

**Extrait du registre des délibérations du Comité Syndical****SÉANCE DU MERCREDI 10 DECEMBRE 2025**

L'An Deux Mille Vingt Cinq, le 10 décembre 2025 à 18h30, le Comité Syndical du SIRCO, légalement convoqué le 28 novembre 2025, s'est réuni dans la salle du Conseil Municipal de la commune de La Chapelle-Saint-Mesmin (45380), sous la Présidence de Madame Vanessa SLIMANI.

**Nombre de Conseillers**

En exercice : 18

Présents : 15

Représentés : 6

Nombre de votants : 17

Votes « Pour » : 17

Votes « Contre » : 0

Abstention : 0

**Présents :**

Mme Vanessa SLIMANI, Mme Anne-Marie ACQUART, M. Hyacinthe BAZOUNGOULA, M. Laurent BAUDE, M. Fabien RIVIERE DA SILVA, Mme Michaëla LOQUET, M. Thomas HUBERT, Mme Valérie BARTHE-CHENEAU, Mme Nathalie RIVARD, Mme Danielle MARTIN, Mme Martine TARAUD, Mme Ghislaine HUROT, Mme Lydie PERIN, Mme Catherine EMERING, M. Robert FENNINGER  
Formant la majorité des membres en exercice

**Absents excusés et représentés :** Mme Nathalie HAMEAU, Mme Chahrazede BENKOU-NAVARRO, Mme Martine AIME, Mme Corinne GUNEAU, M. Christophe LAVIALLE, M. Timothé LUCIUS.

**Pouvoirs :**

Mme Nathalie HAMEAU a donné pouvoir à Mme Michaëla LOQUET  
Mme Chahrazede BENKOU-NAVARRO a donné pouvoir à M. Laurent BAUDE  
Mme Martine AIME a donné pouvoir à M. Robert FENNINGER  
Mme Corinne GUNEAU a donné pouvoir à Mme Catherine EMERING  
M. Timothé LUCIUS a donné pouvoir à Mme Ghislaine HUROT  
M. Christophe LAVIALLE a donné pouvoir à Mme Lydie PERIN

**Secrétaire de séance :** Mme Nathalie RIVARD

**N°2025/12-10-04 : MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS PERMANENTS**

Madame la Président expose :

Conformément à l'article 313-1 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois sont créés par l'organe délibérant de celle-ci. Ainsi, il appartient au Comité Syndical de déterminer l'effectif des emplois à temps complet et non-complet nécessaires au fonctionnement de la structure.

**Création de postes*****Cuisinier.ière (poste n° 5)***

- Suite à la mutation d'un cuisinier, il convient de le remplacer à la production et d'ouvrir le poste aux grades d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe et d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe, à temps complet.

***Directeur.trice d'exploitation (poste n° 13)***

- Suite au départ à la retraite du Directeur d'exploitation et au résultat du jury de recrutement pour le remplacer, il convient d'ouvrir la poste au grade d'attaché à temps complet.

Les emplois créés ci-dessus peuvent être occupés par un agent contractuel recruté à durée déterminée pour une durée maximale d'un an en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires au vu de l'application de l'article L332-14 du Code Général de la Fonction publique.

Sa durée pourra être prolongée, dans la limite d'une durée totale de deux ans, lorsque, au terme de la durée fixée au 2ème alinéa de L332-14 du Code Général de la Fonction publique, la procédure de recrutement pour pourvoir l'emploi par un fonctionnaire n'a pu aboutir.

De même, par dérogation, ces emplois pourront être pourvus par un agent contractuel sur le fondement de l'article L332-8 du Code Général de la Fonction publique :

- L332-8 1° Lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes,
- L332-8 2° Pour les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté.

En cas de recours à un agent contractuel en application des dispositions ci-dessus énoncés, celui-ci exercera les fonctions définies et sera recruté en fonction de l'expérience professionnelle et du diplôme détenu. Par conséquent, le grade et la rémunération seront adaptés. Un régime indemnitaire peut être inclus en fonction du cadre d'intervention relative au RIFSEEP.

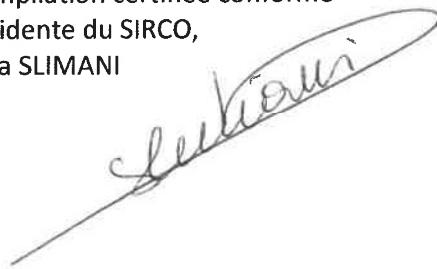
Le Comité Syndical,  
Vu l'exposé de Madame la Présidente,  
Après en avoir délibéré,

**APPROUVE** les créations de poste  
**MET** à jour le tableau des effectifs (annexe 1)

**DIT** que les crédits correspondants sont inscrits au budget.

Fait et délibéré le 10 décembre 2025, à La Chapelle-Saint-Mesmin.

