERES    |   | Instructeur.trice ADS                   | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Techniciens territoriaux        | Technicien principal de 1ère classe | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 30/06/2021 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES                     |   | Responsable de pôle                     | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Techniciens territoriaux        | Technicien principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 29/06/2022 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE LA CULTURE                            | POLE DIFFUSION CULTURELLE               |   | Régisseur.sseuse général.e de l'Unisson | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Techniciens territoriaux        | Technicien principal de 2ème classe | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 26/03/2021 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DES FINANCES ET DES SYSTEMES INFORMATION | POLE SYSTEMES D'INFORMATIONS            |   | Technicien.ne projets et applicatifs    | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Techniciens territoriaux        | Technicien principal de 2ème classe | TITULAIRE CNRACL        | B | 23/11/2020 | 100 | TC | 35/35 |
| DIRECTION DE L'EDUCATION ET DES SPORTS             | POLE VIE DES ECOLES                     |   | Responsable qualité                     | <b>POURVU</b> | TECHNIQUE | Techniciens territoriaux        | Technicien principal de 2ème classe | NON TITULAIRE PERMANENT | B | 29/06/2022 | 100 | TC | 35/35 |