Pour ampliation certifiée conforme  
La Présidente du SIRCO,  
Vanessa SLIMANI



\*\*\*\*\*

**Extrait du registre des délibérations du Comité Syndical**

**ANNEXE 1 : MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS**

SERVICE	Emploi	Numéro de poste	SITUATION	FILIERE	CADRE D'EMPLOI	GRADE	Qualité	Cat	DELIBERATION	TEMPS DE TRAVAIL	TC/TP /TNC	TNC
Production	Responsable Production	2	POSTE VACANT	TECHNIQUE	Agents de maîtrise territoriaux	Agent de maîtrise		C	29/11/2019	100	TC	
Production	Responsable Production	2	POSTE VACANT	TECHNIQUE	Agents de maîtrise territoriaux	Agent de maîtrise principal		C	25/01/2023	100	TC	
Production	cuisinier	4	POSTE VACANT	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique principal de 2ème classe		C	09/04/2018	100	TC	
Production	cuisinier	5	POSTE VACANT	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique		C	22/06/2018	100	TC	
Production	cuisinier	5	CREATION	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique		C	10/12/2025	100	TC	
Production	cuisinier	5	CREATION	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique		C	10/12/2025	100	TC	

Chargé.e de gestion financière et administrative	7	POSTE VACANT	ADMINISTRATIVE	Rédacteurs territoriaux	Rédacteur	B	03/02/2021	100	TC
Chargé.e de gestion financière et administrative	7	POSTE VACANT	ADMINISTRATIVE	Rédacteurs territoriaux	Rédacteur principal de 1ère classe	B	25/01/2023	100	TC
Chargé.e de gestion financière et administrative	7	POSTE VACANT	ADMINISTRATIVE	Adjoints administratifs territoriaux	Adjoint administratif	C	28/06/2023	100	TC
Second de cuisine	9	POSTE VACANT	TECHNIQUE	Agents de maîtrise territoriaux	Agent de maîtrise	C	29/07/2015	100	TC
Second de cuisine	9	POSTE VACANT	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique principal de 1ère classe	C	23/10/2024	100	TC
Second de cuisine	9	POSTE VACANT	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique principal de 2ème classe	C	23/10/2024	100	TC
Agent polyvalent de restauration	10	POSTE VACANT	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique principal de 2ème classe	C	09/04/2018	100	TC
Responsable logistique	11	POSTE VACANT	TECHNIQUE	Agents de maîtrise territoriaux	Agent de maîtrise	C	08/12/2020	100	TC
Plonge/déconditionnement/polyvalence	12	POSTE VACANT	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique	TITULARISÉ	14/12/2016	100	TC

administration	Directeur	13 CREATION	ADMINISTRATIVE	Attachés territoriaux	Attaché	A	10/12/2025	100	TC
Production	cuisinier	17 POSTE VACANT	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique	C	29/07/2015	100	TC
Production	cuisinier	20 POSTE VACANT	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique	C	23/10/2024	100	TC
Production	cuisinier	20 POSTE VACANT	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique principal de 1ère classe	C	23/10/2024	100	TC
Production	cuisinier	20 POSTE VACANT	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique principal de 2ème classe	C	23/10/2024	100	TC
Production	cuisinier	20 POSTE VACANT	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique	C	13/12/2017	100	TC
Approvisionnement et logistique	Chauffeur-livreur	21 POSTE VACANT	TECHNIQUE	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique principal de 2ème classe	C	09/04/2018	100	TC
Production	Agent polyvalent de restauration	22 POSTE VACANT	TECHNIQUE	Agents de maîtrise territoriaux	Agent de maîtrise principal	C	27/06/2013	100	TC

**TABLEAU DES EFFECTIFS DU SRCO**

CATÉGORIE	NOMBRE DE POSTES	POSTES POURVUS	POURVUS			NON POURVUS		
			EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>								
Attaché hors classe	A	0	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Attaché principal	A	1	1	1,000	0,000	1,000	0,000	1,000
Attaché	A	2	1	1,000	0,000	1,000	0,000	1,000
Rédacteur principal de 1ère classe	B	1	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Rédacteur principal de 2ème classe	B	1	1	1,000	0,000	1,000	0,000	1,000
Rédacteur	B	1	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Adjoint administratif	C	2	1	1,000	0,000	1,000	0,000	1,000
<b>TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4,000</b>	<b>0,000</b>	<b>4,000</b>	<b>2,000</b>	<b>2,000</b>	<b>4,000</b>
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>								
Ingénieur hors classe	A	0	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Ingénieur principal	A	0	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
ingénieur	A	0	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Technicien	B	1	1	1,000	0,000	1,000	0,000	1,000
Agent de maîtrise principal	C	3	1	2,000	0,000	1,000	0,000	1,000
Agent de maîtrise	C	3	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	5	3	3,000	0,000	3,000	0,000	3,000
Adjoint technique principal de 2ème classe	C	7	2	2,000	0,000	2,000	0,000	2,000
Adjoint technique	C	15	8	8,000	0,000	8,000	0,000	8,000
<b>TOTAL FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>16,000</b>	<b>0,000</b>	<b>15,000</b>	<b>0,000</b>	<b>15,000</b>	<b>19,000</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>42</b>	<b>19</b>	<b>20,000</b>	<b>0,000</b>	<b>19,000</b>	<b>2,000</b>	<b>2,000</b>	<b>23</b>

Envoyé en préfecture le 18/12/2025

Reçu en préfecture le 18/12/2025

Publié le

ID : 045-200025633-20251210-DEL4CS20251210-DE

